



**TÜRKİYE
YÜZYILI**

100

TÜRKİYE CUMHURİYETİNİN YÜZÜNCÜ YILI

**T.C.
AYDIN VALİLİĞİ
AYDIN İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ**

2024 - 2028

STRATEJİK PLANI



*Eğitimdir ki bir milleti ya özgür,
bağımsız, şanlı ve yüce bir toplum halinde yaşatır
ya da onu köleliğe ve yoksulluğa iter.*

Mustafa Kemal ATATÜRK



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. Maddesinde ifade edildiği üzere stratejik plan; kurumun misyon ve vizyonu doğrultusunda hazırladığı, ölçülebilir hedeflerini içeren belgedir. Stratejik plan hazırlamaktaki temel amaç kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasını sağlamak, kamu hizmetlerinin kalitesini artırmaktır. Bu amaçla Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 2024-2028 Stratejik Planı hazırlanmış, önümüzdeki 5 yıllık plan dönemini kapsayan hedefler belirlenmiştir.

Bilimsel ve teknolojik alanlarda yetkin hale gelmenin, üretimde istikrarı sağlamanın, nihayetinde milli kalkınmaya katılmanın en önemli yolu, kaliteli eğitimden geçmektedir. Daha da önemlisi toplumun her yönden gelişimi için eğitimin yadsınamaz önemini farkına varılması elzemdir. Müreffeh yarınlar; iyi eğitilmiş, kendini tanıyan, yeteneklerinin farkına varan, çalışkan bireylerin çabalarıyla mümkün olacaktır. 2024-2028 stratejik plan döneminde eğitim alanında yapacağımız çalışmalar, Türkiye Yüzyılı hedefimize bir adım daha yaklaşmamızı sağlayacaktır. Bu nedenle eğitime erişimin sağlanması ve kaliteli eğitim hizmeti sunulması en önemli önceliğimizdir. Önceliklerimizi gerçekleştirmek için gereken tüm gayreti göstereceğine inandığım Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü eğitim camiasına yeni plan döneminde başarılar dilerim.

Yakup CANBOLAT
Aydın Valisi



Eğitim, bireyin bedensel ve zihinsel gelişimini sağlamanın yanı sıra toplumsal kalkınmanın ve refahın en önemli ölçütlerinden biridir. Eğitim, tüm paydaşların katılımıyla kolektif iş birliği gerektiren bir süreçtir. Bu süreç bireyin hayatı boyunca devam eder. Eğitim kurumları, eğitim sürecinin bilimsel yaklaşımlarla ve sistematik şekilde ilerlemesini sağlamakla yükümlüdürler. Bu nedenle yalnızca bireyin hayatında değil toplumun kalkınmasında ve refahın artmasında da en önemli yapı taşlarından biridir.

Aydın İl Millî Eğitim Müdürlüğü olarak bir yandan Cumhuriyetimizin 100. yılına erişmenin gururunu yaşarken diğer yandan da “tarafsızlık, şeffaflık, katılımçılık ve liyakat” değerleri temelinde inşa ettiğimiz stratejik yönetim anlayışı ile “Türkiye Yüzyılı” vizyonuna ulaşmayı hedeflemekteyiz. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılının ilk plan dönemi olan 2024-2028 stratejik plan döneminde, ulusal ve uluslararası standartlara ve çağın gereklerine uygun olarak kurumsal enerjimizi ve gayretimizi “eğitime erişim, fırsat eşitliği, hayat boyu öğrenme, kurumsal kapasitenin gelişimi, kurum-sektör iş birliği” alanlarında yoğunlaştırmayı planlamaktayız..

Değerli paydaşlarımız, önceki plan döneminde ülkemizin geneli için son derece önem arz eden toplumsal tecrübeler yaşanmıştır. Bu tecrübeler millî birlik ve beraberlik ruhunun, merhamet ve yardımlaşma kültürünün toplumsal hayatımızdaki önemini bir kez daha ortaya koymuştur. Bir başka deyişle bireyin, tekdüze ve klişe yöntemlerle bilgiyle donatılması yerine millî ve manevi değerler ekseninde çağdaş yöntem ve tekniklerle çok yönlü eğitilmesinin en önemli eğitim stratejilerinden biri olduğunu göstermiştir. Bu tecrübelerimiz ve kurumsal bilgi birikimimizden yola çıkarak, “Türkiye Yüzyılı” hedefimizin ayrılmaz bir parçası olduğuna inandığımız 2024-2028 Stratejik Planımız hazırlanmıştır. Özveri, azim ve iş birliğinin eğitimde en önemli unsurlar olduğunu bir kez daha vurgularken tüm paydaşlarımıza yeni stratejik planımızın hayırlı olmasını temenni ederim.

Süleyman EKİCİ
Aydın İl Millî Eğitim Müdürü

AYDIN VALİSİ SUNUŞU
AYDIN İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ SUNUŞU
İÇİNDEKİLER
TABLOLAR
ŞEKİLLER
TANIMLAR
KISALTMALAR

GİRİŞ	1
1. BÖLÜM: STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	2
A. STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU	3
B. STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ.....	3
2. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ.....	5
A. KURUMSAL TARİHÇE.....	5
B. UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	6
C. MEVZUAT ANALİZİ.....	7
D. ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ.....	8
E. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ	9
F. PAYDAŞ ANALİZİ	11
G. KURULUŞ İÇİ ANALİZ.....	21
H. PESTLE ANALİZİ	25
İ. GZFT ANALİZİ	29
J. TESPİTLER VE İHTİYAÇLARIN BELİRLENMESİ	31
3. BÖLÜM: GELECEĞE BAKIŞ.....	33
A. MİSYON, VİZYON, TEMEL DEĞERLER	33
B. STRATEJİK AMAÇLAR.....	34
C. AMAÇLAR, HEDEFLER, PERFORMANS GÖSTERGELERİ, STRATEJİLER.....	36
Stratejik Amaç 1.....	36
Stratejik Amaç 2.....	41
Stratejik Amaç 3.....	46
Stratejik Amaç 4.....	51
Stratejik Amaç 5.....	54
Stratejik Amaç 6.....	59
Stratejik Amaç 7.....	61
4. BÖLÜM: MALİYETLENDİRME	65
A. MALİYETLENDİRME	65
5. BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	66
A. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	66
EKLER.....	79

TABLolar

Tablo 1: Mevzuat Analizi.....	7
Tablo 2: Üst Politika Belgeleri Analizi	8
Tablo 3: Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi.....	9
Tablo 4: Paydaş Tablosu	11
Tablo 5: Paydaşların Önceliklendirilmesi	12
Tablo 6: Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi	13
Tablo 7: Paydaş Görüşlerinin Alınmasına İlişkin Çalışmalar	16
Tablo 8: Hizmet Sınıflarına Göre Personel Durumu.....	22
Tablo 9: Okul Yönetici Sayıları	22
Tablo 10: İl/İlçe MEM Yönetici Sayıları	22
Tablo 11: Öğretmen Sayıları	22
Tablo 12: Öğrenci, Öğretmen, Okul, Derslik Sayıları (Resmi+Özel).....	22
Tablo 13: Derslik ve Öğretmen Başına Düşen Öğrenci Sayıları (Resmi+Özel).....	23
Tablo 14: Lisansüstü Eğitim Tamamlayan Yönetici ve Öğretmen Sayısı	23
Tablo 15: Müdürlüğümüzün Fiziki Kaynakları Arasında Yer Alan Bina Sayısı.....	24
Tablo 16: Müdürlüğümüzün Fiziki Kaynakları Arasında Yer Alan Araç Sayısı.....	24
Tablo 17: Yaş Gruplarına ve Kademelere Göre Okullaşma Oranları	24
Tablo 18: Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	25
Tablo 19: Tahmini Kaynaklar	25
Tablo 20: PESTLE Matrisi.....	26
Tablo 21: GZFT Listesi.....	29
Tablo 22: GZFT Stratejileri.....	30
Tablo 23: Tespitler ve İhtiyaçlar	31
Tablo 24: Amaç ve Hedeflere İlişkin Mimari	34
Tablo 25: Tahmini Maliyetler	65
Tablo 26: Hedef Kartı Birim Sorumlulukları	67
Tablo 27: Hedef ve Strateji Sorumlulukları	68
Tablo 28: Performans Göstergesi Sorumlulukları.....	74
Tablo 29: Strateji Geliştirme Kurulu.....	79
Tablo 30: Stratejik Planlama Ekibi	79

ŞEKİLLER

Şekil 1: Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Plan Hazırlama Modeli	4
Şekil 2: Yönetici, Öğretmen ve Personel İç Paydaş Anketi Sonuçları-A	17
Şekil 3: Yönetici, Öğretmen ve Personel İç Paydaş Anketi Sonuçları-B.....	17
Şekil 4: Yönetici, Öğretmen ve Personel İç Paydaş Anketi Sonuçları-C.....	18
Şekil 5: Öğrenci ve Veli İç Paydaş Anketi Sonuçları-A	19
Şekil 6: Öğrenci ve Veli İç Paydaş Anketi Sonuçları-B	19
Şekil 7: Öğrenci ve Veli İç Paydaş Anketi Sonuçları-C	20
Şekil 8: Teşkilat Şeması	21
Şekil 9: Tematik Alan, Hedef, Performans Göstergesi, Strateji Sayısı.....	35
Şekil 10: İzleme ve Değerlendirme Süreci.....	66

TANIMLAR

Stratejik Plan: Kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini ve bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plandır (5018 s. Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Madde 3)

Stratejik Plan Genelgesi: 2024-2028 dönemi stratejik plan çalışmalarının başlatılması için Milli Eğitim Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından hazırlanarak duyurulan 06.10.2022 tarih ve 2022/21 sayılı genelgedir.

Hazırlık Programı: 2024-2028 dönemi stratejik plan hazırlık sürecinin aşamalarını, bu aşamalarda gerçekleştirilecek faaliyetleri, bu aşama ve faaliyetlerin tamamlanacağı tarihleri gösteren zaman çizelgesini, kurul ve ekip üyelerinin sayısını ve niteliğini açıklayan programdır.

Stratejik Planlama Kılavuzu: 26 Şubat 2018 tarihinde yayınlanan (3. Sürüm) ve 2021 yılında güncellenen Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzudur (3.1 Sürüm).

Misyon: Kurumun/kuruluşun var oluş sebebini açıklayan, kurumun/kuruluşun kimlere, hangi amaçla ve hangi alanda hizmet verdiğini yöntemleriyle birlikte açıklayan bildirgedir.

Vizyon: Kurumun/kuruluşun ideal geleceğini sembolize eden, plan dönemi sonunda nerede olmak istediğini, nereye varmak istediğini ifade eden bildirgedir.

Amaç (A): Kurumun/kuruluşun plan dönemi sonuna kadar genel olarak elde etmek ve ulaşmak istediği sonucu ifade eder.

Hedef (H): Amaçların spesifik (özel) ve nicel verilerle ölçülebilir, gerçekleştirilebilir ve somut şekilde ifade edilmesidir. Plan döneminin ilk yılında başlangıç değerine göre, diğer her bir yılında ise bir önceki yıla eklenerek belirlenen hedefler “Kümülatif (K)” olarak adlandırılır.

Paydaş: Kurumla/kuruluşla doğrudan veya dolaylı ilgisi olan, her ne suretle olursa olsun kurumdan etkilenen ve kurumu etkileyen kişi, grup, kurum ve kuruluşları ifade eder.

GZFT (SWOT) Analizi: Kurumun güçlü ve zayıf yönlerinin belirlenmesi, kurum için mevcut fırsatların ve tehditlerin tespit edilmesi amacıyla farklı teknikler kullanılarak yapılan analizdir.

Faaliyet: Belirli bir amaca ve hedefe yönelen, başlı başına bir bütünlük oluşturan, yönetilebilir ve maliyetlendirilebilir üretim veya hizmetlerdir.

Performans Göstergesi (PG): Stratejik planda hedeflerin ölçülebilirliğini miktar ve zaman boyutuyla ifade eden göstergelerdir. Performans göstergesi için belirlenen hedef değerlerinin bir önceki yıla eklenerek belirlenmesi durumunda, performans göstergeleri “Kümülatif (K)” şeklinde ifade edilir.

Stratejik Plan Değerlendirme Raporu: İzleme tabloları ile değerlendirme sorularının cevaplarını içeren ve her yıl şubat ayının sonuna kadar hazırlanan rapordur.

Üst Politika Belgeleri: Kalkınma planı, hükümet programı, orta vadeli program, orta vadeli mali plan ve yıllık program ile idareyi ilgilendiren ulusal, bölgesel ve sektörel strateji belgeleridir.

KISALTMALAR

Ar-Ge : Araştırma-Geliştirme

PESTLE: Politik, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik, Yasal, Çevresel

GZFT: Güçlü, Zayıf, Fırsat, Tehdit

EBA: Eğitim Bilişim Ağı

MEM: Milli Eğitim Müdürlüğü

RG: Resmi Gazete

PG: Performans göstergesi

S: Strateji

OGM: Ortaöğretim Genel Müdürlüğü

DÖGM: Din Öğretimi Genel Müdürlüğü

MTEGM: Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü

ÖÖKGM: Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü

(K): Kümülatif

AB: Avrupa Birliği

D-AOBM: Diller için Avrupa Ortak Başvuru Metni

İ: İş birliği yapılacak birim

S: Sorumlu birim

GİRİŞ

2024-2028 Stratejik Plan hazırlık çalışmaları, Milli Eğitim Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığının 06.10.2022 tarih ve 2022/21 sayılı Genelgesi ve MEB 2024-2028 Stratejik Plan Hazırlık Programı doğrultusunda Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğünün hazırladığı İl, İlçe, Okul/Kurum Stratejik Plan Çalışma Takvimine uygun olarak başlatılmıştır. 25 Kasım 2022-30 Aralık 2022 tarihleri arasında İl Milli Eğitim Müdürlüğü, İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri ile okul ve kurum müdürlüklerinin Strateji Geliştirme Kurulları ve Stratejik Planlama Ekipleri oluşturulmuştur.

Müdürlüğümüze bağlı tüm kurumların stratejik planlarının hazırlanması çalışmalarını kapsayan “il, ilçe, okul çalışma takvimi” oluşturulmuştur. Takvimdeki çalışmaların başlangıç bitiş tarihleri MEB 2024-2028 Stratejik Plan Hazırlama Programında belirtilen takvime uygun olarak belirlenmiştir. Müdürlüğümüz Strateji Geliştirme Kurulu ile Stratejik Planlama Ekibi üyeleri bilgilendirilerek sürecin hassasiyeti konusunda değerlendirmelerde bulunulmuştur. Müdürlüğümüz bünyesinde üç aşamadan oluşan bilgilendirme çalışması yapılmıştır. Stratejik Planlama Ekibinde, konu ile ilgili deneyimli kişiler tüm birim yöneticilerine bilgilendirme yapmıştır. İkinci aşamada birim şefleri ile toplantı düzenlenerek bilgilendirilmiştir. Üçüncü aşamada ise İl Milli Eğitim Müdürlüğümüz başkanlığında Strateji Geliştirme Kuruluna ve Stratejik Planlama Ekibine eğitim-bilgilendirme faaliyetleri düzenlenmiştir. İl Milli Eğitim Müdürümüz koordinasyonunda tüm birimlere faaliyet alanlarına uygun olarak görev paylaşımı yapılmıştır. Eğitim ve bilgilendirme çalışmaları, Stratejik Plan İl Koordinatörü tarafından gerçekleştirilmiştir.



1. BÖLÜM: STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Milli Eğitim Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından yayımlanan 6 Ekim 2022 tarih ve 2022/21 sayılı Genelge ile 2024-2028 Stratejik Plan Hazırlık Programı, tüm İl Milli Eğitim Müdürlüklerine duyurulmuştur. Genelge ile birlikte MEB 2024-2028 Stratejik Plan Hazırlık Programı yayımlanmıştır. Buna göre Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Plan hazırlık çalışmaları, hazırlık programında belirlenen takvime uygun olarak başlatılmıştır. Hazırlık Programında sunulan takvime uygun olarak il, ilçe, okul strateji geliştirme kurulları ve stratejik planlama ekipleri oluşturulmuştur.

Çalışmalar, hazırlık programında belirtilen “Hazırlık, Durum Analizi, Geleceğe Bakış” bölümlerinden oluşacak şekilde kurgulanmıştır. Çalışmalar, 26 Şubat 2018 tarihinde yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik ve aynı tarihli Kamu İdarelerin İçin Stratejik Planlama Kılavuzunda belirtilen usul ve esaslar temel alınarak yürütülmüştür. Çalışma takviminde belirlendiği üzere il, ilçe ve okul strateji geliştirme kurulları ve stratejik planlama ekipleri oluşturulmuştur. İl, ilçe ve okullarda kurulan Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi üyelerine yüzyüze ve çevrimiçi eğitim faaliyetleri düzenlenmiştir. İl Milli Eğitim Müdürlüğü koordinasyonunda gerçekleşen eğitim faaliyetlerinin dışında, kurul ve ekip üyelerine telefon, e-posta vb. araçlarla birebir destek sağlanarak bilgi ihtiyacı giderilmiştir.

İl Stratejik Planlama Ekibi bir dizi toplantılar gerçekleştirilerek “Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi, Mevzuat Analizi, Üst Politika Belgeleri Analizi ve Paydaş Analizi” çalışmalarını tamamlamıştır. Bu toplantılara, ekipte görev almayan fakat gönüllü olarak çalışmalara katılmak isteyen birim yöneticileri, şef ve memurlar da dahil edilmiştir. Paydaş Analizi kapsamında paydaş görüşlerinin alınabilmesi için Milli Eğitim Bakanlığı 2024-2028 Stratejik Planı İç Paydaş Anketi örneklenmiştir. Öğrenci, öğretmen, personel, yönetici ve velilerden oluşan paydaşlarımıza, Aydın Valiliği'nin 17.01.2023 tarih ve 68490383 sayılı Olur'ları ile hazırladığımız çevrimiçi modül üzerinden, Müdürlüğümüzün ve bağlı kurumların faaliyetlerini kapsayan konularda “çoktan seçmeli, tek seçenekli, zorunlu cevaplı” türde, 3 bölüm ve 45 sorudan oluşan “Aydın İl MEM 2024-2028 Stratejik Planı İç Paydaş Anketi” uygulanmıştır. Anket formları; “yönetici, öğretmen, personel” türünden paydaşlarımızı birlikte, “öğrenci ve veli” türünden paydaşlarımızı birlikte kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Anketin geçerliliğini ve güvenilirliğini sağlamak amacıyla kişisel bilgilere yer verilmemiştir. Anketlere 732 yönetici, 4043 öğretmen, 504 personel, 9496 öğrenci ve 4288 veli olmak üzere toplam 19063 iç paydaşımız katılmıştır. Anket sonuçları “yönetici, öğretmen, personel” ve “öğrenci, veli” paydaş türleri için nicel olmak üzere ayrı ayrı değerlendirilmiş, “Paydaş Görüşlerinin Alınması ve Değerlendirilmesi” bölümünde grafiksel olarak ifade edilmiştir (Şekil 2-3-4-5-6-7).

Aydın Valiliği başta olmak üzere kamu kurum ve kuruluşları, yerel kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları vb. dış paydaşlarımızın yöneticileriyle yüz yüze görüşmeler, mülakat, toplantı gerçekleştirilerek, dilek ve önerileri alınmıştır. Yüz yüze, mülakat, toplantı ve benzeri çalışmalarda elde edilen sonuçlar nitel olarak değerlendirilmiştir. Paydaş Analizi çalışmalarını müteakiben “Kurum İçi Analiz, PESTLE Analizi, GZFT Analizi” çalışmaları yapılmıştır. Tespit ve ihtiyaçların belirlenmesinde “Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi,



Mevzuat Analizi, Üst Politika Belgeleri Analizi, Faaliyet ve Ürünler, Paydaş Analizi, Kurum İçi Analiz, PESTLE ve GZFT Analizi” birlikte değerlendirilmiştir. İhtiyaçların belirlenmesi ile birlikte Stratejik Plan hazırlanmasının en önemli aşamalarından biri olan “Durum Analizi” çalışmaları tamamlanmıştır.

“Durum Analizi” çalışmasından elde edilen sonuçlarla “Geleceğe Bakış” bölümünün hazırlanmasına geçilmiş, bu bölümde “Misyonumuz, Vizyonumuz ve Temel Değerlerimiz” dışında 2024-2028 dönemini kapsayan 5 yıllık süreçte Müdürlüğümüzün amaçları, hedefleri, performans göstergeleri ve stratejilerine yer verilmiştir. Her bir amaç ve hedefe mahsus olmak üzere 5 yıllık dönem için tahmini maliyet belirlenmiştir. Stratejik planımızda son olarak stratejik plan döneminin izleme ve değerlendirme faaliyetlerine, bu faaliyetlerin hangi dönemlerde yapılacağına ve birim sorumluluklarına yer verilmiştir. Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Planı, Milli Eğitim Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığının incelemesinden sonra gerekli düzenlemeler yapılarak Valilik Makamının Onayına sunulmuştur. Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Planı, Müdürlüğümüzün resmi internet sitesinde yayımlanarak tüm paydaşlarımızla paylaşılmıştır.

A. STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU

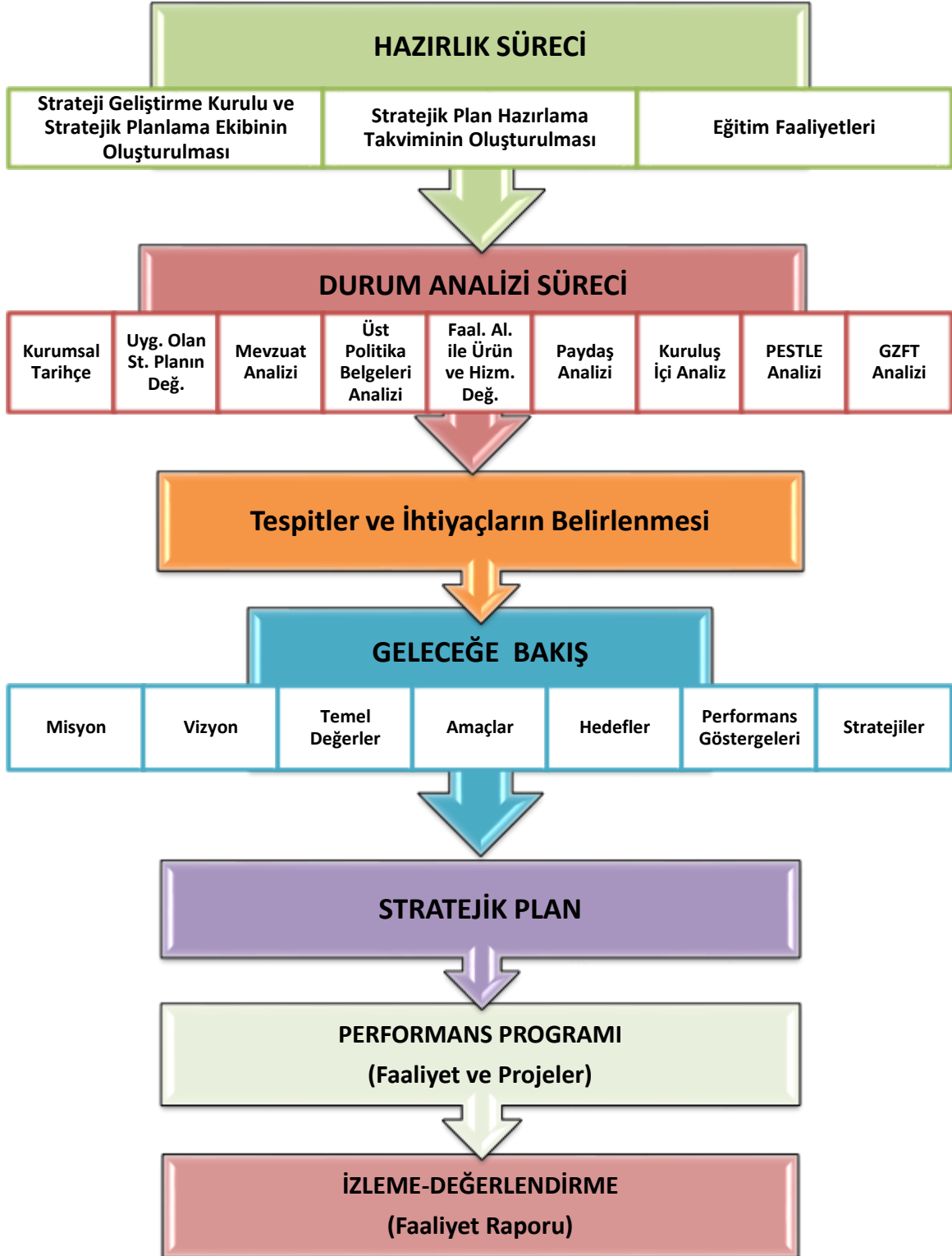
Müdürlüğümüzün 2024-2028 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında MEB 2024-2028 Stratejik Plan Hazırlama Programına uygun olarak; İl Milli Eğitim Müdürü başkanlığında, 4 Müdür Yardımcısı, 11 İl Milli Eğitim Şube Müdürü ve 2 İlçe Milli Eğitim Müdürü olmak üzere toplam 18 kişinin katılımıyla Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulmuştur (Ekler, Tablo 29).

B. STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ

Müdürlüğümüzün 2024-2028 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında MEB 2024-2028 Stratejik Plan Hazırlama Programına uygun olarak; Ar-Ge Biriminden sorumlu İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı başkanlığında, her birimden en az 1 personel olmak üzere toplamda 27 kişinin katılımıyla Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur. Ekip içerisinde stratejik plan hazırlama, stratejik yönetim süreci, izleme-değerlendirme süreci, performans programı, faaliyet raporları vb. konularda eğitim almış olan personel “koordinatör” olarak belirlenmiştir. Her birimden ekip üyesi olarak katılacak personel, birim amirleri tarafından stratejik planlama konusunda deneyimi olanlar arasından seçilmiştir. Ekip üyelerinin stratejik plan hazırlama sürecinde görev yerlerinin değişmesi durumunda, çalışmaların aksamaması için gerekli tedbirler alınmıştır (Ekler, Tablo 30).



Şekil 1. Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Plan Hazırlama Modeli



2. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ

A. KURUMSAL TARİHÇE

Maarif Vekâleti, 23 Nisan 1920’de TBMM açıldıktan sonra Hükümetin 2 Mayıs 1920 tarih ve 3 sayılı Yasası ile İcra Vekilleri Heyetinin (Bakanlar Kurulu) on bir vekâletinden biri olarak kurulmuştur. 1923 yılında İstanbul’da bulunan Maarif Nezareti kapanmış, Ankara’da kurulan Maarif Vekâleti teşkilatı genişletilmiş, on bir birim olarak yeniden düzenlenmiştir. Maarif Vekâletinin taşra teşkilatı maarif müdürlükleri ve maarif memurlukları olarak düzenlenmiştir. Ülke nüfusundaki artış taşra teşkilatında birtakım düzenlemelerin yapılmasını beraberinde getirmiştir. Bu kapsamda 1949 yılında İl İdaresi Kanunu’nda yapılan yeni düzenleme ile her ilde İl Millî Eğitim Müdürlüğü kadrosu ihdas edilmesi kararlaştırılmış ve böylece Aydın İlinde ilk Millî Eğitim Müdürlüğü kurulmuştur.

14.12.1983 tarih ve 179 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Millî Eğitim Bakanlığı ve Gençlik ve Spor Bakanlığı birleştirilerek Millî Eğitim Gençlik ve Spor Bakanlığı kurulduğundan aynı ad altında İl ve İlçe Millî Eğitim Gençlik ve Spor Müdürlükleri oluşturulmuştur. Bu tarihten 1989 yılına kadar Müdürlüğümüz, Aydın Millî Eğitim Gençlik ve Spor Müdürlüğü olarak görevini sürdürmüştür. 24.01.1989 tarih ve 356 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Gençlik ve Spor Müdürlüğü, Millî Eğitimden ayrılmış ve bu tarihten itibaren Aydın İl Millî Eğitim Müdürlüğü adını almıştır.

Ülkemizde eğitim sistemi 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu ile düzenlenmiştir. Bu kanun; ruhu Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı, Türk milletinin millî, ahlaki ve kültürel değerlerini benimseyen, koruyan ve geliştiren; ailesini, vatanını, milletini seven ve daima yüceltmeye çalışan, insan haklarına saygılı, demokratik, lâik ve sosyal bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyeti’ne karşı görev ve sorumluluklarını bilen nesiller yetiştirmeyi, Millî eğitimin temel görevi addetmiştir. Müdürlüğümüz yukarıda belirtilen görevleri yapmak üzere kurulan Millî Eğitim Bakanlığının taşra teşkilatı olarak görevini ifa etmektedir.

Müdürlüğümüzün teşkilat yapısı 1992 tarih ve 3797 sayılı Millî Eğitim Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 53. maddesine göre 1992 yılında, 18.11.2012 tarih ve 28471 sayılı Millî Eğitim Bakanlığı İl ve İlçe Müdürlükleri Yönetmeliği ile 2012 yıllarında yeniden düzenlenmiştir. İlimizin 01.01.2014 tarihinden itibaren büyükşehir statüsüne alınmasıyla birlikte il merkezimiz Efeler ilçesi olmuş, bunun sonucunda Efeler İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü kurulmuş ve Müdürlüğümüz 17 ilçemizin bağlı olduğu Büyükşehir İl Millî Eğitim Müdürlüğü statüsüne kavuşmuştur.

Müdürlüğümüz 08.01.1999 tarihine kadar, vilayet konağında hizmetini sürdürmüştür. Ardından Efeler İlçesi Meşrutiyet Mahallesi Kültür Caddesi’nde bulunan hizmet binasına taşınmıştır. 16 Haziran 2023 tarihine kadar bu adreste hizmet veren binamız, yeni bina yapılacak olması sebebi ile geçici süreyle Adnan Menderes Mahallesi, Doğu Aydın Bulvarı’nda bulunan Hacı Celal Oto Ortaokulu eski binasına taşınmıştır. Müdürlüğümüz; İl Millî Eğitim Müdürü, 5 müdür yardımcısı, 11 şube müdürü, şef, memur, öğretmen ve işçi unvanlarındaki çalışanları ile aynı binada oluşturulan 33 birimde, mevzuatta tanımlanan hizmetlerine halen devam etmektedir.



B. UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRMESİ

Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğünün 2019-2023 Stratejik Planı; MEB 2019-2023 Stratejik Planı doğrultusunda 7 amaç ve 29 hedeften oluşturulmuştur. Bununla beraber Müdürlüğümüzün hedeflerinin gerçekleşme düzeylerini ifade edecek nitelikte 250 performans göstergesi belirlenmiştir. Planda yer alan hedefleri gerçekleştirmek için belirlenen tedbir ve stratejilerin tamamına yakını uygulanmış, faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

2019 yılında yaşanan İzmir Depremi sonucu, ilimizin deprem bölgesine yakın olması sebebiyle kurumlarımızın fiziki yapıları depremden olumsuz etkilenmiştir. Eğitim öğretimin aksamaması için gerekli tüm tedbirler alınmış ve uygulanmıştır.

Dünya genelini etkisi altına alan pandemi nedeniyle yüzyüze eğitime ara verilmesi, akabinde çevrimiçi eğitime geçilmesi sonucunda önceden belirlediğimiz hedeflerimizi ifade eden performans göstergelerinin bir kısmı mücbir nedenlerle ölçülememiştir (öğrencilerin devam takiplerinin yapılması, sosyal faaliyetlere katılım düzeyleri vb.). Bunun yanında bazı performans göstergelerinde 2023 yılı için belirlenen hedefe daha erken ulaşılmıştır (EBA sistemine kayıtlı öğrenci-öğretmen oranları, ortaöğretimde disiplin yaptırımını uygulanan öğrenci oranları vb.). Müdürlüğümüz; pandemi nedeniyle yaşanan olumsuz durumlara rağmen öğrenci, öğretmen ve velilerimizin eğitim-öğretim faaliyetlerinden tam olarak yararlanabilmeleri amacıyla Bakanlığımızın tüm talimatlarını eksiksiz ve zamanında yerine getirmiştir. Ücretsiz tablet bilgisayar dağıtımını gerçekleştirilmiş, merkezi EBA sınıfları ve EBA mobil araçlar hazırlanmıştır. Tüm öğrencilerimize çevrimiçi eğitime erişim olanağı sunulmuş, hiçbir öğrencimiz mağdur edilmemiştir. Tüm öğrencilerimizin sağlık ve güvenliklerinin korunması için üst düzey tedbirler alınmış ve uygulanmıştır.

6 Şubat 2023'te ülkemizde yaşanan ve "asrın felaketi" olarak nitelendirilen deprem nedeniyle, deprem bölgesinden gelen öğrencilerimizin motive edilmesi ve ihtiyaçlarının karşılanması en önemli önceliğimiz haline gelmiştir. Deprem bölgesinden ilimize gelen öğrencilerimiz ve velilerimiz için eğitim kurumlarımız seferber edilmiş, öğrencilerimizin nakil işlemleri, kurum kayıtları gecikmeye meydan vermeden gerçekleştirilmiştir. Bununla beraber öğrencilerimize ve velilerimize psiko-sosyal destek sağlanmış, yardım kampanyaları düzenlenmiş, diğer kurumlar tarafından yapılan çalışmalara destek verilmiştir. Proje tabanlı çalışmalar gerçekleştirilerek duruma müdahale edilmiş, depremin etkilerinin olabildiğince azaltılması için azami gayret gösterilmiştir.

2024-2028 Stratejik Plan Dönemi "Durum Analizi" çalışmalarına kaynak olmak üzere, Müdürlüğümüzün hedeflerinin gerçekleşme durumlarını belirlemek amacıyla hazırladığımız izleme-değerlendirme raporuna göre; 2019-2023 Stratejik planımızda yer alan 250 göstergeden 135'inde (%54,0) 2023 hedefine ulaşılmış, 18'inde (%7,2) 2023 hedefine makul düzeyde ulaşılmıştır. 30 performans göstergesinde (%12,0) hedeften sapma meydana gelmiş, 67 performans göstergesinde (%26,8) hedeften büyük oranda sapma meydana gelmiştir. Bu sonuçlara göre; "üniversiteye yerleşme oranlarının artırılması (tüm lise türlerinde), sürekli devamsız öğrenci oranlarının azaltılması (tüm kademelerde), ikili eğitim yapan okul oranının azaltılması, derslik başına düşen öğrenci sayılarının azaltılması (imam hatip okulları hariç)" öncelikli ihtiyaçlar olarak tespit edilmiştir.

2019-2023 plan döneminde elde edilen sonuçlar da dikkate alınarak, MEB 2024-2028 Stratejik Planı ile bağdaşık olacak şekilde Müdürlüğümüzün 2024-2028 Stratejik Planı hazırlanmış, kamuoyu ile paylaşılmıştır.



C. MEVZUAT ANALİZİ
Tablo 1. Mevzuat Analizi

YASAL YÜKÜMLÜLÜK	DAYANAK	TESPİTLER	İHTİYAÇLAR
<p>Müdürlüğümüz</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Dayanak” başlığı altında sıralanan Kanun, Kanun Hükmünde Kararname, Tüzük, Genelge ve Yönetmeliklerdeki ilgili hükümleri yerine getirmek • “Eğitim-öğretim hizmetleri, insan kaynaklarının gelişimi, halkla ilişkiler, stratejik plan hazırlama, stratejik plan izleme-değerlendirme süreci iş ve işlemleri” faaliyetlerini yürütmek • Resmi kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve özel sektörle mevzuat hükümlerine aykırı olmamak ve faaliyet alanlarını kapsamak koşuluyla protokoller ve diğer iş birliği çalışmalarını yürütmekle yükümlüdür. 	<ul style="list-style-type: none"> • T.C. Anayasası • 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu • 652 sayılı MEB Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararname • 222 sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanunu • 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu • 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu • 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu • 439 sayılı Kanun • 4306 sayılı Zorunlu İlköğretim ve Eğitim Kanunu • 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu • Cumhurbaşkanlığı 1. Nolu Kararnamesi (10/7/2018-30474) • 04.12.2012/202358 Sayılı İl İlçe MEM’in Teşkilatlanması 43 Nolu Genelge • MEB Strateji Geliştirme Başkanlığının 6 Ekim 2022 tarih ve 2022/21 s. Genelgesi • MEB 21.08.2023 tarih ve 2023/28 sayılı Genelgesi (2023-2024 Eğitim ve Öğretim Yılına İlişkin İş ve İşlemler) • MEB Personel Mevzuat Bülteni • Taşıma Yoluyla Eğitime Erişim Yönetmeliği • MEB Millî Eğitim Müdürlükleri Yönetmeliği (22175 sayılı RG Yayınlanan) • Millî Eğitim Bakanlığı Rehberlik ve Psikolojik Danışma Hizmetleri Yönetmeliği • 26 Şubat 2018 tarihinde yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik • Millî Eğitim Bakanlığı İl ve İlçe Millî Eğitim Müdürlükleri Yönetmeliği (28471 sayılı RG) 	<ul style="list-style-type: none"> • Müdürlüğümüz, hizmetlerini mevzuattaki hükümlere uygun olarak yürütmektedir. • Diğer kurumlarla iş birliği gerektiren çalışmalarda, gerek tabi olduğumuz mevzuat gerekse diğer kurumların mevzuatları arasında uyumsuzluk ortaya çıkabilmektedir • Tabi olduğumuz mevzuatın kapsamı, Müdürlüğümüzün sorumluluk alanını çeşitlendirmekle birlikte yetki alanını sınırlamaktadır • Kurumsal kültürümüz, mevzuatta sık yaşanan değişikliklere hazırlıklı olmasına rağmen öğrenci ve velilerimizden oluşan paydaşlarımız, yeni ve farklı çalışmalara uyuma direnç göstermektedir. • Merkezi sınav sistemlerinin sık değişmesi, müfredat uygulamalarının sık değişmesi, ders türlerinin ve sayılarının sık değişmesi gibi etkenler, eğitim-öğretim faaliyetlerindeki istikrarı etkilemektedir. • Öğretmen meslek gelişimi için Hizmet içi eğitim faaliyetlerinin düzenlenme şeklinin yeniden ele alınması gerekmektedir. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diğer kurumlarla iş birliğinde, yetki alanının genişletilmesi • Mevzuat itibariyle İlçe Millî Eğitim Müdürlüklerinin yetkilerinin artırılması • Eğitim uygulamaları konusunda ulusal düzeyde tanıtım çalışmaları yaparak öğrenci ve velilerinin bilgilendirilmesi • Mevzuatta ihtiyaç duyulan değişikliklerde “yenileme” çalışmaları yerine “güncelleme” çalışmalarına yer verilmesi • Öğretmen meslek gelişimi kapsamında düzenlenen faaliyetlerin verimliliğinin artırılması



D. ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ

Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğüne görev ve sorumluluk yükleyen amir hükümlerin tespit edilmesi için tüm üst politika belgeleri ayrıntılı olarak taranmış ve bu belgelerde yer alan politikalar incelenmiştir. Analiz edilen belgelerden, Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Planının amaç, hedef, performans göstergeleri ve stratejilerinin belirlenmesinde yararlanılmıştır. Stratejik plan ve üst politikalar arasında ilişki kurulması amacıyla analiz edilen belgelerden, önemli düzeyde ilgili olanlar Tablo 2’de gösterilmiştir.

Tablo 2. Üst Politika Belgeleri Analizi

ÜST POLİTİKA BELGESİ	İLGİLİ BÖLÜM
5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu	Madde 3, Madde 7, Madde 8, Madde 9, Madde 10, Madde 11, Madde 13, Madde 15, Madde 17, Madde 41, Madde 42
2023-2025 Orta Vadeli Program	İstihdam-Politika ve Tedbirler (s. 19; Madde 1, 4, 6, 15), Finansal İstikrar-Politika ve Tedbirler (s. 24; Madde 21)
12. Kalkınma Planı	Eğitimde Kalitenin Artırılması, Mesleki Eğitimde Niteliğin Artırılması
MEB 2024-2028 Stratejik Planı	Durum Analizi, Geleceğe Bakış
MEB 2017-2023 Öğretmen Strateji Belgesi	Bölüm 1 (Amaçlar, Hedefler)
20. Milli Eğitim Şurası Kararları	Temel Eğitimde Fırsat Eşitliği, Mesleki Eğitimin İyileştirilmesi, Öğretmenlerin Mesleki Gelişimi
TÜBİTAK Vizyon 2023 Eğitim ve İnsan Kaynakları Raporu	Türkiye’de Eğitim Sisteminin Sorunları (s. 19), Eğitim ve İnsan Kaynaklarına İlişkin Genel Değerlendirmeler (s. 23), Türkiye’de Her Düzeydeki Mesleki ve Teknik Eğitime İlişkin Değerlendirmeler (s. 44), Eğitim Sisteminde Yapılması Gerekenler (s. 66)
OECD Eğitim Politikası Perspektifleri-2023 (OECD Education Policy Perspectives-2023)	Türkiye’de Erişim ve Kalite İçin Eğitim Reformlarının Değerlendirilmesi Raporu (Taking Stock of Education Reforms for Access and Quality in Türkiye; No:68; s.4-32; 2023)



E. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

Tablo 3. Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi

FAALİYET ALANI	ÜRÜN/HİZMETLER
(A) Eğitim-Öğretim Hizmetleri (Temel Eğitim, Ortaöğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, Din Öğretimi, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim)	1. Eğitim-öğretim iş ve işlemleri 2. Ders dışı faaliyet iş ve işlemleri 3. Özel eğitim yerleştirme işlemleri 4. Okul öncesi eğitim ücret tespit çalışmaları 5. Eğitim kurumu açma, kapama ve dönüştürme hizmetleri 6. Kurumlarda teknolojik altyapı çalışmalarını düzenleme 7. Anma ve kutlama programlarının yürütülmesi 8. Yarışmaların düzenlenmesi ve değerlendirilmesi işleri 9. Sosyal, kültürel, sportif etkinliklerle ilgili organizasyon 10. Öğrenci yatılılık ve bursluluk işlemleri 11. Eğitim bölgelerinin oluşturulması 12. Zümre toplantılarının planlanması ve yürütülmesi 13. Okul kayıt bölgeleri işlemleri 14. İl istihdam ve mesleki eğitim kurulu işlemleri 15. Öğrencileri sınavlara hazırlama ve yetiştirme kurs işlemleri
(B) Hayat Boyu Öğrenme Faaliyetleri (Yaygın Eğitim Hizmetleri)	1.Yetişkinlere yönelik yaygın mesleki eğitimler 2.Beceri ve hobi kursları ile kültürel faaliyetlerle ilgili iş ve işlemler 3.Çocuk, genç ve aileler ile ilgili eğitim ve sosyo-kültürel etkinlikler 4.Açık öğretim sistemi ile ilgili uygulamalar 5.Edinilen bilgilerin denklğine ilişkin iş ve işlemler 6.Mesleki Yeterlilik Kurumuyla ilgili iş ve işlemler
(C) Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Hizmetleri	1. Mahalli hizmet içi eğitim faaliyetlerine ilişkin tüm iş ve işlemler 2. Öğretmenlerin yetiştirme ve geliştirmede kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri 3. Öğretmenlerin mesleki çalışma dönemi iş ve işlemleri 4. Mesleki gelişim öğrenme ve program çıktılarına dayalı basılı ve dijital içerik üretilmesi 5. Öğretmen ve okul yöneticilerinin mesleki gelişimlerine yönelik ulusal ve uluslararası gelişmelerin izlenmesi, araştırılması 6. Bakanlık merkez teşkilatı tarafından yürütülen mesleki gelişim projelerine ilişkin mali iş ve işlemlerin koordinasyonu 7. Öğretmenlerin kariyer basamaklarına ilişkin iş ve işlemler 8. Aday öğretmenlerin yetiştirme süreci ile performans değerlendirmesi ve sınavlara ilişkin iş ve işlemler 9. Uygulama öğrencileri ile ilgili iş ve işlemler 10. 24 Kasım Öğretmenler Günü ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek 11. Öğretmen ve okul/kurum yöneticilerinin ulusal, uluslararası düzeydeki bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerine yönelik iş ve işlemler
(D) Strateji Geliştirme, Ar-Ge Faaliyetleri	1. Stratejik planlama işlemleri 2. Performans programı ve faaliyet raporu hazırlama 3. İhtiyaç analizlerinin yapılması 4. Eğitime ilişkin istatistiklerin tutulması 5. AR-GE çalışmaları 6. Proje koordinasyon işlemleri 7. Eğitimde Kalite Yönetimi Sistemi (EKYS) İşlemleri 8. Ar-Ge faaliyetleri kapsamında öğretmenlerin eğitim ihtiyacının giderilmesi
(E) İnsan Kaynaklarının Gelişimi	1. İnsan kaynaklarıyla ilgili kısa, orta ve uzun vadeli planlamalar 2. Norm kadro iş ve işlemleri 3. İl/ilçe özlük dosyalarının muhafazası 4. Özlük ve emeklilik iş ve işlemleri 5. Disiplin ve ödül işlemleri 6. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması işlemleri 7. Yöneticilik formasyonunun gelişmesini sağlayıcı faaliyetler 8. Eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı dışındaki personel için eğitim planlama, uygulama, değerlendirme iş ve işlemleri 9. Yöneticilerin, öğretmenlerin ve diğer personelin atama, yer değiştirme, askerlik, alan değişikliği ve benzeri iş ve işlemleri 10. Personelin pasaport ve yurt dışı iş ve işlemleri 11. Sendika ve konfederasyonların il temsilcilikleriyle iletişim 12. Soruşturma ve inceleme raporlarına ilişkin iş ve işlemler 13. Disiplin kuruluna girecek dosyalarla ilgili iş ve işlemler 14. Adli ve idari makamlardan gelen ön inceleme iş ve işlemleri
(F) Bilgi İşlem ve Eğitim	1. Eğitim araç ve ortam standartlarının uygunluk testlerine ilişkin iş ve işlemler 2. Uzaktan eğitim ile ilgili iş ve işlemler



Teknolojileri	<ol style="list-style-type: none"> 3. Eğitim bilişim ağının işletilmesi ve geliştirilmesi, erişim ve paylaşım yetkilerinin yönetilmesi 4. Tedarikçilerin eğitim materyalleri ve e-çerik projelerinin incelenmesi ve değerlendirilmesi 5. Eğitim teknolojileriyle ilgili bütçe ve yatırım planlamaları yapılması 6. Bilişime ilişkin Bakanlık ve diğer birim projelerine ilişkin iş ve işlemler 7. Kamu bilişim standartlarına uygun çözümler üretilmesi 8. Haberleşme, veri ve bilgi güvenliğinin sağlanması 9. Eğitim bilişim ağının kullanımının yaygınlaştırılması 10. Bilişim hizmetlerine ve internet sayfalarına ilişkin iş ve işlemler 11. Elektronik imza ve elektronik belge uygulamalarına ilişkin iş ve işlemler 12. Bilgi işlem ve otomasyon ihtiyacının karşılanmasına destek sağlanması ve işletiminin yapılması 13. İstatistikî verilerin saklanmasına ilişkin teknik iş ve işlemler
(G) Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim	<ol style="list-style-type: none"> 1. Yükseköğretimle ilgili Bakanlıkça verilen görevlerin yerine getirilmesi 2. Yükseköğretime giriş sınavları konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği 3. Yurt dışında öğrenim görüp yurda dönen öğrencilerle ilgili iş ve işlemler
(H) Destek Hizmetleri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ders kitapları ile eğitim araç-gereç temini ve dağıtımı 2. Taşınır mal işlemleri 3. Taşınmalı eğitim ihale ve hak ediş işlemleri 4. Taşınmalı eğitim yemek ihale ve hak ediş işlemleri 5. Okul kantin işlemleri 6. Lojman ve tesis hizmetleri 7. Temizlik, güvenlik, ısıtma, aydınlatma ve ulaştırma hizmetleri 8. Satın Alma ve tahakkuk hizmetleri 9. Evrak kabul, yönlendirme ve dağıtım işlemleri 10. Arşiv hizmetleri 11. Döner sermaye işleri 12. Sivil savunma işlemleri 13. Enerji yönetimi ile ilgili çalışmalar 14. Bütçe işlemleri (ödenek talepleri, aktarımlar) 15. Temel eğitim kurumları cari ödemeleri
(İ) İnşaat ve Emlak	<ol style="list-style-type: none"> 1. Yapım programları ile ilgili iş ve işlemler 2. Eğitim kurumu bina veya eklentileri ile derslik ihtiyaçlarının karşılanması 3. Onaylanan yapım programlarının ve ek programların uygulanması iş ve işlemleri 4. Halk katkısı ile yapılacak eğitim yapılarına ilişkin iş ve işlemler 5. Yatırım programı yapı yatırımlarının ihale öncesi hazırlıklarına ilişkin iş ve işlemler 6. İhale edilen yatırımların izlenmesi, planlanan süre içerisinde hizmete sunulmalarının sağlanması 7. Onarımlara ilişkin iş ve işlemler 8. Yapılan ihalelere ait projelerin ödeneğe esas dosyalarının hazırlanmasına ilişkin iş ve işlemler 9. Projelere göre idarî ve teknik ihale şartnamelerinin hazırlanmasına ilişkin iş ve işlemler 10. Hak edişlere ilişkin iş ve işlemler 11. Eğitim kurumlarının Toplu Konut İdaresi Başkanlığı veya inşaat işleri ile ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşlarına yaptırılmasına ilişkin iş ve işlemler 12. Yapıların mimarî ve mühendislik projelerinin yapılmasına ilişkin iş ve işlemler 13. Özel projelerin incelenmesi, görüş bildirilmesi 14. Bakanlık binalarının eğitim kurumu olarak kiralanmasına ilişkin iş ve işlemler 15. Kamu kuruluşlarına tahsisli taşınmazların tahsisi veya devri işlemlerine ilişkin iş ve işlemler 16. Eğitim kurumlarının kamu-özel ortaklığı modeliyle yapımına ilişkin iş ve işlemler 17. Eğitim kurumlarının depreme karşı tahkiklerinin yapılması, yaptırılması, güçlendirilecek eğitim kurumlarının tespit edilmesi ve Bakanlığa bildirilmesi 18. Taşınabilir okulların yaptırılmasına ilişkin iş ve işlemler 19. Eğitim kurumlarına ilişkin kamulaştırma iş ve işlemleri 20. Bakanlığa gerektiğinde kamulaştırma teklifi sunulması
(J) Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ölçme ve değerlendirme iş ve işlemleri 2. Sınavların uygulanması ile ilgili organizasyonun yapılması ve sınav güvenliğinin sağlanması 3. İl izleme araştırması, PISA, TIMSS, ABİDE vb. ulusal ve uluslararası ölçme ve değerlendirme uygulamalarının il düzeyinde yürütülmesi 4. Sınav komisyonunun ve ölçme değerlendirme merkezinin sekretarya hizmetlerinin yürütülmesi
(K) Denetim ve Rehberlik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Okul/Kurumların Teftiş ve Denetimi 2. Öğretmenlere Rehberlik ve İşbaşında Yetiştirme Hizmetleri 3. Ön İnceleme, İnceleme ve Soruşturma Hizmetleri
(L) Basın ve Halkla İlişkiler	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bilgi Edinme Başvurularının Cevaplanması 2. Protokol İş ve İşlemleri 3. Basın, Halk ve Ziyaretçilerle İlişkiler 4. Özel Büro Hizmetleri



F. PAYDAŞ ANALİZİ

Kurumumuzun faaliyet alanları dikkate alınarak, kurumumuzun faaliyetlerinden yararlanan, faaliyetlerden doğrudan/dolaylı ve olumlu/olumsuz etkilenen veya kurumumuzun faaliyetlerini etkileyen paydaşların (kişi, grup veya kurumlar) tespiti için bir dizi toplantı düzenlenmiştir. Stratejik Planlama Ekibi tarafından; “beyin fırtınası, tartışma, fikir tepsisi, balık kılçığı vb.” yöntemleri kullanılarak öncelikle paydaşlar, ardından paydaşların türü (iç paydaş/dış paydaş) belirlenmiştir.

Paydaşların Tespiti

Tablo 4. Paydaş Tablosu

PAYDAŞ ADI	İÇ PAYDAŞ	DIŞ PAYDAŞ
Aydın Valiliği		√
İl MEM Üst Yönetici	√	
Okul ve Kurumlarda Görevli Öğretmenler	√	
Okul/Kurum Yöneticileri	√	
Temel Eğitim ve Ortaöğretim Öğrencileri	√	
Temel Eğitim ve Ortaöğretim Öğrenci Velileri	√	
Aydın İl Sağlık Müdürlüğü		√
Aydın İl Emniyet Müdürlüğü		√
Aydın İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü		√
Aydın Adnan Menderes Üniversitesi (ADÜ) Rektörlüğü		√
İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri	√	
Aydın Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü		√
Aydın İl Göç İdaresi Müdürlüğü		√
Aydın İl Afet ve Acil Durum (AFAD) Müdürlüğü		√
Güney Ege Kalkınma Ajansı (GEKA)		√
İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Personeli	√	
Diğer Kurum ve Kuruluşlar		√
Özel Sektör Kuruluşları		√
Sivil Toplum Kuruluşları		√

Paydaşların Önceliklendirilmesi

Stratejik Planlama Ekibi, paydaşların ve paydaş türlerinin belirlenmesinin ardından paydaşların önem derecesi, etki derecesi ve önceliğini tespit etmiştir. Paydaşların önceliklendirilmesi (Tablo 5), etki ve önemlerinin tespit edilmesinde Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzunda (3.1 Sürüm, 2021) yer verilen Paydaşların Önceliklendirilmesi Tablosu (Tablo 5) ve Paydaş Etki/Önem Matrisi (Tablo 7) Tablosundan yararlanılmıştır.



Tablo 5. Paydaşların Önceliklendirilmesi

PAYDAŞ ADI	İÇ PAYDAŞ	DIŞ PAYDAŞ	ÖNEM DERECESESİ	ETKİ DERECESESİ	ÖNCELİĞİ
Aydın Valiliği		√	5	5	5
İl MEM Üst Yönetici	√		5	5	5
Okul ve Kurumlarda Görevli Öğretmenler	√		5	5	5
Okul/Kurum Yöneticileri	√		5	5	5
Temel Eğitim ve Ortaöğretim Öğrencileri	√		5	5	5
Temel Eğitim ve Ortaöğretim Öğrenci Velileri	√		5	5	5
Aydın İl Sağlık Müdürlüğü		√	3	3	3
Aydın İl Emniyet Müdürlüğü		√	3	3	3
Aydın İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü		√	4	4	4
ADÜ Rektörlüğü		√	4	4	4
İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri	√		5	5	5
Aydın Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü		√	3	3	3
Aydın İl Göç İdaresi Müdürlüğü		√	3	3	3
Aydın İl Afet ve Acil Durum (AFAD) Müdürlüğü		√	3	3	3
Güney Ege Kalkınma Ajansı (GEKA)		√	4	4	4
İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Personeli	√		5	5	5
Diğer Kurum ve Kuruluşlar		√	3	3	3
Özel Sektör Kuruluşları		√	3	3	3
Sivil Toplum Kuruluşları		√	3	3	3
Önem Derecesi: 1, 2, 3 gözet; 4,5 birlikte çalış					
Etki Derecesi: 1, 2, 3 İzle; 4, 5 bilgilendir					
Önceliği: 1=Hiç; 2=Az; 3=Orta; 4=Çok; 5=Tam					

Paydaşların Değerlendirilmesi

Paydaş Analizi kapsamında; Müdürlüğümüzün sunduğu ürün/hizmetlerin hangi paydaşlarla ilgili olduğu, paydaşların ürün/hizmetlerden ne şekilde etkilendiği, paydaşların hizmetlere ne şekilde etki ettiği ve paydaş beklentilerinin neler olduğu gibi durumlar değerlendirilerek, Stratejik Planlama Ekibi tarafından Paydaş Ürün/Hizmet Matrisi (Tablo 6) hazırlanmıştır. Matrisin hazırlanmasında; Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzunda (3.1 Sürüm, 2021) yer verilen Paydaş Ürün/Hizmet Matrisi Tablosundan (Tablo 6) yararlanılmıştır.



Tablo 6. Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi

	Ürün/Hizmet Numarası	Aydın Valiliği	İl MEM Üst Yönetici	Öğretmenler	Yöneticiler	Öğrenciler	Veliler	Aydın İl Sağlık Müdürlüğü	Aydın İl Emniyet Müdürlüğü	Aydın İl Kültür ve Turizm Müd.	ADÜ Rektörlüğü	İlçe Millî Eğitim Müdürlükleri	Aydın Gençlik ve Spor İl Müd.	Aydın İl Göç İdaresi Müd.	Aydın İl AFAD Müdürlüğü	GEKA	İL ve İLÇE MEM Personeli	Diğer Kurum ve Kuruluşlar	Özel Sektör Kuruluşları	Sivil Toplum Kuruluşları	
(A) Eğitim-Öğretim Hizmetleri	1	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓					✓				
	2		✓	✓	✓	✓	✓					✓									
	3		✓				✓					✓									
	4		✓					✓				✓									
	5	✓	✓									✓									
	6		✓		✓							✓									
	7	✓	✓		✓							✓									
	8		✓		✓							✓					✓				
	9		✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
	10			✓		✓	✓	✓					✓								
	11	✓	✓		✓	✓	✓						✓								
	12			✓	✓	✓							✓								
	13	✓	✓		✓	✓	✓	✓					✓								
	14	✓	✓										✓								
	15			✓	✓	✓	✓	✓					✓								
	(B) Hayat Boyu Öğrenme Faaliyetleri	1			✓	✓		✓					✓						✓		
2				✓	✓		✓					✓						✓			
3				✓	✓	✓	✓					✓						✓			
4						✓	✓														
5						✓	✓														
6				✓	✓	✓	✓					✓						✓	✓		
(C) Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Hizmetleri	1			✓	✓																
	2			✓	✓																
	3			✓	✓																
	4			✓	✓																
	5			✓	✓																
	6			✓	✓																
	7			✓	✓																
	8			✓	✓																
	9			✓	✓	✓	✓														
	10			✓	✓	✓	✓														
	11			✓	✓																
(D) Strateji Geliştirme, Ar-Ge Faaliyetleri	1	✓	✓		✓							✓									
	2	✓	✓									✓									
	3	✓	✓								✓	✓									
	4		✓	✓	✓							✓									
	5		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
	6		✓	✓	✓						✓	✓			✓						
	7		✓		✓							✓									



(E) İnsan Kaynaklarının Gelişimi	8	√	√	√						√	√	√	√	√	√		√	√	√
	1	√	√	√							√						√		
	2	√	√	√							√						√		
	3	√	√	√							√						√		
	4	√	√	√							√						√		
	5	√	√	√							√						√		
	6	√	√	√							√						√		
	7	√	√	√							√						√		
	8	√	√	√							√						√		
	9	√	√	√							√						√		
	10	√	√	√							√						√		
	11	√	√	√							√						√		
	12	√	√	√							√						√		
	13	√	√	√							√						√		
	14	√	√	√							√						√		
(F) Bilgi İşlem ve Eğitim Teknolojileri	1	√	√	√						√						√			
	2	√	√	√	√	√				√						√			
	3	√	√	√	√	√				√						√			
	4	√	√	√						√						√			
	5	√	√	√	√	√				√						√			
	6	√	√	√	√	√				√						√			
	7	√	√	√	√	√				√						√			
	8	√	√	√	√	√				√						√			
	9	√	√	√	√	√				√						√			
	10	√	√	√	√	√				√						√			
	11	√	√	√	√	√				√						√			
	12	√	√	√	√	√				√						√			
	13	√	√	√	√	√				√						√			
	14	√	√	√	√	√				√						√			
	(G) Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim	1			√						√						√		
2		√					√	√		√	√					√			
3				√	√	√				√						√			
(H) Destek Hizmetleri	1	√	√	√	√	√													
	2	√		√						√						√			
	3	√		√						√						√			
	4	√		√						√						√			
	5	√	√	√	√					√						√			
	6	√		√						√						√			
	7	√	√	√	√	√	√			√						√			
	8	√		√						√						√			
	9	√		√						√						√			
	10	√		√						√						√			
	11	√		√						√						√			
	12	√		√						√						√			
	13	√		√						√						√			
	14	√		√						√						√			
	15	√		√						√						√			



(İ) İnşaat ve Emlak	1	√	√							√				√			
	2	√	√							√				√			
	3	√	√							√				√			
	4	√	√							√				√			
	5	√	√							√				√			
	6	√	√							√				√			
	7	√	√							√				√			
	8	√	√							√				√			
	9	√	√							√				√			
	10	√	√							√				√			
	11	√	√							√				√			
	12	√	√							√				√			
	13	√	√							√				√			
	14	√	√							√				√			
	15	√	√							√				√			
	16	√	√							√				√			
	17	√	√							√				√			
	18	√	√							√				√			
	19	√	√							√				√			
	20	√	√							√				√			
(J) Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri	1	√	√	√	√					√				√			
	2	√	√	√			√	√		√				√			
	3	√	√	√	√					√				√			
	4	√	√	√						√				√			
(K) Denetim ve Rehberlik	1	√	√	√						√				√			
	2	√	√	√						√				√			
	3	√	√	√						√				√			
(L) Basın ve Halkla İlişkiler	1	√	√	√	√	√				√				√			
	2	√		√						√							
	3	√		√	√	√				√							
	4	√								√				√			



Paydaş Görüşlerinin Alınması ve Değerlendirilmesi

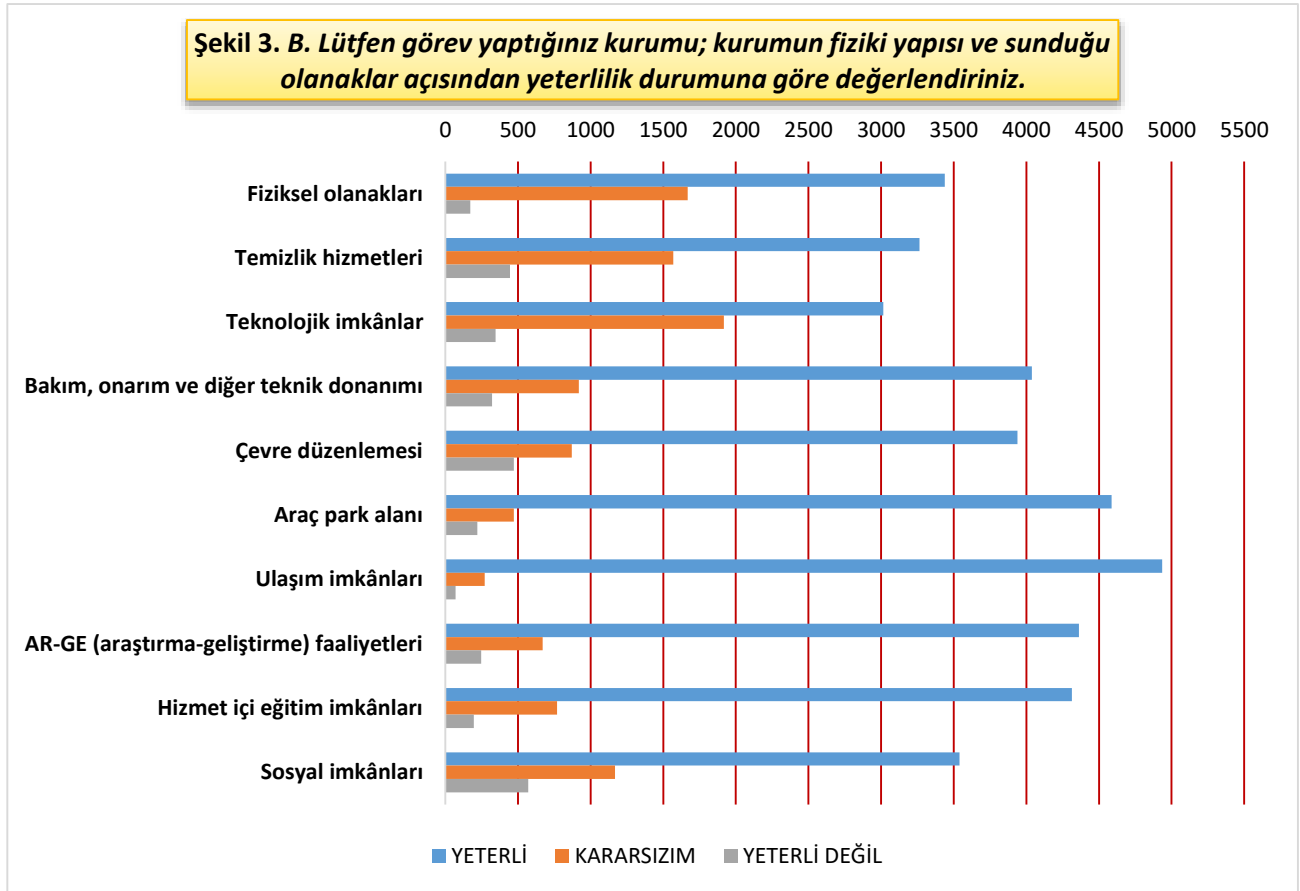
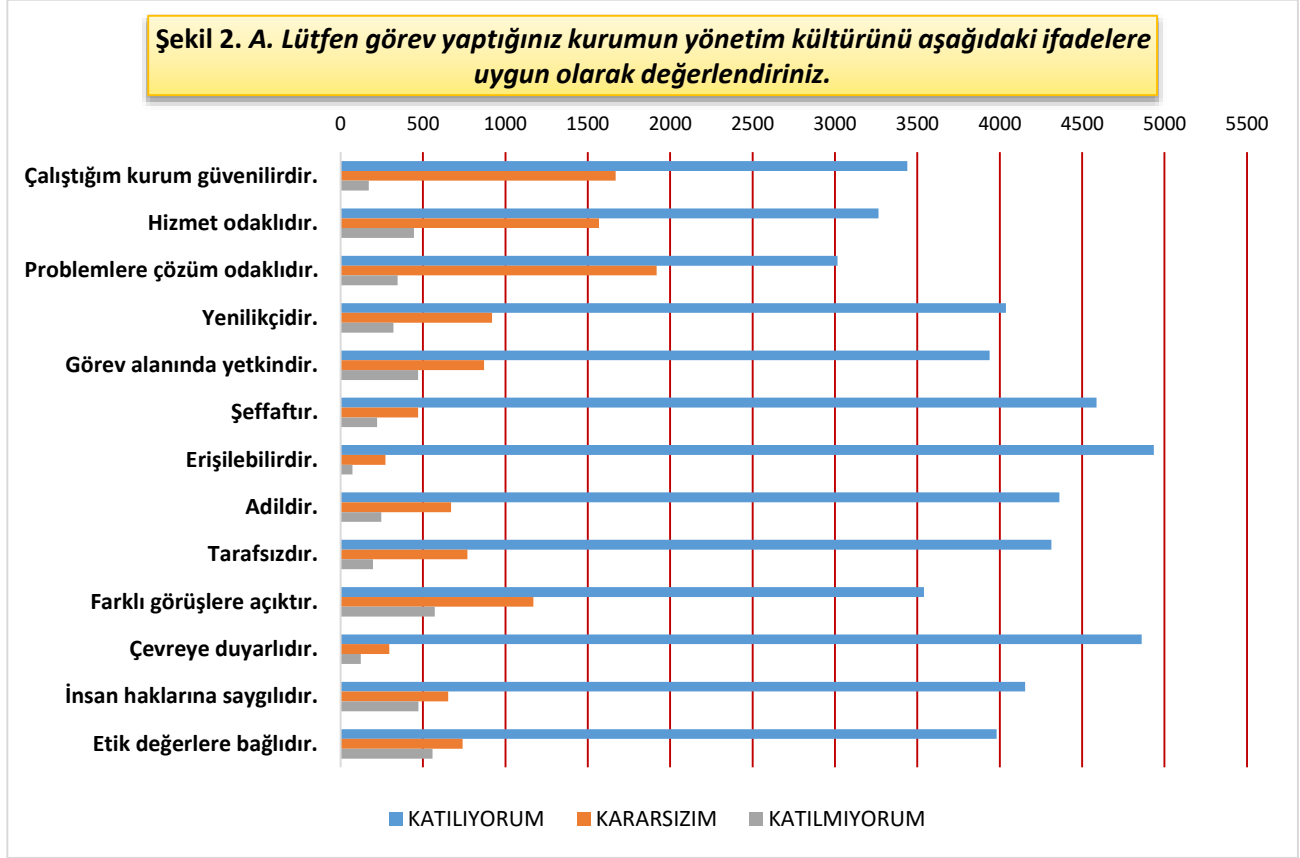
Paydaş Analizi kapsamında, paydaş görüşlerinin alınması çalışmalarında farklı yöntemler izlenmiştir. İl Milli Eğitim Müdürlüğü, İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri ve okul-kurum müdürlüklerinin Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi üyelerine yönelik yüz yüze görüşme, yüz yüze toplantı, çevrimiçi toplantı düzenlenmiş, telefon ve e-posta ile bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirmiştir. Öğretmen, yönetici, personel, öğrenci ve velilerden oluşan paydaşlarımıza “Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Plan İç Paydaş Anketi” uygulanmıştır. Anket soruları MEB 2024-2028 Stratejik Planı İç Paydaş Anketi sorularından örneklenerek “kapalı uçlu, tek seçenekli ve 3’lü likert” olacak şekilde hazırlanmıştır. Anket soruları; “öğretmen, yönetici, personel” ve “öğrenci, veli” türünden paydaşlarımıza ayrı ayrı hazırlanmış ve Aydın Valiliği’nin 17.01.2023 tarih ve 68490383 sayılı Olur’ları ile elektronik ortamda uygulanmıştır. Anketlere 4072 öğretmen, 725 yönetici, 482 personel ile 9814 öğrenci ve 3970 veli olmak üzere toplam 19063 paydaşımız katılmıştır. Her iki paydaş türü için 3’er bölümden oluşan anket soruları nicel olarak değerlendirilmiş, grafiklerle ifade edilmiştir. Aydın Valiliği başta olmak üzere kamu kurum ve kuruluşları, yerel kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları vb. dış paydaşlarımızın yöneticileriyle yüz yüze ve toplantı şeklinde mülakatlar gerçekleştirilmiş, paydaşlarımızın 2024-2028 stratejik plan dönemi için tespitleri, beklentileri ve önerileri alınmıştır. Görüşme ve toplantılardan elde edilen sonuçlar nitel olarak değerlendirilmiştir. Nitel ve nicel sonuçlara; GZFT Analizi, PESTLE Analizi, Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi çalışmalarında yer verilmiştir. Paydaş görüşlerinin alınması ve değerlendirilmesi kapsamında yapılan çalışmalar; Stratejik Planlama Ekibi Başkanı, Stratejik Planlama İl Koordinatörü ve ekip içerisinde görevlendirilen üyeler tarafından, MEB 2024-2028 Stratejik Plan Hazırlık Programında yer verilen çalışma takvimine uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

Tablo 7. Paydaş Görüşlerinin Alınmasına İlişkin Çalışmalar

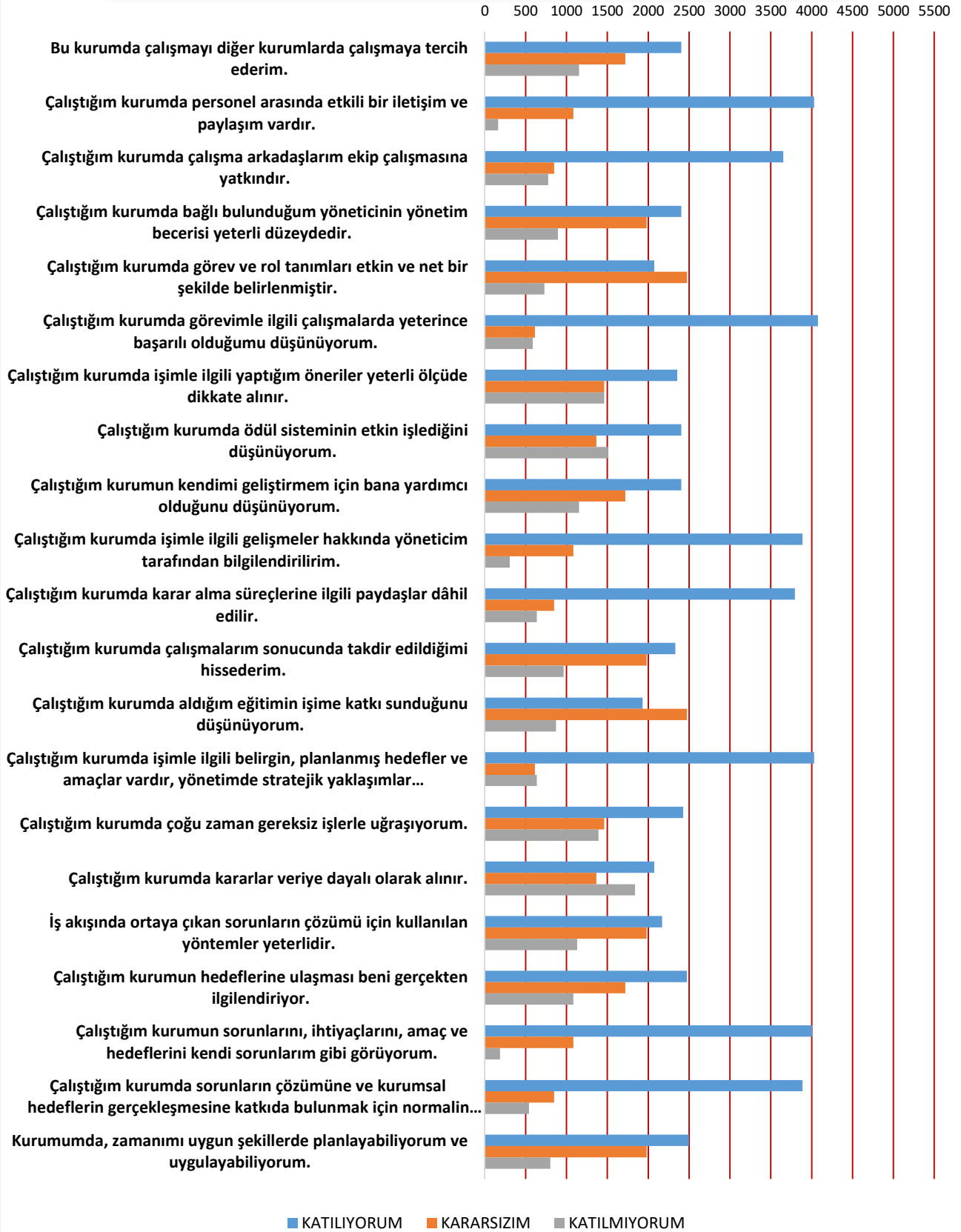
PAYDAŞ ADI	YÖNTEM	SORUMLU	ÇALIŞMA TARİHİ	RAPORLAMA VE DEĞERLENDİRME SORUMLUSU
Aydın Valiliği	Toplantı	S.G. Kurulu Başkanı	19.05.2023	S.P. Ekibi
İl MEM Üst Yönetici	Toplantı	S. P. Ekip Bşk.	01-19.05.2023	S.P. Ekibi
Öğretmenler	Anket, Toplantı	S. P. İl Koordinatörü	01-19.05.2023	S.P. Ekibi
Okul/Kurum Yöneticileri	Anket	S. P. İl Koordinatörü	01-19.05.2023	S.P. Ekibi
Öğrencileri	Anket	S. P. İl Koordinatörü	01-19.05.2023	S.P. Ekibi
Öğrenci Velileri	Anket	S. P. İl Koordinatörü	01-19.05.2023	S.P. Ekibi
Aydın İl Sağlık Müd.	Mülakat	S. P. Ekip Bşk.	22.05.2023	S.P. Ekibi
Aydın İl Emniyet Müd.	Mülakat	S. P. Ekip Bşk.	25.05.2023	S.P. Ekibi
Aydın İl Kültür ve Turizm Müd.	Mülakat	S. P. Ekip Bşk.	23.05.2023	S.P. Ekibi
ADÜ Rektörlüğü	Mülakat	S. P. Ekip Bşk.	24.05.2023	S.P. Ekibi
İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri	Mülakat	S. P. Ekip Bşk.	06.06.2023	S.P. Ekibi
Aydın Gençlik ve Spor İl Müd.	Mülakat	S. P. Ekip Bşk.	07.06.2023	S.P. Ekibi
Aydın İl Göç İdaresi Müd.	Mülakat	S. P. Ekip Bşk.	05.06.2023	S.P. Ekibi
Aydın İl AFAD Müdürlüğü	Mülakat	S. P. Ekip Bşk.	14.06.2023	S.P. Ekibi
GEKA	Mülakat	S. P. Ekip Bşk.	07.06.2023	S.P. Ekibi
İl ve İlçe MEM Personeli	Toplantı	S. P. Ekip Bşk.	17-22.08.2023	S.P. Ekibi
Diğer Kurum ve Kuruluşlar	Mülakat	S. P. Ekip Bşk.	12-14.06.2023	S.P. Ekibi
Özel Sektör Kuruluşları	Mülakat	S. P. Ekip Bşk.	15-20.06.2023	S.P. Ekibi
Sivil Toplum Kuruluşları	Mülakat	S. P. Ekip Bşk.	21-23.06.2023	S.P. Ekibi



Yönetici, Öğretmen ve Personel İç Paydaş Anketi Sonuçları

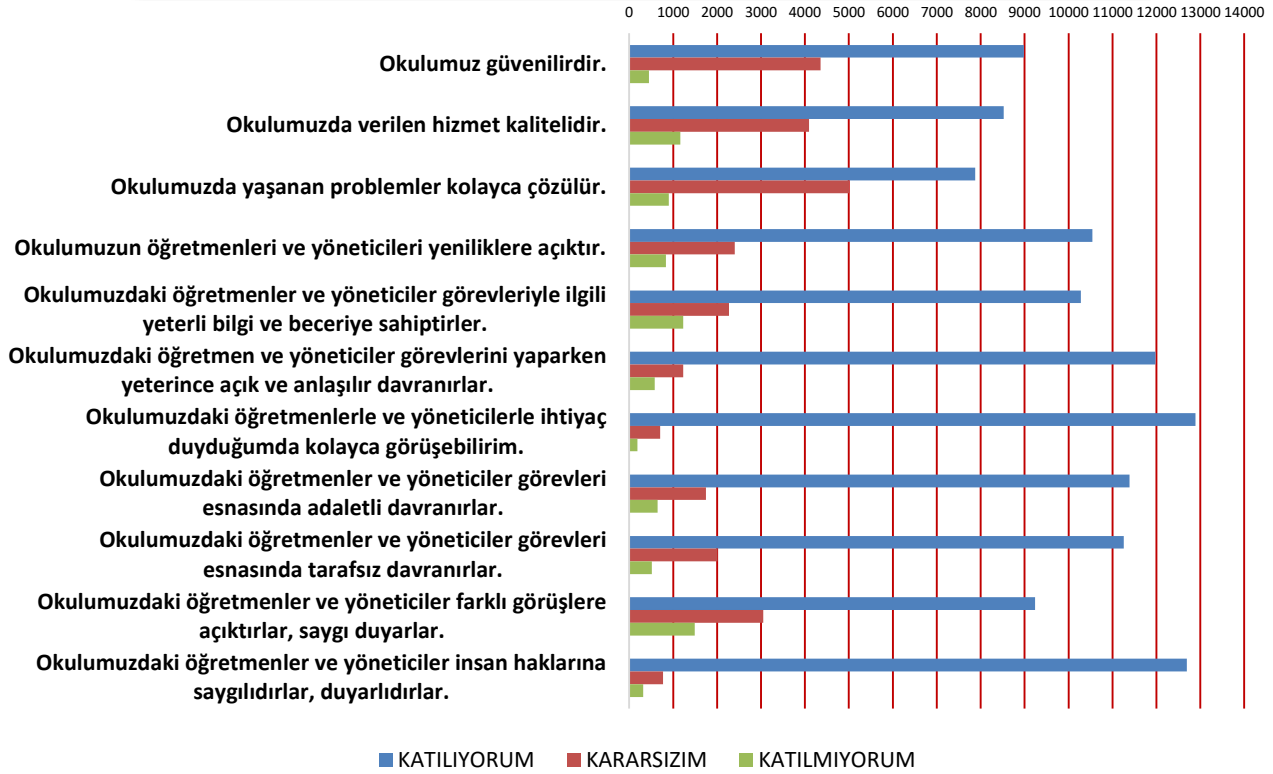


Şekil 4. C. Lütfen görev yaptığınız kurumu; iş birliği ve iletişim yöntemleri, kişisel ve mesleki gelişim, kurumsal kültürün benimsenmesi gibi faktörler açısından aşağıdaki ifadelere uygun olarak değerlendiriniz.

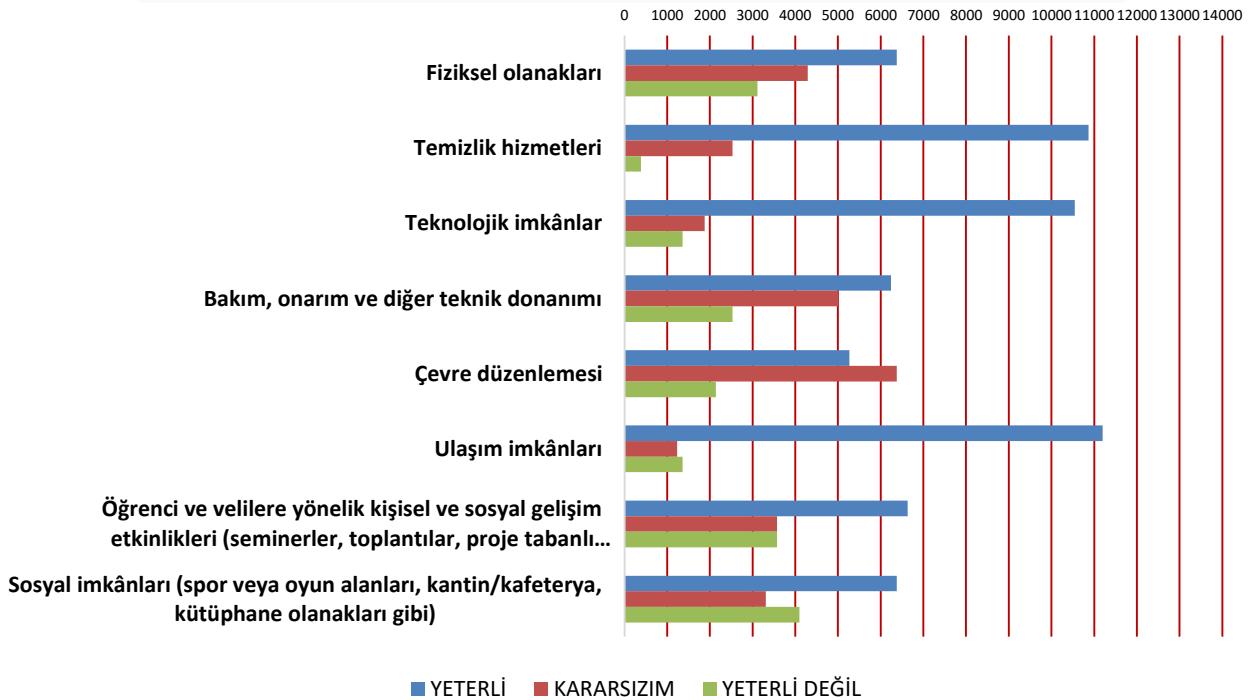


Öğrenci ve Veli İç Paydaş Anketi Sonuçları

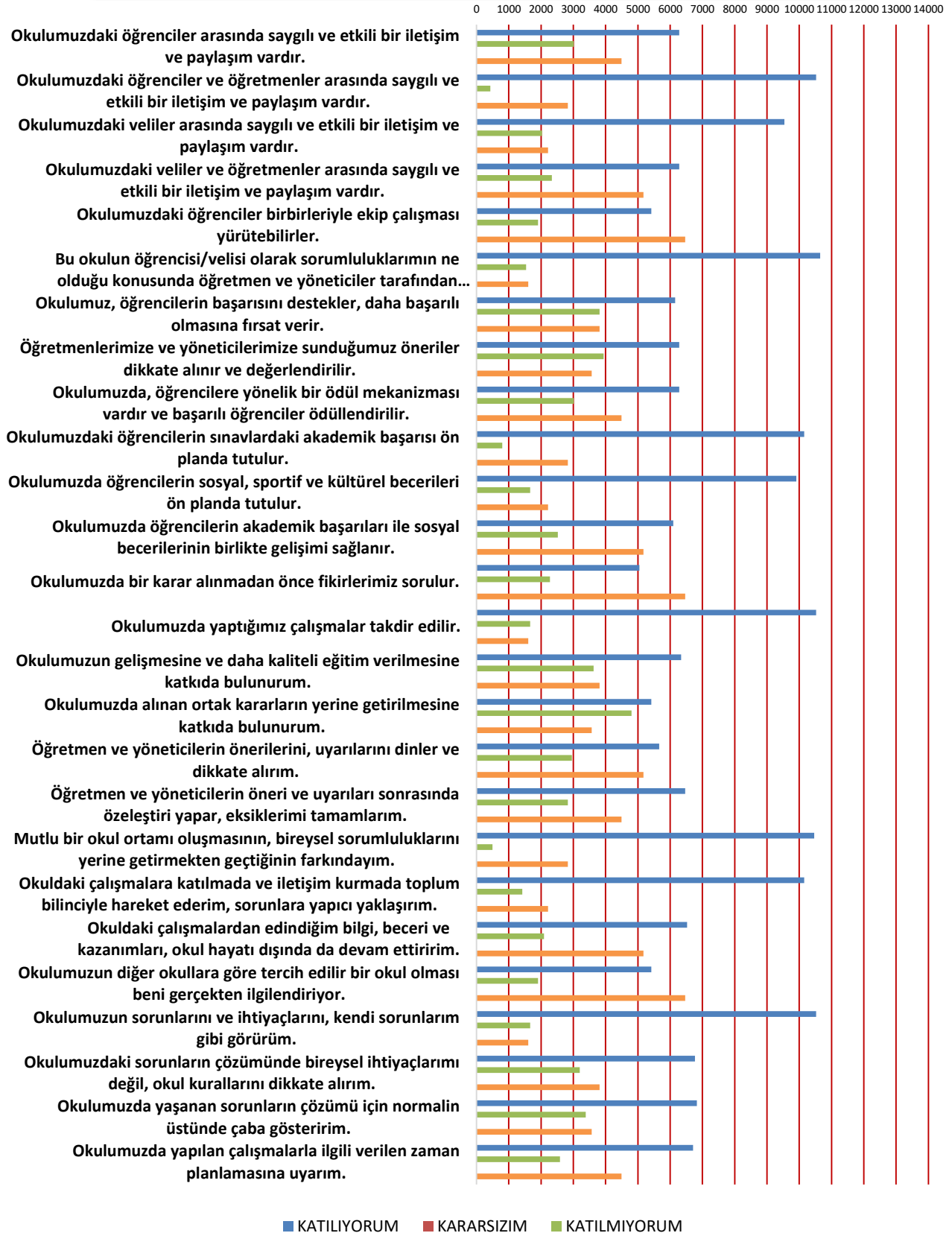
Şekil 5. A. Lütfen öğrencisi olduğunuz/öğrencinizin eğitim aldığı kurumun yönetim kültürünü aşağıdaki ifadelere uygun olarak değerlendiriniz.



Şekil 6. B. Lütfen öğrencisi olduğunuz/öğrencinizin eğitim aldığı kurumu; fiziki yapısı ve sunduğu olanaklar açısından yeterlilik durumuna göre değerlendiriniz.



Şekil 7. C. Lütfen öğrencisi olduğunuz/öğrencinizin eğitim aldığı kurumu; iş birliği ve iletişim yöntemleri, kişisel gelişim, kurumsal kültürün benimsenmesi gibi faktörler aşağıdaki ifadelere uygun olarak değerlendiriniz.



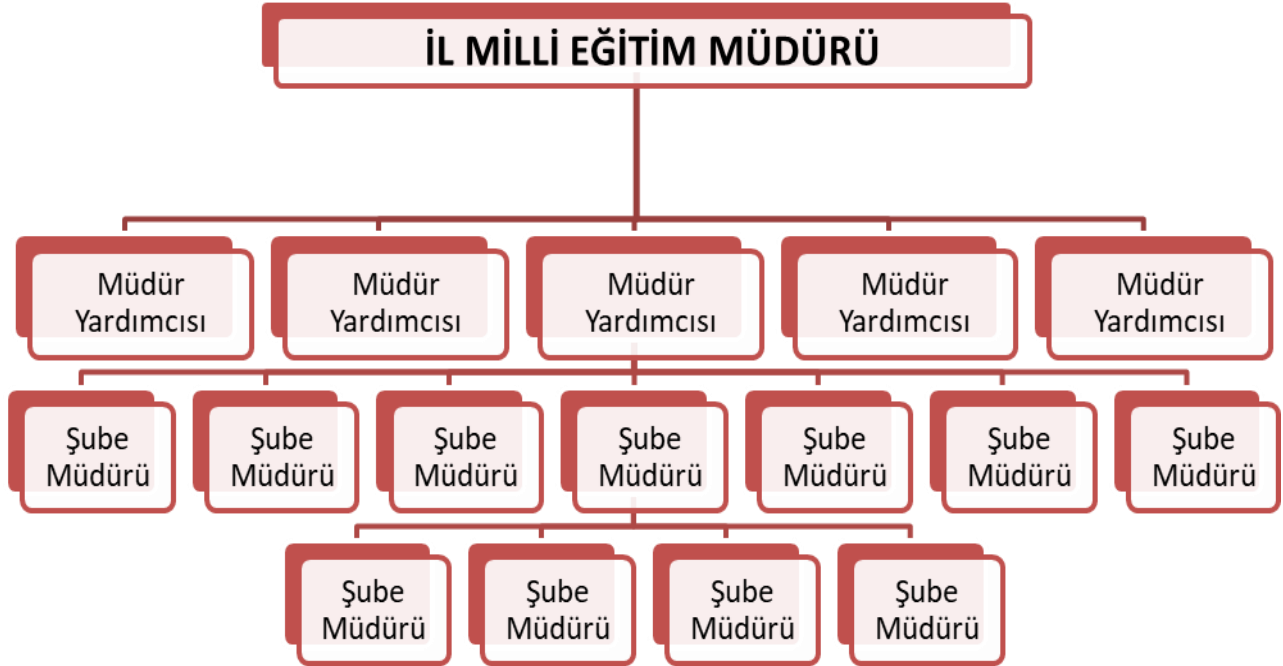
G. KURULUŞ İÇİ ANALİZ

Müdürlüğümüzün 2024-2028 Stratejik Planının Kuruluş İçi Analiz bölümünde yer alan nitel ve nicel veriler; Müdürlüğümüz Strateji Geliştirme Şubesi İstatistik Birimi başta olmak üzere Müdürlüğümüzün 11 Şube Müdürlüğüne bağlı 33 biriminin yazılı ve elektronik arşivlerinden elde edilmiştir.

İnsan Kaynakları

Kurumumuzun insan kaynakları yetkinlik analizi; kurumumuzun faaliyet ve hizmet alanları ile faaliyet ve hizmetlerin gerektirdiği yetkinlikler dikkate alınarak hazırlanmıştır. İnsan kaynakları konusunda ihtiyaçlar belirlenerek, çalışanların mesleki yetkinlikleri karşılaştırılmıştır. Elde edilen sonuçlara göre ihtiyaçlar ve personel yetkinliği değerlendirilmiştir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda iş bölümü ve görev paylaşımı yapılmıştır. İnsan kaynaklarının gelişiminin sağlanması için personelimizin ihtiyaçlarına uygun olarak hizmet içi eğitim faaliyetleri planlanmıştır. Müdürlüğümüzün 5 yıllık hedeflerinin gerçekleştirilebilmesi için periyodik değerlendirmeler yapılmış, görev dağılımları güncellenmiştir.

Şekil 8. Teşkilat Şeması



Tablo 8. Hizmet Sınıflarına Göre Personel Durumu

HİZMET SINIFI	PERSONEL SAYISI
Müdür	1
Müdür Yardımcısı	5
İlçe Milli Eğitim Müdürü	17 (14 kadrolu+3 görevlendirme)
Şube Müdürü (Büyükşehir)	11
Şube Müdürü (İlçeler)	42
Araştırmacı	8
Eğitim Uzmanı (Şahsa Bağlı)	9
Eğitim Müfettişi	11
Sivil Savunma Uzmanı	1
Genel İdare Hizmetleri	712
Yardımcı Hizmetler	456
Teknik Hizmetler	70
Sağlık Hizmetleri	11
Avukatlık Hizmetleri	5
Sürekli İşçi	55
Geçici İşçi	296

Tablo 9. Okul Yönetici Sayıları

YÖNETİCİ SAYILARI			
	Müdür	Müdür Başyardımcısı	Müdür Yardımcısı
Norm	561	39	923
Mevcut	491	33	721

Tablo 10. İl/İlçe MEM Yönetici Sayıları

	İL MÜDÜR YARDIMCISI	İLÇE MÜDÜRÜ	ŞUBE MÜDÜRÜ
Norm	5	17	53
Dolu Kadro	5	14	44
Boş Kadro	0	3	9
Görevlendirme	0	3	5

Tablo 11. Öğretmen Sayıları

ÖĞRETMEN NORM KADRO DURUMU			
Norm Sayısı	Mevcut	İhtiyaç	Fazla
12839	13296	808	1265

Tablo 12. Öğrenci, Öğretmen, Okul, Derslik Sayıları (Resmi+Özel)

	ÖĞRENCİ			ÖĞRETMEN			OKUL			DERSLİK		
	Resmi	Özel	Toplam	Resmi	Özel	Toplam	Resmi	Özel	Toplam	Resmi	Özel	Toplam
Okul Öncesi	19067	4885	23952	688	451	1139	122	95	217	330	483	813
İlkokul	56914	4760	61674	3581	550	4131	320	29	349	3001	426	3427
Ortaokul	53062	5063	58125	4259	638	4897	204	29	233	2023	335	2358
Lise	58699	4617	63316	4756	814	5570	134	34	168	2179	353	2532
TOPLAM	187742	19325	207067	13284	2453	15737	780	187	967	7533	1597	9130



Tablo 13. Derslik ve Öğretmen Başına Düşen Öğrenci Sayıları (Resmi+Özel)

OKUL TÜRÜ	DERSLİK BAŞINA DÜŞEN ÖĞRENCİ SAYISI	ÖĞRETMEN BAŞINA DÜŞEN ÖĞRENCİ SAYISI
Okul Öncesi Genel Toplamı	21	16
İlkokul Toplamı	22	17
İHO Toplamı	17	17
İHO Hariç Ortaokul Toplamı	22	12
Ortaokul Toplamı	22	12
İlkokul-Ortaokul Toplamı	22	14
Genel Lise Toplamı	23	11
İmam Hatip Liseleri	12	5
Mesleki ve Teknik Eğitim Toplamı	24	9
Ortaöğretim Genel Toplamı	25	11
Birleştirilmiş Sınıflı Okul Sayısı		80
Muhacir Öğrenci Sayısı (Suriyeli, Iraklı ve Diğerleri)		2330

Tablo 14. Lisansüstü Eğitim Tamamlayan Yönetici ve Öğretmen Sayısı

YÜKSEK LİSANS TAMAMLAYAN YÖNETİCİ VE ÖĞRETMEN SAYISI	DOKTORA TAMAMLAYAN YÖNETİCİ VE ÖĞRETMEN SAYISI
370	47

Kurum Kültürü

Müdürlüğümüzün faaliyet alanlarına ilişkin iş ve işlemler, birim içi ve birimler arası koordinasyonla yürütülmektedir. Yüz yüze görüşmelerle veya toplantılarla iş ve işlemlerin doğru ve zamanında yapılabilmesi için fikir alışverişinde bulunmaktadır. Personelimiz; katıldığı mesleki gelişim eğitimlerine, yetkinliğine, ilgi ve yeteneklerine göre en etkin çalışabileceği ve verimli olabileceği alanlara yönlendirilmektedirler.

Müdürlüğümüzde görevli müdür yardımcıları, şube müdürleri, birim şefleri ve birim personeli arasında hiyerarşik bir sistem olmakla birlikte gerek yöneticiler gerekse personel arasında etkin yatay iletişim mevcuttur. Her çalışanın fikirlerini rahatlıkla ifade edebileceği şekilde koordinasyon mekanizması oluşturulmuştur. Yönetici ve personelimizin mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesi için hizmet içi eğitim faaliyetlerine katılımları teşvik edilmektedir.

Stratejik yönetim sürecinde karar alma mekanizması işletilirken iç ve dış paydaşların görüşleri dikkate alınmaktadır. Müdürlüğümüz; paydaşlarımızın beklenti ve önerilerini, etki düzeylerine ve önem derecelerine göre değerlendirerek karar alma sürecine dâhil etmektedir. Çalışmalar kurgulanırken, sorunlara ve ihtiyaçlara etkin ve kalıcı çözümler üretmek amacıyla dönemsel, çevresel, sosyolojik ve benzeri değişkenler dikkate alınmaktadır. Stratejik plan hazırlanması çalışmalarını kapsamında yapılan tüm faaliyetler İl Milli Eğitim Müdürümüzün bilgileri ve uygun görüşleri dâhilinde yürütülmekte, Müdürümüz sürecin her aşamasında bilgi almakta, öneri ve beklentilerini sürece dâhil etmektedir. Bu duyarlılık, tüm yönetici ve personele yansımaktadır. Önceki dönemlere kıyasla kurumumuz genelinde stratejik planlama çalışmalarında azami seviyede gayret ve duyarlılık göze çarpmaktadır. Ancak özellikle ilçe milli eğitim müdürlükleri ile okul ve kurumlarda, “Stratejik Yönetim Süreci” ile ilgili iş ve işlemleri koordine edecek nitelikte personelin sık yer değiştirmesi veya yeterli sayıda bulunmaması, bu konudaki ihtiyacın giderilmesi zorunluluğunu ortaya koymaktadır.



Fiziki Kaynaklar

Tablo 15. Müdürlüğümüzün Fiziki Kaynakları Arasında Yer Alan Bina Sayısı

SIRA	KULLANIM ALANI/TÜRÜ	BİNA SAYISI (TAHSİSLİ BİNALAR DÂHİL)	KAPASİTE DURUMU (YETERLİ/YETERSİZ)
1	Hizmet Binası-Ek Hizmet Binası	1267	Yeterli
2	Personel Lojmanı	30	Yeterli
3	Misafirhane (Öğretmenevleri Bünyesinde Oda)	233	Yeterli

Tablo 16. Müdürlüğümüzün Fiziki Kaynakları Arasında Yer Alan Araç Sayısı

SIRA	ARAÇ/MAKİNE CİNSİ	ADET
1	Binek Araç	27
2	Pikap/Kamyonet	10
3	Minibüs	7

Tablo 17. Yaş Gruplarına ve Kademelere Göre Okullaşma Oranları

YAŞ GURUBU-KADEME	AYDIN		TÜRKİYE	
	NET	BRÜT	NET	BRÜT
OKUL ÖNCESİ (3-5 YAŞ)	61.89	68.12	52.21	56.40
OKUL ÖNCESİ (4-5 YAŞ)	75.14	81.22	64.68	68.78
OKUL ÖNCESİ (5 YAŞ)	100	112.07	87.17	95.21
İLKOKUL	95.88	98.15	96.07	97.61
ORTAOKUL	95.38	97.55	95.12	99.20
ORTAÖĞRETİM	96.84	113.54	91.70	119.54

Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Müdürlüğümüzde belge aktarım işlemleri DYS (Doküman Yönetim Sistemi) kullanılarak elektronik ortamda gerçekleştirilmektedir. Ayrıca Müdürlüğümüz ve diğer kurumlar arasında DYS aracılığıyla yazışmalar yapılmaktadır.

Bütün okul ve kurumlarda MEBBİS sistemindeki “Yatırım İşlemleri, MEİS, e-Alacak, e-Burs, Evrak, TEFBİS, Kitap Seçim, e-Soruşturma Modülü, Sınav, Sosyal Tesis, e-Mezun, İKS, MTSK, Özel Öğretim Kurumları, Engelli Birey, RAM, TKB, Öğretmenevleri, Performans Yönetim Sistemi, Yönetici, Mal, Hizmet ve Yapım Harcamaları, Özlük, Halk Eğitim, e-Okul, Veli Bilgilendirme Sistemi” ve benzeri modüller aracılığıyla iş ve işlemler yürütülmektedir.

Bakanlığımızın Veri Toplama Sistemi aktif olarak kullanılmaktadır. Ayrıca “CİMER, MEBİM” gibi servisler aracılığıyla, birey ve kurumlara “talep, görüş, öneri, şikâyet” başlıklarında hızlı ve etkin bir biçimde hizmet sağlanmaktadır.

Bununla beraber Müdürlüğümüzün resmi internet sitesi üzerinden, istatistiki verilerin elde edilmesi ve değerlendirilmesi amacıyla hazırlanmış olduğumuz e-istatistik sisteminin (AYMEM) kullanımı konusunda Bakanlığımız birimlerinden izin alınmış olmasına rağmen bu konuda mevzuat dayanağı bulunmaması, yerel düzeyde teknolojik altyapının zayıf yönünü oluşturmaktadır.



Tablo 18. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

	SAYI	KAPASİTE DURUMU
Bilgisayar	192	Yeterli
Telefon	146	Yeterli
İnternet altyapısı	Var	Yeterli
Fotokopi makinesi sayısı	44	Yeterli
Yazıcı	103	Yeterli
Tarayıcı	83	Yeterli
Elektronik dilek, istek, öneri sisteminin kullanımı	Var	Yeterli
SMS bilgilendirme sistemi kullanımı	Var	Yeterli
Resmi elektronik posta adresinin kullanımı	Var	Yeterli
Kurumsal resmi internet sayfasının aktif kullanımı	Var	Yeterli
Toplantı salonu (projeksiyon, bilgisayar)	Var	Yeterli
Konferans salonu (projeksiyon, bilgisayar, ses sistemi)	Var	Yeterli
Kamera-güvenlik sistemleri	Var	Yeterli

Mali Kaynaklar

Müdürlüğümüzün 2024-2028 plan dönemindeki tahmini mali kaynakları; 2023 yılı kaynak miktarı temel alınarak ve uygulanmakta olan tasarruf tedbirleri dikkati alınarak hesaplanmıştır. Her bir plan yılının tahmini bütçesini hesaplamak için önceki yıl kaynak miktarına %10 ekleme yapılmıştır.

Tablo 19. Tahmini Kaynaklar (TL)

KAYNAKLAR (TL)	2024	2025	2026	2027	2028	TOPLAM
Genel Bütçe	113.041.097	124.345.197	136.779.717	150.457.689	165.503.458	690.127.158
Özel Bütçe	0	0	0	0	0	0
Yerel Yönetimler	0	0	0	0	0	0
Sosyal Güvenlik Kurumları	0	0	0	0	0	0
Bütçe Dışı Fonlar	0	0	0	0	0	0
Döner Sermaye	0	0	0	0	0	0
Vakıf ve Dernekler	400.000,00	520.000	642.000	766.200	892.820	3.221.020
Dış Kaynak	0	0	0	0	0	0
Diğer (Ulusal ve Uluslararası Hibe Fonları)	26.172.000	28.789.200	31.668.120	34.834.932	38.318.425	159.782.677
TOPLAM	85.313.086	127.969.630	170.626.168	213.282.716	255.939.255	853.130.855

H. PESTLE ANALİZİ

Müdürlüğümüzün faaliyetlerini ve yönetim sürecini etkileyen politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenler tespit edilerek PESTLE Matrisinde gösterilmiştir. PESTLE Matrisi hazırlanırken “Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi, Mevzuat Analizi, Üst Politika Belgeleri Analizi, Faaliyet Alanları, Paydaş Görüşleri, Kurum İçi Analiz” birlikte değerlendirilmiştir.



Tablo 20. PESTLE Matrisi

ETKENLER	TESPİTLER (ETKENLER/ SORUNLAR)	İDAREYE ETKİSİ		NE YAPILMALI?
		FIRSATLAR	TEHDİTLER	
Politik (P)	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim politikaları Norm kadro doluluk oranları Sanayi kuruluşlarının faaliyet alanları AB Hibe Fonları Yerel yönetimler Atama ve yer değiştirme iş ve işlemleri Özel sektör ve sanayi kuruluşları ile ilişkiler 	<ul style="list-style-type: none"> Müdürlüğümüzün öğretmen, yönetici ve personel normu doluluk oranının yüksek olması Ulusal ve uluslararası düzeyde ticaret yapan sanayi kuruluşlarının bulunması Sınıf Öğretmeni ve branş öğretmeni ihtiyacının minimum düzeyde olması 	<ul style="list-style-type: none"> Hükümet ve MEB eğitim önceliklerinin değişmesi ihtimali Özel sektör ve sanayi kuruluşlarının hizmet politikalarında eğitim faaliyetlerine yeterince yer verilmemesi, AB Projelerine ayrılan fon miktarlarının, bütçe kısıtlaması ve diğer politik nedenlerle değişkenlik göstermesi Yerel yönetimlerin siyasi kaygıları ile eğitim çalışmalarına destek vermedeki çekinceleri Öğretmenlerin bir kurumda çalışma süreleri Mesleki Eğitimi geliştirme kapsamında ortak protokollerde, mevzuattan kaynaklanan zorunluluk ile özel sektörün işleyiş sistemi arasındaki uyumsuzluk 	<ul style="list-style-type: none"> Sanayi kuruluşları ile düzenlenen protokollerde mevzuatla birlikte kurumumuzun mevcut durumu ve kuruluş politikaları birlikte değerlendirilmeli Yerel yönetimlerle eğitim faaliyetleri kapsamında iş birliği artırılmalı AB Hibe Fonlarının etkin kullanımı konusunda tedbir alınmalı Kurumsal çalışmalar, mevzuatta yapılabilecek değişikliklere uygun olarak her an güncellenebilir şekilde kurgulanmalı
Ekonomik (E)	<ul style="list-style-type: none"> Ailelerin gelir düzeyi İstihdam oranları Üretim faaliyetleri Ar-Ge çalışmaları ile ilgili kaynak temini Öngörülemeyen şartlar sebebiyle kaynakların başka alanlara aktarılması 	<ul style="list-style-type: none"> Ege Bölgesinin bitkisel tüketim ihtiyacının büyük bölümünün Aydın ilinden karşılanması Tarım alanları, turistik alanlar, jeotermal vb. kaynaklar bakımından zengin olması Toplam ihracat ve ithalat miktarının son 3 yılda artış göstermesi (TÜİK, 2022) 	<ul style="list-style-type: none"> Kişi başı gayri safi yurtiçi hasıla (GSYH) miktarının Türkiye ortalamasının altında olması (TÜİK, 2021) Eğitim faaliyetleri Ar-Ge çalışmalarına bütçe ayrılmaması Yerel maddi destek bulmakta yaşanan güçlükler Göç nedeniyle ilimize gelen öğrenciler için yeni okul/derslik ihtiyacı bulunması 	<ul style="list-style-type: none"> Ar-Ge faaliyetleri için bütçe ayrılmalı Maddi desteği beklenen özel sektör yetkililerinin, eğitim faaliyetlerine katılımı sağlanmalı, tanıtım çalışmaları yapılmalı Öğrenci velilerine maddi yükümlülük getirecek çalışmalardan kaçınılmalı

<p style="text-align: center;">Sosyokültürel (S)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Demografik yapı • Sosyal ve kültürel zenginlik • Tarihi zenginlikler • İş alanları çeşitliliği • Çeşitlilik gösteren sosyal yapı • Parçalanmış aileler • Velilerin eğitim faaliyetlerine katılım düzeyleri • Öngörüleyen şartlar sebebiyle ilimize gelen öğrencilerin-velilerin uyum süreci 	<ul style="list-style-type: none"> • Kadın-erkek nüfus dağılımının yakın olması, • Gelenek ve görenek bakımından zengin bir tarihi geçmişe sahip olması 	<ul style="list-style-type: none"> • Çiftçilik ve tarımla uğraşan yerleşimcilerin çocuklarının devamsızlık oranlarının yüksek olması • Genç nüfusun önceki yıllara göre azalması (<%14,0) (TÜİK, 2022) • Sahil ve kırsal yerleşim yeri arasındaki kültürel farklılıklar • İş kaygısı nedeniyle velilerin eğitim faaliyetlerine katılım oranlarının düşük olması 	<ul style="list-style-type: none"> • Aydın ilinin sosyal ve kültürel zenginliklerinin eğitim faaliyetlerinde tanıtımı sağlanmalı, etkin kullanımına olanak veren çalışmalar düzenlenmeli • Kadınların eğitim çalışmalarına aktif katılımını sağlayacak etkinlikler düzenlenmeli • Kaynak taraması yapılarak, ilin sosyal ve kültürel zenginlikleri hakkında yayın hazırlanmalı ve paydaşlarla paylaşılmalı • Sosyal içermeli, gelenek-görenekleri yansıtmaya olanak verecek çalışmalara ağırlık verilmeli • Parçalanmış ailelere ve çocuklarına yönelik rehberlik ve psikolojik danışma hizmetlerinin türü ve sayısı artırılmalı
<p style="text-align: center;">Teknolojik (T)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Eğitim kurumlarının teknolojik altyapısı • Bilimsel ve teknolojik çalışmaların mali boyutu • Kaynak sağlayıcılarının kaygıları 	<ul style="list-style-type: none"> • Okul kurumlarda teknolojik altyapısının Bakanlığımızca desteklenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Bilimsel, teknolojik temalı çalışmalar için maddi kaynak temininde güçlük yaşanması • Kaynak sağlayıcıların, iş birliklerinde kendi kurumsal tanıtımlarını ön planda tutması 	<ul style="list-style-type: none"> • Bilimsel ve teknolojik proje, sergi, fuar gibi çalışmalara özel sektör kuruluşlarının katılımı sağlanmalı • Kaynak sağlayıcılarının eğitim içerikli faaliyetlerini tanıtımlarına olanak sağlamalı, bu tanıtımlar yaygınlaştırılmalı

Yasal/Legal (L)	<ul style="list-style-type: none"> • Mevzuat hükümleri 	Müdürlüğümüzün faaliyetlerinin mevzuatta belirtilen hükümlere göre yürütülmesi	<ul style="list-style-type: none"> • Mevzuat ve paydaş beklentileri arasında yaşanan uyumsuzluk • Performans değerlendirme mekanizmasının bulunmaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Paydaşlara yönelik Müdürlüğümüzün faaliyetleri ve yasal dayanakları hakkında bilgi verici broşür, kitapçık hazırlanmalı • Yerel düzeyde Performans Değerlendirme Sistemi geliştirilerek yönetici ve öğretmenlerin mesleki niteliği artırılmalı
Ekolojik/Çevresel (E)	<ul style="list-style-type: none"> • Tarihi, turistik unsurlar • İklimsel koşullar • Jeolojik yapı • Çevresel faktörlerden kaynaklanan farklılıklar • Tarım, hayvancılık faaliyetleri • İç göç-dış göç oranları • Yeraltı ve yerüstü doğal kaynaklar • Öngörülemeyen şartlar sebebiyle öğrenci ve öğretmen yoğunluğu 	<ul style="list-style-type: none"> • Aydın ilinin antik tarih ve yakın tarih dönemi unsurları, tarihi, turistik mekânlar ve ören yerleri bakımından zengin olması • İlin, Akdeniz iklim şartlarına sahip olması • Deniz turizminin yaygın olması • Yenilenebilir ve sürdürülebilir enerji kaynaklarından enerji üretilebilmesi • Aydın'ın, büyükbaş ve küçükbaş hayvancılık faaliyetlerinde ülkemizin önde gelen illeri arasında yer alması • Alternatif turizm olanaklarına sahip olması 	<ul style="list-style-type: none"> • Sahil ve kırsal ilçeleri arasında çevresel ve iklimsel özellikler bakımından bariz farklılıklar bulunması • Tarım arazilerinin maddi kaygı sebebiyle inşaat sektörüne aktarılması • İlin aldığı göç oranının, verdiği göç oranından fazla olması (TÜİK, 2022) • Öngörülmeyen doğal şartlar sebebiyle bina ve eklentilerinde iyileştirme-yenileme ihtiyacının ek kaynak gerektirmesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Aydın ilinin çevresel fırsatları ve elverişli doğası, eğitim faaliyetlerinde fırsat olarak değerlendirilmeli • Doğa temalı çalışmalar düzenlenmeli • Antik eserlerin tanıtımı için Aydın Müzesi Müdürlüğü ile iş birliği yapılmalı • 1, 5 ve 9. Sınıf öğrencilerine yönelik uyum haftası etkinlikleri amacına uygun gerçekleştirilmeli • İl Emniyet Müdürlüğü ile öğrencilerin güvenliği hakkında etkin çalışmalar düzenlenmeli



İ. GZFT ANALİZİ

Tablo 21. GZFT Listesi

İÇ ÇEVRE		DIŞ ÇEVRE	
GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER	FIRSATLAR	TEHDİTLER
<ul style="list-style-type: none"> Müdürlüğümüz faaliyetlerinin mevzuata uygun olarak yapılması Öğrenci velilerinin eğitim faaliyetlerine önem veriyor olması Okul ve kurumlarda teknolojik altyapı çalışmalarının Bakanlığımızın belirlediği takvime uygun olarak aksatılmadan yapılması İlimizde yapılan çalışmaların, il geneline hızla ulaştırılması, yaygınlaştırması için alt yapı yeterliliği Eğitim kurumlarının, okul türleri bakımından çeşitliliğe sahip olması Bilgi edinme, halkla ilişkiler sürecinin mevzuatın belirlediği yasal sürede gerçekleşmesi İl, İlçe ve okul/kurum düzeyinde iletişim ve yazışmaların zamanında gerçekleşmesi Kurumların yönetici ihtiyacının karşılanması Atama ve yer değiştirme işlemlerinin, takvime uygun olarak gerçekleştirilmesi Öğrenci devam oranlarının yüksek olması Personel iş ve işlemlerinin zamanında yapılabilmesi için yeterli insan kaynağına sahip olması 	<ul style="list-style-type: none"> Öğrenci velilerinin eğitimciler yerine basın-yayın araçlarını otorite kabul etmeleri (bilgi kirliliği) Personel Performans Değerlendirme Sisteminin bulunmaması Öğrenci velilerinin “ğitimde kalite” kavramını, merkezi sınav başarısı olarak algılaması Öğrenci velilerinin eğitimcilerle yönelik müdahale alanlarının fazla olması, bu durumun eğitimcilerde mental yorgunluğa neden olması Eğitim faaliyetleri Ar-Ge çalışmaları için kaynak sorunu Yerel maddi destek bulmakta yaşanan güçlükler Özel eğitim hizmetlerinden yararlanması gereken öğrencilerin velilerinin önyargıları, toplumdan dışlanma ve yadırganma çekinceleri Okul ve kurumlarda veli görüşme randevu sisteminin bulunmaması nedeniyle eğitim faaliyetlerinin aksaması Okul-Aile Birliklerinin yeteri kadar etkin işletilememesi, iş ve işlemlerin okul yönetimince yüklenilmesi Tüm eğitim kurumlarında güvenlik kamerası bulunmaması Tüm eğitim kurumlarında güvenlik görevlisi bulunmaması İl merkezindeki okulların, trafiğin yoğun olduğu bölgelere yakın olması Ulaşılabilir imkânlar ve doğal koşullar nedeni ile öğretmenlerin il merkezini veya belirli ilçeleri tercih etmeleri İkili eğitim yapan kurum sayısının artması Merkezi mahalleler dışında bulunan okulların, öğrenciler için cazip hale getirilememesi, az tercih ediliyor olması Okullarımızda mesaj bilgi sistemi (9333) kullanımının az olması 	<ul style="list-style-type: none"> Müdürlüğümüzün öğretmen, yönetici ve personel normu doluluk oranının yüksek olması Ulusal ve uluslararası düzeyde ticaret yapan sanayi kuruluşlarının bulunması Sınıf Öğretmeni ve branş öğretmeni ihtiyacının minimum düzeyde olması Ege Bölgesinin bitkisel tüketim ihtiyacının büyük bölümünün Aydın ilinden karşılanması Tarım alanları, turistik alanlar, jeotermal vb. kaynaklar bakımından zengin olması Toplam ihracat ve ithalat miktarının son 3 yılda artış göstermesi (TÜİK, 2022) Kadın-erkek nüfus dağılımının yakın değerde olması Gelenek ve görenek bakımından zengin bir tarihi geçmişe sahip olması Okul ve kurumlarda teknolojik altyapısının Bakanlığımızca desteklenmesi Müdürlüğümüz faaliyetleri mevzuatta belirtilen hükümlere göre yürütülmektedir. Aydın ilinin antik tarih, yakın tarih dönemi mekânları, tarihi, turistik mekânlar ve ören yerleri bakımından zengin olması İlin, Akdeniz iklim şartlarına sahip olması Deniz turizminin yaygın olması Yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üretilebilmesi Alternatif turizm olanaklarına sahip olması 	<ul style="list-style-type: none"> Hükümet ve MEB eğitim önceliklerinin değişmesi ihtimali Özel sektör ve sanayi kuruluşlarının politikalarında eğitim faaliyetlerine yeterince yer verilmemesi AB Projelerine ayrılan fon miktarlarındaki değişkenlik Yerel yönetimlerin siyasi kaygıları ile eğitim çalışmalarına destek vermedeki çekinceleri Öğretmenlerin bir kurumda çalışma süreleri Mesleki Eğitimi geliştirme kapsamında ortak protokollerde, mevzuattan kaynaklanan zorunluluk ile özel sektörün işleyiş sistemi arasındaki uyumsuzluk Kişi başı gayri safi yurtiçi hasıla (GSYH) miktarının Türkiye ortalamasının altında olması (TÜİK, 2021) Eğitim faaliyetleri Ar-Ge çalışmalarına bütçe ayırlanamaması Yerel maddi destek bulmakta yaşanan güçlükler Çiftçilik ve tarımla uğraşan yerleşimcilerin çocuklarının devamsızlık oranlarının yüksek olması Genç nüfusun önceki yıllara göre azalması (<%14,0) (TÜİK, 2022) Sahil ve kırsal yerleşim yeri arasındaki kültürel farklılıklar İş kaygısı nedeniyle velilerin eğitim faaliyetlerine katılım oranlarının düşük olması Bilimsel, teknolojik temalı çalışmalar için maddi kaynak temininde güçlük yaşanması Kaynak sağlayıcılarının kurumsal tanıtım ve reklam kaygıları Mevzuat ve paydaş beklentileri arasında yaşanan uyumsuzluk Performans Değerlendirme Sisteminin eksikliği Sahil ve kırsal ilçeleri arasında çevresel ve iklimsel özellikler bakımından bariz farklılıklar Tarım arazilerinin maddi kaygı ile inşaat sektörüne aktarılması İlin aldığı göç oranının, verdiği göç oranından fazla olması (TÜİK, 2022) Göç nedeniyle nüfus artması sonucunda oluşan okul ve derslik ihtiyacı Hayvancılık faaliyetlerinin önceki yıllara göre azalması Öngörülmeyen doğal şartlar sebebiyle bina ve eklentilerinde iyileştirme-yenileme ihtiyacının ek kaynak gerektirmesi Mevcut okul binalarının çoğunluğunun 80-90 yıllık olması



Tablo 22. GZFT Stratejileri

	FIRSATLAR	TEHDİTLER
GÜÇLÜ YÖNLER	<ul style="list-style-type: none"> • Yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde hizmet veren kuruluşların hibe olanaklarından faydalanarak yapılarak ar-ge çalışmalarının artırılması • Mesleki eğitim öğrencilerinin ilgilerini, sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlara yönlendirerek istihdam oranlarının artırılması • Doğal çevreden faydalanarak öğrencilerin sosyal, kültürel, sportif aktivitelere katılımlarının artırılması, motivasyon sağlanması • Öğrencilerimizin akademik ve sosyal becerilerinin birbirini desteklemesine fırsat tanıyacak şekilde gözlem-araştırma gezileri düzenlenmesi • Okul dışı ortamların etkin ders alanları olarak kullanımının artırılması • Genç girişimcilerin proje çalışmalarına öğrencilerimizin de katılımını sağlamak için özel sektörle iş birliği yapılması • Üniversite iş birliği ve uzmanlar yardımıyla ailelerin talepleri doğrultusunda veli eğitim faaliyetleri düzenlenmesi • Özel gereksinimli öğrencilere yönelik çalışmalarını sunabilecekleri etkinlik, fuar, şenlik vb. çalışmaların sayılarının artırılması 	<ul style="list-style-type: none"> • Özel kuruluşların beklentileri ile eğitim fırsatlarının bütünleştirilmesi, ortak protokol geliştirilmesi • Yerel yönetimlerin makine, teçhizat vb. olanaklarından yararlanarak özellikle doğal nedenlerle etkilenen okullarımızın fiziki yapılarının iyileştirilmesi • Okula erişim sağlamakta güçlük çeken paydaşlarımıza yerinde ulaşılması • Göç yoluyla ilimize gelen yerli ve yabancı paydaşlarımızın uyum süreçlerine destek sağlanması hususunda rehberlik servislerinin aktif şekilde işletilmesi • Doğal çevreye ve tabiata verilen zararların (yangın, izinsiz kesim vb.) önlenmesi için “doğa” temalı çalışmalara yer verilmesi
ZAYIF YÖNLER	<ul style="list-style-type: none"> • Veli bilgilendirme mesaj sisteminin (8383) kullanımını yaygınlaştırarak okul-öğrenci-veli iş birliğinin geliştirilmesi • Sınav kaygısı yaşayan öğrencilerimize ve velilerine yönelik uzman desteği ile bilgilendirme çalışmaları yapılması • Öğrencilerin aileleri ile birlikte katılabilecekleri sosyal faaliyetler düzenlenmesi • Okul-aile iş birliğinin düzenlenmesi için veli randevu sisteminin oluşturulması • Okul-Aile Birliği Yönetmeliğindeki hükümler hakkında yönetici, öğretmen ve velilere yönelik bilgilendirme çalışması yapılması • Yönetici ve öğretmenlere yönelik istek ve ihtiyaçları doğrultusunda hizmet içi eğitim faaliyetleri düzenlenmesi • Okul güvenliği ile ilgili, mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerin işletilmesi için diğer kurumlarla aktif iş birliği yapılması • Öğrenci velilerinin katıldığı etkinlikler düzenleyerek ilçe merkezi dışındaki mahallelerde bulunan okulların cazip hale getirilmesi, kayıt alanı dışındaki kayıtların önlenmesi • Halkla ilişkiler mekanizmasının geliştirilerek paydaş memnuniyet düzeyinin artırılması • Velilerimizle daha etkin iletişim yolları geliştirilerek, üniversite destekli çalışmalara katılımlarının sağlanması 	<ul style="list-style-type: none"> • Okullarımızda öğrencilerimizin ve velilerimizin katıldığı proje tabanlı çalışmaları artırarak özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının ilgisinin artırılması • Okul rehberlik servislerini etkin şekilde işleterek dezavantajlı öğrencilerimizin aileleriyle birlikte eğitim faaliyetlerine katılımlarının sağlanması, yetişkin eğitimlerine katılım oranlarının yükseltilmesi • Kurumlarımızdaki güvenlik görevlisi sayısını artırarak okullarımızın daha güvenli hale getirilmesi • Kurumsal düzeyde fiziki ve teknolojik düzenlemelerin tamamını, özel grupların ihtiyaçlarını da dikkate alınarak yapılması • Servis şoförlerinin ve servis araçlarının etkin denetimini sağlayarak, taşınabilir eğitimin daha güvenilir bir eğitime erişim aracı haline getirilmesi



J. TESPİTLER VE İHTİYAÇLARIN BELİRLENMESİ

Tablo 23. Tespitler ve İhtiyaçlar

DURUM ANALİZİ AŞAMALARI	TESPİTLER/ SORUN ALANLARI	İHTİYAÇLAR/ GELİŞİM ALANLARI
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflerin, paydaş beklentilerini tam olarak ifade edecek şekilde, ihtiyaçları karşılayacak sayıda ve nitelikte olmaması Öngörülmeven doğal nedenlerle, hedeflenen seviyede gerçekleştirilemeyen çalışmalar bulunması 	<ul style="list-style-type: none"> MEB Stratejik Planının referans alınarak taşra teşkilatına özgü amaç, hedef ve performans göstergelerinin belirlenmesi Öğrencilerin akademik başarılarının artırılması, sürekli devamsız öğrenci oranlarının azaltılması, ikili eğitim yapan okul oranının azaltılması, derslik başına düşen öğrenci sayılarının azaltılması
Mevzuat Analizi	<ul style="list-style-type: none"> Diğer kurumlarla iş birliği gerektiren çalışmalarda, gerek tabi olduğumuz mevzuat gerekse diğer kurumların mevzuatları arasında uyumsuzluk ortaya çıkması Yükümlü bulunduğumuz mevzuatın, Müdürlüğümüzün sorumluluklarını çeşitlendirmesiyle birlikte yetkilerini sınırlandırması Kurumsal kültürümüz, mevzuatta sık yaşanan değişikliklere hazırlıklı olmasına rağmen öğrenci ve velilerimizden oluşan paydaşlarımızın, yeni ve farklı uygulamalara direnç göstermesi Merkezi sınav sistemlerinin sık değişmesi, müfredat uygulamalarının sık değişmesi, ders türlerinin ve sayılarının sık değişmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Diğer kurumlarla iş birliğinde, yetki alanının genişletilmesi Mevzuat itibariyle İl Milli Eğitim Müdürlüklerinin yetkilerinin artırılması Eğitim uygulamaları konusunda ulusal düzeyde tanıtım çalışmaları yaparak öğrenci ve velilerinin bilgilendirilmesi, öğretmenlerin kendi çalışmalarında veli müdahalesine maruziyetinin önlenmesi Mevzuatta ihtiyaç duyulan değişikliklerde “yenileme” çalışmaları yerine “güncelleme” çalışmalarına yer verilmesi
Üst Politika Belgeleri Analizi*		<ul style="list-style-type: none"> Stratejik Plan hedef ve göstergelerinin üst politika belgelerindeki ilke ve prensiplere uygun hazırlanması Kurumsal denetimlerin stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere göre gerçekleştirilmesi, stratejik planın kurum içi işleyişte uygulanabilirliğinin artırılması, şube veya birim düzeyinde kaynağı belli olmayan hedefler belirlenmemesi
Paydaş Analizi	<ul style="list-style-type: none"> Paydaşların çeşitliliği ve paydaş kitlesinin nicel büyüklüğü İdarenin sorumluluk veya yetki alanı dışında paydaş beklentilerinin bulunması Paydaş beklentilerinin mevzuattaki yükümlülüklerin önüne geçmesi Deprem nedeniyle hasar gören okullarımızda bakım ve onarıma ihtiyaç bulunması Okullarımızın önemli bir kısmında sosyal alanlara (spor salonu, oyun alanı, kafeterya vb.) ihtiyaç duyulması Öğrenci ve velilere yönelik sosyal içermeli etkinliklerin/çalışmaların yeterli düzeyde olmaması Öğrenci velilerinin okul yönetim sürecine katılımlarının yeterli düzeyde olmaması 	<ul style="list-style-type: none"> Paydaşların idareden beklentilerinin faaliyet alanlarıyla uyumunun sağlanması, plan döneminde kurumsal faaliyetler hakkında paydaşlara düzenli bilgilendirme yapılması
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	<ul style="list-style-type: none"> Önemli düzeyde çalışanımızın bir birimde uzun süre çalışması, diğer birimlerin işleyişi gereği yeni yerlerine uyumda sorun yaşamaması 	<ul style="list-style-type: none"> Tüm personele İl Milli Eğitim Müdürlüğü faaliyet alanları hakkında periyodik olarak re’sen eğitim çalışmaları düzenlenmesi
Kurum Kültürü Analizi	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik yönetim süreci ile ilgili iş ve işlemleri koordine edecek, nitelikli personel sayısının az olması 	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik yönetim süreci hakkında eğitimli personel sayısının artırılması
Fiziki Kaynak Analizi	<ul style="list-style-type: none"> Kurumumuzdaki pikap, minibüs türü taşıma aracı sayısının, ihtiyaçların karşılanmasında yetersiz olması 	<ul style="list-style-type: none"> Kurumumuz bünyesinde yürütülen proje çalışmalarında öğrenci ve öğretmenlerin taşınması için ulaşım aracı tahsis edilmesi
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	<ul style="list-style-type: none"> Yerel düzeyde oluşturulan istatistik sisteminin, yasal sınırlılıklar sebebiyle etkin şekilde kullanılamaması 	<ul style="list-style-type: none"> Yerel istatistik sisteminin etkin şekilde kullanılması için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması



Mali Kaynak Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Öngörülemeyen nedenlerden dolayı bütçede kesinti/azalma ihtimali bulunması • Ulusal ve uluslararası fonların hibe desteğini kısıtlaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Harcama planlamalarında mali kaynaklarda meydana gelecek öngörülemeyen değişikliklerin dikkate alınması
PESTLE Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Hükümet eğitim politikaları • Norm kadro doluluk oranları • Sanayi kuruluşlarının faaliyet alanları • AB Hibe Fonları • Yerel yönetimler • Atama ve yer değiştirme iş ve işlemleri • Özel sektör ve sanayi kuruluşları ile ilişkiler • Ailelerin gelir düzeyi • İstihdam oranları • Üretim faaliyetleri • Ar-Ge çalışmaları ile ilgili kaynak temini • Demografik dağılım • Sosyal ve kültürel zenginlik • Tarihi zenginlik • İş alanları • Sosyal farklılıklar • Parçalanmış aileler • Velilerin eğitim faaliyetlerine aktif katılımı • Eğitim kurumlarının teknolojik yeterliliği • Bilimsel ve teknolojik çalışmaların mali boyutu • Kaynak sağlayıcılarının kaygıları • Mevzuat hükümleri • Tarihi, turistik unsurlar • İklimsel koşullar • Jeolojik yapı • Çevresel faktörlerden kaynaklanan farklılıklar • Tarım, hayvancılık faaliyetleri • İç göç-dış göç oranları • Yeraltı ve yerüstü doğal kaynakların kullanımı 	<ul style="list-style-type: none"> • Sanayi kuruluşları ile düzenlenen protokollerde mevzuatla birlikte kurumumuzun mevcut durumu ve kuruluş politikaları birlikte değerlendirilmeli • Yerel yönetimlerle eğitim faaliyetleri kapsamında iş birliği artırılmalı • AB Hibe Fonlarının etkin kullanımı konusunda tedbir alınmalı • Kurumsal çalışmalar, mevzuatta yapılabilecek değişikliklere uygun olarak her an güncellenebilir şekilde kurgulanmalı • Ar-Ge faaliyetleri için bütçe ayrılmalı • Maddi desteği beklenen özel sektör yetkililerinin, eğitim faaliyetlerine katılımı sağlanmalı, tanıtım çalışmaları yapılmalı • Öğrenci velilerine maddi yükümlülük getirecek çalışmalardan kaçınılmalı • Aydın ilinin sosyal ve kültürel zenginliklerinin eğitim faaliyetlerinde tanıtımı sağlanmalı, etkin kullanımına olanak veren çalışmalar düzenlenmeli • Kadınların eğitim çalışmalarına aktif katılımını sağlayacak etkinlikler düzenlenmeli • Kaynak taraması yapılarak, ilin sosyal ve kültürel zenginlikleri hakkında yayın hazırlanmalı ve paydaşlarla paylaşılmalı • Sosyal içermeli, gelenek-görenekleri yansıtmaya olanak verecek çalışmalara ağırlık verilmeli • Parçalanmış ailelere ve çocuklarına yönelik rehberlik ve psikolojik danışma hizmetlerinin türü ve sayısı artırılmalı • Bilimsel ve teknolojik proje, sergi, fuar gibi çalışmalara özel sektör kuruluşlarının katılımı sağlanmalı • Kaynak sağlayıcılarının eğitim içerikli faaliyetlerini tanıtımalarına olanak sağlamalı, bu tanıtımlar yaygınlaştırılmalı • Paydaşlara yönelik Müdürlüğümüzün faaliyetleri ve yasal dayanakları hakkında bilgi verici broşür, kitapçık hazırlanmalı • Yerel düzeyde Performans Değerlendirme Sistemi geliştirilerek yönetici ve öğretmenlerin mesleki niteliği artırılmalı • Aydın ilinin çevresel fırsatları ve elverişli doğası, eğitim faaliyetlerinde fırsat olarak değerlendirilmeli • Doğa temalı çalışmalar düzenlenmeli • Antik eserlerin tanıtımı için Aydın Müzesi Müdürlüğü ile iş birliği yapılmalı • 1, 5 ve 9. Sınıf öğrencilerine yönelik uyum haftası etkinlikleri amacına uygun gerçekleştirilmeli • İl Emniyet Müdürlüğü ile öğrencilerin güvenliği hakkında etkin çalışmalar düzenlenmeli • Göç nedeniyle ilimize gelen öğrenciler için yeni okul/derslik ihtiyacı karşılanmalıdır

* Üst politika belgeleri analizinde Tablo 2'den yararlanılarak sadece ihtiyaçlar/gelişim alanları sütunu doldurulmuştur.



3. BÖLÜM: GELECEĞE BAKIŞ

A. MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

MİSYONUMUZ

Her yaşta bireyin eğitime erişimi için adalet, fırsat eşitliği ve katılımcılığı esas alan, iş birliğine dayalı yönetim anlayışı geliştirmektedir.

VİZYONUMUZ

Kurumsal bilgi birikimi ışığında yenilikçi yöntem ve yaklaşımlarla eğitim kalitesini uluslararası standartlara taşımak, eğitimli birey ve modern okul toplumu idealini gerçekleştirmektedir.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- Fırsat eşitliği
- Kültürel ve sanatsal duyarlılık
- İnsan, toplum, bilim ve çevre duyarlılığı
- Din, ahlak ve değerlere bağlılık
- Hukuk ve adalet
- Katılımcılık ve istişare kültürü
- Tarafsızlık, hesap verebilirlik ve şeffaflık
- Sorumluluk
- Vatanseverlik
- Liyakat



B. STRATEJİK AMAÇLAR

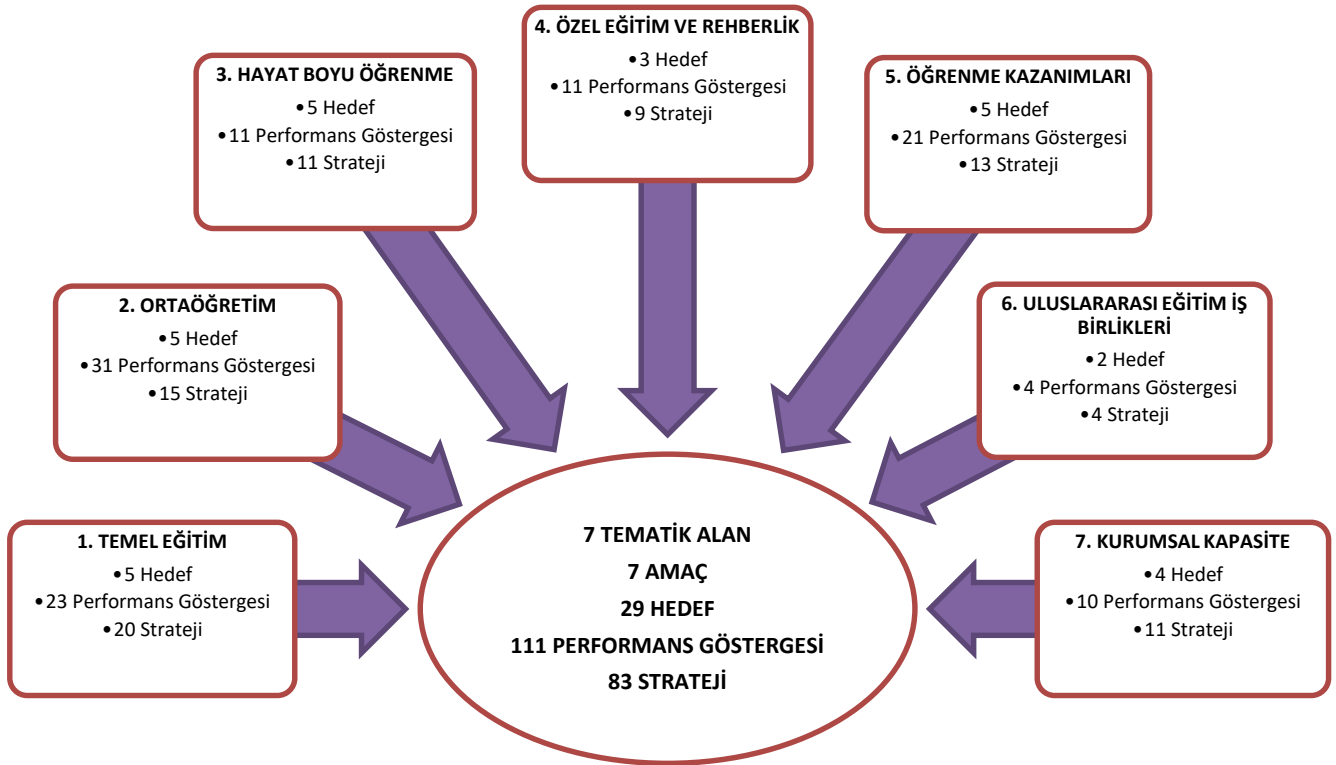
Tablo 24. Amaç ve Hedeflere İlişkin Mimari

TEMATİK ALAN 1: TEMEL EĞİTİM
Amaç 1: Temel eğitimde fırsat eşitliği ve eğitime erişimin sağlandığı, öğretim süreçleri ve eğitim ortamlarının etkin kullanıldığı bir ekosistem inşa ederek öğrencileri çağın gerektirdiği evrensel yeterliliklere sahip, millî ve manevî değerleri benimsemiş sağlıklı ve mutlu bireyler olarak yetiştirmek
Hedef 1.1: Temel eğitimde fırsat eşitliğini sağlayarak eğitime erişimi artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Hedef 1.2: Okul öncesi eğitime erişim imkânları artırılacaktır.
Hedef 1.3: Temel eğitimde bilimsel, sosyal, sportif, kültürel, sanatsal ve toplumsal hizmet gibi alanlarda etkinliklere katılım oranı artırılacak ve sürekli öğrenmeye teşvik etmek amacıyla öğrencilere okuma kültürü kazandırılacaktır.
Hedef 1.4: İlkokul ve ortaokulda öğrenme kayıplarını azaltmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Hedef 1.5: Ortaokullarda Çoklu Yabancı Dil Eğitim Modeli ile yeterli ve kalıcı dil becerilerinin kazanılması sağlanacaktır.
TEMATİK ALAN 2: ORTAÖĞRETİM
Amaç 2: Çağın ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazandıran, teknolojiyi üreten, tarih bilinci ve bilim aracılığıyla geleceği kurgulayan, nitelikli insan kaynağı yetiştiren, ekonomiye katkı sunan, değerleriyle bireyi hayata hazır kılan, empati ve nezaket kazandıran bir ortaöğretim yapısı ile öğrenciler yetiştirmek
Hedef 2.1: Öğrencilerin yetkinliklerini ve niteliklerini geliştirmeye yönelik bireysel özellikleri de dikkate alınarak yapılacak çalışmalarla devamsızlık ve sınıf tekrarları azaltılacak ve eğitime katılımları artırılacaktır.
Hedef 2.2: Ortaöğretim sisteminde, öğrencilere değişen dünyanın gerektirdiği başta okuma kültürü olmak üzere bilgi, beceri, yetkinlik ve yeterlilikleri kazandırılacaktır.
Hedef 2.3: İmam hatip okullarında bilgi, beceri ve yeterlilikler odağında, akademik başarı ve değerlere yönelik çalışmalar, proje ve sosyal etkinlikler yaygınlaştırılacaktır.
Hedef 2.4: Sosyal ve ekonomik sektörler ile iş birliği içinde ulusal ve uluslararası mesleki yeterliliğe, ahlak kültürüne, meslek ahlakına ve mesleki değerlere sahip; yenilikçi, girişimci, üretken, ekonomiye değer katan ehil iş gücü yetiştirilecektir.
Hedef 2.5: Mesleki ve teknik eğitim alanında eğitim-istihdam-üretim ilişkisi güçlendirilecek, ulusal ve uluslararası iş birliği ve deneyim paylaşımı teşvik edilecektir.
TEMATİK ALAN 3: HAYAT BOYU ÖĞRENME
Amaç 3: Bireyin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla bireysel, toplumsal ve istihdam odaklı yeni bir yaklaşımla hayat boyu öğrenme imkânları sunmak
Hedef 3.1: Farklı yeteneklere, özelliklere, ihtiyaçlara ve birikimlere sahip tüm bireylerin yaygın eğitimden aktif olarak yararlanabilmeleri amacıyla eğitimde kapsayıcılık sağlanacaktır.
Hedef 3.2: Örgün eğitim dışındaki bireylerin hayat boyu öğrenmeye katılımları sağlanacaktır.
Hedef 3.3: Hayat boyu öğrenme faaliyetleri ile bireylerde kişisel, çevresel ve mesleki anlamda farkındalık oluşturulacaktır.
Hedef 3.4: Tüm bireyler, günümüz ihtiyaçlarına uygun hazırlanan genel, mesleki ve teknik eğitim kurs programlarına yönlendirilecektir.
Hedef 3.5: Özel yaygın eğitim hizmetleri nitelik, fırsat eşitliği ve erişilebilirlik bağlamında hayat boyu öğrenmeyi destekleyecek şekilde sunulacaktır.
TEMATİK ALAN 4: ÖZEL EĞİTİM VE REHBERLİK
Amaç 4: Farklılıkları dikkate alan bir özel eğitim ve rehberlik anlayışıyla öğrencilerin, eğitim ve yaşam süreçlerindeki potansiyellerini en üst düzeye çıkaracak ve özel gereksinimli bireylerin toplumla bütünleşmelerini sağlayacak bilgi ve beceriler ile ilgi ve yetenekleri doğrultusunda gelişimlerini destekleyecek fiziki, beşerî ve teknolojik imkânları artırmak
Hedef 4.1: Öğrencilerin bireysel özelliklerine ve öğrenme ihtiyaçlarına uygun fiziksel ve beşerî iyileştirmeler sağlanarak eğitime erişimleri artırılacaktır.
Hedef 4.2: Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin kendi ilgi ve yetenekleri doğrultusunda sosyal ve akademik gelişimleri desteklenecektir.
Hedef 4.3: Akademik, sosyal, duygusal ve mesleki gelişim alanlarında sunulan rehberlik hizmetleri desteklenecektir.
TEMATİK ALAN 5: ÖĞRENME KAZANIMLARI
Amaç 5: Türkiye Yüzyılı inşasında millî, manevî ve kültürel değerlerini özümsemiş; çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar ile demokratik anlayışa ve millî şüura sahip şahsiyetli ve üretken öğrenciler yetiştirmek
Hedef 5.1: Çağın gerektirdiği beceriler, güncel gelişmeler, millî-manevî değerler temelinde çocukların Türkçe'yi doğru ve güzel kullanımını, yabancı dil öğrenmelerini, bedensel ve zihinsel gelişimlerini destekleyecek bilimsel, sosyal, kültürel ve akademik çalışmalarda ulusal ve uluslararası iş birlikleri geliştirilecektir.
Hedef 5.2: Teknolojinin eğitim sistemine daha fazla uyarlanması amacıyla dijital içeriklerin kullanımı artırılacak ve dijital öğretmen yeterlikleri doğrultusunda öğretmenlerin dijital becerileri geliştirilecektir.
Hedef 5.3: Bireyin gelişimini temel alan, uzun vadeli öğrenme sürecini içeren yeterlik temelli ölçme, izleme ve değerlendirme süreçlerinin etkinliği sağlanacaktır.
Hedef 5.4: Uluslararası kalite standartlarına uygun bir şekilde bilimsel veriler ışığında yabancı dil eğitimi verilecektir.
Hedef 5.5: Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun bir yaklaşımla çevre ve iklim değişikliği konusunda farkındalığın artırılması sağlanacaktır.
TEMATİK ALAN 6: ULUSLARARASI EĞİTİM İŞBİRLİKLERİ



Amaç 6: Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda ilimizin uluslararası alanda görünürliğini artıracak çalışmalarla vatandaşlarımıza yönelik eğitim-öğretim faaliyetlerini yaygınlaştırmak ve eğitim iş birlikleri geliştirmek
Hedef 6.1: Güçlü bir eğitim diplomasisi ile uluslararası iş birlikleri geliştirilecek ve ülkemizin uluslararası alanda etkililiği artırılabilecektir.
Hedef 6.2: Denklik iş ve işlemlerine yönelik etkin, verimli ve daha hızlı hizmet sunumu gerçekleştirilerek eğitime erişim artırılabilecektir.
TEMATİK ALAN 7: KURUMSAL SAPASİTE
Amaç 7: Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda fiziki ve teknolojik altyapısıyla güçlü, nitelikli personelle eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak, etkin ve hesap verebilen kurumsal yapıyı geliştirmek
Hedef 7.1: Öğretmen yetiştirme ve geliştirme süreci; öğretmenlik mesleğinin niteliğini ve toplumsal statüsünü güçlendirecek, ihtiyaç duyulan personel niteliklerini ve mesleki gelişimi sağlayacak şekilde yürütülecektir.
Hedef 7.2: Tüm kademelerde eğitime erişimi sağlayacak çalışmalar yapılarak doğa kaynaklı afetlere ve bulaşıcı hastalıklara karşı dirençli, çevreci ve nitelikli mimariye sahip eğitim ortamlarının oluşturulması sağlanacaktır.
Hedef 7.3: Eğitim sistemimizi en uygun teknoloji ile bütünleştirerek eğitim faaliyetlerinin kesintisiz olarak sürdürülmesine ve ülkemizin bilgi toplumu olmasına katkı sağlanacaktır.
Hedef 7.4: Yol gösterici ve önleyici rehberlik anlayışı ön plana çıkarılarak düzeltme, iyileştirme ve geliştirmeyi esas alan bir anlayışla denetsel ve hukuksal hizmetler etkin bir şekilde yürütülecektir.

Şekil 9. Tematik Alan, Hedef, Performans Göstergesi, Strateji Sayısı



C. AMAÇLAR, HEDEFLER, PERFORMANS GÖSTERGELERİ, STRATEJİLER

Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejilere İlişkin Kartlar

AMAÇ 1	Temel eğitimde fırsat eşitliği ve eğitime erişimin sağlandığı, öğretim süreçleri ve eğitim ortamlarının etkin kullanıldığı bir ekosistem inşa ederek öğrencileri çağın gerektirdiği evrensel yeterliliklere sahip, millî ve manevî değerleri benimsemiş sağlıklı ve mutlu bireyler olarak yetiştirmek						
HEDEF 1.1	Temel eğitimde fırsat eşitliğini sağlayarak eğitime erişimi artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.						
TEMATİK ALAN	TEMEL EĞİTİM						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 1.1.1.1 Temel eğitimde okullaşma oranı (%) (6-9 Yaş)	20	95,88	95,91	95,94	95,97	96,0	96,3
PG 1.1.1.2 Temel eğitimde okullaşma oranı (%) (10-13 Yaş)	20	95,08	95,11	95,14	95,17	95,2	95,23
PG 1.1.2.1 Öğrenci sayısı 30'dan fazla olan şube oranı (%) (İlkokul)	15	68,53	68,0	67,5	67,0	66,5	66,0
PG 1.1.2.2 Öğrenci sayısı 30'dan fazla olan şube oranı (%) (Ortaokul)	15	77,93	77,2	76,5	75,8	75,1	74,4
PG 1.1.3.1 Temel eğitim kademesinde özel okullarda öğrenim gören öğrenci oranı (%) (Okul Öncesi)	10	12,72	12,9	13,1	13,3	13,5	13,7
PG 1.1.3.2 Temel eğitim kademesinde özel okullarda öğrenim gören öğrenci oranı (%) (İlkokul)	10	7,76	7,96	8,16	8,36	8,56	8,76
PG 1.1.3.3 Temel eğitim kademesinde özel okullarda öğrenim gören öğrenci oranı (%) (Ortaokul)	10	8,86	9,06	9,26	9,46	9,66	9,88
Sorumlu Birim	Temel Eğitim						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İnşaat ve Emlak, Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Özel Öğretim, Destek Hizmetleri, Hukuk Hizmetleri						
Stratejiler	S-1.1.1 Okula kayıt konusunda mevcut durum gözden geçirilerek daha güçlü ve işlevsel yasal düzenlemelerin hayata geçirilmesi sağlanacaktır. S-1.1.2 Toplumun tüm kesimlerinden daha çok öğrencinin özel okullara erişim imkânını artırmaya yönelik politikalar gerçekleştirilecektir. S-1.1.3 Tüm öğrencilerimize fırsat eşitliği içinde eğitimlerine devam edebilmeleri için uygulanan ücretsiz ders kitapları ve öğrenci taşıma hizmetleri gibi uygulamalar iyileştirilerek devam edecektir. S-1.1.4 Öğrencilerin şubelere dağılımına yönelik mevcut durum analizi yapılacak ve okulların fiziki mekân kapasitesi artırılacaktır. S-1.1.5 Okullarda öğrencilerin şube ve öğretmen seçimi sistem üzerinden otomatik olarak gerçekleştirilecektir.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Yurt içi ve yurt dışı göç hareketlerinin nüfus dağılımını olumsuz etkilemesi Sınıf mevcudunun fazla olmasının çocuğun bütüncül gelişim ihtiyaçlarına cevap vermeyi güçleştirilmesi Mevzuatın özel eğitimle ilgili yeterli uygulama alanı sunamaması 						
Maliyet Tahmini	1.845.800 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Nüfus hareketleri ve doğa kaynaklı afetler sonucunda derslik ihtiyacının oluşması Özel öğretim kurumlarına devam eden öğrenci oranının OECD ortalamasının altında kalması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Okul/kurum standartlarının gelişmeler doğrultusunda yeniden yapılandırılması Özel sektörün eğitim yatırımlarının desteklenmesi amacıyla mevzuat düzenlemelerinin yapılması 						



AMAÇ 1	Temel eğitimde fırsat eşitliği ve eğitime erişimin sağlandığı, öğretim süreçleri ve eğitim ortamlarının etkin kullanıldığı bir ekosistem inşa ederek öğrencileri çağın gerektirdiği evrensel yeterliliklere sahip, millî ve manevî değerleri benimsemiş sağlıklı ve mutlu bireyler olarak yetiştirmek						
HEDEF 1.2	Okul öncesi eğitime erişim imkânları artırılabacaktır.						
TEMATİK ALAN	TEMEL EĞİTİM						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 1.2.1 İlkokul birinci sınıf öğrencilerinden en az bir yıl okul öncesi eğitim almış öğrenci oranı (%)	20	100	100	100	100	100	100
PG 1.2.2 Okul öncesi okullaşma oranı (%) (3-5 Yaş)	30	61,89	62	63	64	65	66
PG 1.2.3 Okul öncesi okullaşma oranı (%) (4-5 Yaş)	30	75,14	77	79	81	83	85
PG 1.2.4 Ebeveynine aile eğitimi verilen okul öncesi çocuk sayısı	20	287	1000	2000	3000	4000	5000
Sorumlu Birim	Temel Eğitim						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Strateji Geliştirme, İnşaat ve Emlak, Özel Öğretim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Hayat Boyu Öğrenme						
Stratejiler	S-1.2.1 Alternatif erişim modelleri yaygınlaştırılacaktır. S-1.2.2 Okul öncesi eğitimde fiziki mekân kapasitesi artırılacaktır. S-1.2.3 Okul öncesi eğitimde ebeveyn bilgilendirme çalışmaları artırılacaktır. S-1.2.4 Okul öncesi eğitimde okul-aile iş birliği; farkındalık geliştirme ve bilgilendirme çalışmaları yapılarak geliştirilecektir.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Okul öncesi eğitim veren kurumların tek bir çatı altında toplanması için mevzuat düzenlemesinin gerçekleşmemesi İhtiyaçların karşılanmasına yönelik mali kaynakların yetersiz kalması Okul öncesi eğitimde kurumsal kapasitede istenilen düzeye ulaşamaması 						
Maliyet Tahmini	1.054.742 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Okul öncesi eğitim standartlarının güncel olmaması Okul öncesi eğitimde okullaşma oranının OECD ortalamasının altında olması Okul öncesi eğitim özelinde yardımcı personele ihtiyaç duyulması Ailelerin okul öncesi eğitime ilişkin farkındalık düzeyinin yeterince yüksek olmaması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Okul öncesi eğitimin standartlarının güncellenmesi Okul öncesi dönemde erişim imkânlarının artırılması Okul öncesi eğitimin kurumsal kapasitesinin artırılması Aile eğitimlerine devam edilmesi 						

AMAÇ 1	Temel eğitimde fırsat eşitliği ve eğitime erişimin sağlandığı, öğretim süreçleri ve eğitim ortamlarının etkin kullanıldığı bir ekosistem inşa ederek öğrencileri çağın gerektirdiği evrensel yeterliliklere sahip, millî ve manevî değerleri benimsemiş sağlıklı ve mutlu bireyler olarak yetiştirmek						
HEDEF 1.3	Temel eğitimde bilimsel, sosyal, sportif, kültürel, sanatsal ve toplumsal hizmet gibi alanlarda etkinliklere katılım oranı artırılacak ve sürekli öğrenmeye teşvik etmek amacıyla öğrencilere okuma kültürü kazandırılacaktır.						
TEMATİK ALAN	Temel Eğitim						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 1.3.1.1 Temel eğitimde en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (Temel Eğitim) (%) (İlkokul)	20	89,45	90	90,5	91	91,5	92
PG 1.3.1.2 Temel eğitimde en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (Temel Eğitim) (%) (Ortaokul)	20	76,12	78	80	82	84	86
PG 1.3.1.3 Temel eğitimde en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (%) (İmam Hatip Ortaokulu)	20	71,19	73	75	77	79	81
PG 1.3.2.1 Öğrenci başına okunan kitap sayısı (İlkokul)	20	14,9	15,1	15,3	15,5	15,7	15,9
PG 1.3.2.2 Öğrenci başına okunan kitap sayısı (Ortaokul)	20	4,89	5,1	5,3	5,5	5,7	5,9
Sorumlu Birim	Temel Eğitim						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İnşaat ve Emlak, Bilgi İşlem, Destek Hizmetleri, Din Öğretimi, Hayat Boyu Öğrenme						
Stratejiler	<p>S-1.3.1 Temel eğitim kullanıcıları arasında yarışmalar ve etkinlikler düzenlenecektir.</p> <p>S-1.3.2 Türkiye Yüzyılı perspektifinde, ülkemizin gelecek vizyonu doğrultusunda yeni eserlerin bilim, kültür, sanayi ve teknoloji alanındaki gelişmelerin tanıtımı yapılacak; müze ve ören yerleri, tarihi eserler ve camiler, kaleler, şehitlikler, kütüphaneler, bilim merkezleri, üniversiteler vb. şehirlerimizin tarihi ve kültürel mekânlarının ziyaret edilmesi sağlanacaktır.</p> <p>S-1.3.3 Öğrencilerin insan, şehir, kültür ve medeniyet arasındaki ilişkiyi kavrayarak kendi yaşadığı şehri yakından tanıması, imkân ve özelliklerini öğrenerek mekân ve zaman ilişkisi bağlamında keşfetmesi, şehrinin soyut ve somut kültürel mirasını, değerlerini bilmesi ve koruması için okul içi ve okul dışı etkinlikler yapılacaktır.</p> <p>S-1.3.4 Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplumsal hizmet etkinliklerine katılımını artırmak amacıyla çok yönlü destekleme ve izleme-değerlendirme mekanizmaları geliştirilerek, çocukların sağlıklı yaşam becerileri ve alışkanlıklar edinmeleri için sağlıklı beslenme ve fiziksel aktivitelerine yönelik çalışmalar yürütülecektir.</p> <p>S-1.3.5 Okul bahçeleri geleneksel çocuk oyunlarına yönelik düzenlenecek ve e-Okul Sistemi'nde bulunan sosyal etkinlik modülünde geleneksel çocuk oyunlarının izleme ve değerlendirme çalışması gerçekleştirilecektir.</p>						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Okul dışı sosyal etkinliklere öğrenci katılımında güvenlik riskinin var olması Mali ihtiyaçların teminindeki kaynak yetersizliği Dezavantajlı bölgelerde sosyal etkinliklerin uygulanmasına yönelik zorluklar 						
Maliyet Tahmini	2.373.171 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Öğrencilerin öğrenme etkinliklerini destekleyecek, yenilikçi ve yaratıcı düşünme becerilerini geliştirecek fırsatların yetersiz olması Ailelerin akademik kaygı sebebiyle öğrencileri sosyal ve kültürel etkinliklere daha az göndermeleri Okulların, çevrelerinde bulunan ve öğrencilerin gelişimlerine katkı sunabilecek kurum ve kuruluşlarla yeterince etkileşim içinde olmaması Bağımlılık oluşturan (obezite, dijital bağımlılık vd.) unsurların erken yaşlarda ortaya çıkması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> İlgili kurum ve kuruluşlarla iş birliğinin artırılması Öğrencilerin sosyal, sportif, kültürel açıdan fırsat eşitliği temelinde desteklenme ihtiyacı Öğrencileri sosyal, sportif, kültürel faaliyetlere yönlendirecek teşvik mekanizmalarının güçlendirilmesi Okul bahçelerinde ve diğer eğitim ortamlarında geleneksel oyun alanı ihtiyacı 						



AMAÇ 1	Temel eğitimde fırsat eşitliği ve eğitime erişimin sağlandığı, öğretim süreçleri ve eğitim ortamlarının etkin kullanıldığı bir ekosistem inşa ederek öğrencileri çağın gerektirdiği evrensel yeterliliklere sahip, millî ve manevî değerleri benimsemiş sağlıklı ve mutlu bireyler olarak yetiştirmek						
HEDEF 1.4	İlkokul ve ortaokulda öğrenme kayıplarını azaltmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.						
TEMATİK ALAN	TEMEL EĞİTİM						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 1.4.1 Destekleme ve Yetiştirme Kurslarından yararlanan öğrenci oranı (%)	15	32,58	34	36	38	40	42
PG 1.4.2 İlkokullarda Yetiştirme Programına (İYEP) dâhil olan öğrenci oranı (%)	10	16,3	16	15,8	15,6	15,4	15,2
PG 1.4.3 İlkokullarda Yetiştirme Programına (İYEP) dâhil olması beklenen öğrencilerin programa katılma oranı (%)	15	10,45	15	20	25	30	35
PG 1.4.4 İlkokullarda 20 gün ve üzeri özürsüz devamsızlık yapan öğrenci oranı (%)	30	2,98	2,88	2,78	2,68	2,58	2,48
PG 1.4.5 Ortaokullarda 20 gün ve üzeri özürsüz devamsızlık yapan öğrenci oranı (%)	30	6,15	6,05	5,95	5,85	5,75	5,65
Sorumlu Birim	Temel Eğitim						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Ortaöğretim, Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Özel Öğretim						
Stratejiler	<p>S-1.4.1 Destekleme ve Yetiştirme Kursları'na yönelik ihtiyaç analizleri doğrultusunda nitelik artırma çalışmaları yapılacaktır.</p> <p>S-1.4.2 İlkokullarda mevcut yetiştirme programlarının tamamlanamamasına sebep olan durumlara yönelik tedbirler geliştirilecektir.</p> <p>S-1.4.3 Evde ya da hastanede eğitim alan öğrencilerin durumlarının, e-Okul Yönetim Bilgi Sistemi'ne eksiksiz bir şekilde işlenmesi ve eğitim hizmetlerine yönelik gerekli planlamanın yapılması sağlanacaktır.</p> <p>S-1.4.4 Öğrencilerin devamsızlık nedenleri analiz edilerek ailelere yönelik bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.</p>						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Aileleri gelişim temelli değerlendirme anlayışından uzaklaştıran kademeler arası geçişlerde uygulanan sınav yöntemlerinin devam ettirilmesi Öğrencilerin okula devamının sağlanması hususunda okul-aile iş birliğinin yetersiz kalması Öğrenme kayıplarının telafi edilmesi amacıyla düzenlenen mekanizmaların yetersiz kalması 						
Maliyet Tahmini	1.582.113 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Destekleme ve Yetiştirme Kursları'nda devamsızlık oranının ve kapanan kurs sayısının fazla olması İlkokullarda yetiştirme programına katılımın az olması Öğrenme kayıplarını önlemeye yönelik mekanizmaların yetersiz kalması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Devamsızlığın önlenmesi ve öğrenme kayıplarının giderilmesi için rehberlik sisteminin geliştirilmesi Öğrenciler üzerinde sınav baskısı oluşturmayacak bir geçiş sistemi Öğrenme kayıplarını telafi edecek güçlü mekanizmalara ihtiyaç duyulması 						

AMAÇ 1	Temel eğitimde fırsat eşitliği ve eğitime erişimin sağlandığı, öğretim süreçleri ve eğitim ortamlarının etkin kullanıldığı bir ekosistem inşa ederek öğrencileri çağın gerektirdiği evrensel yeterliliklere sahip, millî ve manevî değerleri benimsemiş sağlıklı ve mutlu bireyler olarak yetiştirmek						
HEDEF 1.5	Ortaokullarda Çoklu Yabancı Dil Eğitim Modeli ile yeterli ve kalıcı dil becerilerinin kazanılması sağlanacaktır.						
TEMATİK ALAN	TEMEL EĞİTİM						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 1.5.1 Çoklu Yabancı Dil Eğitim Modeli uygulanan okul sayısı (K)	70	1	3	5	7	9	11
PG 1.5.2 Eğitim verilen yabancı dil öğretmeni sayısı	30	43	48	53	58	63	68
Sorumlu Birim	Temel Eğitim						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Destek Hizmetleri, Din Öğretimi, Ölçme ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme						
Stratejiler	S-1.5.1 Çoklu Yabancı Dil Eğitim Modeli kapsamında yabancı dil öğretmenlerine yabancı dil eğitim materyallerinin kullanımı ile ilgili eğitimler verilecektir. S-1.5.2 Modelin bütüncül bir şekilde izleme ve değerlendirmesi yapılarak rapor oluşturulacaktır.						
Riskler	Öğrencilerin dil öğrenmeye karşı ön yargılı davranarak olumsuz tutum göstermeleri						
Maliyet Tahmini	791.057 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Hedef yaş grubundaki öğrencilerin yeni bir dilin seslerini ve yapısını öğrenme becerisinin daha yüksek olması Erken yaşta öğrenilen dil becerilerinin kalıcı olması Erken yaşlarda verilen yabancı dil eğitiminin öğrencilerin motivasyon ve özgüvenini artırması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Öğrencilerin yabancı dil eğitimine destek olacak materyal, içerik ve platform desteğinin sağlanması Yabancı dil öğretmen ihtiyacının karşılanması Sınıf mevcutlarının belirli bir sayıda tutularak uygun dil öğrenme ortamının sağlanması 						



AMAÇ 2	Çağın ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazandıran, teknolojiyi üreten, tarih bilinci ve bilim aracılığıyla geleceği kurgulayan, nitelikli insan kaynağı yetiştiren, ekonomiye katkı sunan, değerleriyle bireyi hayata hazır kılan, empati ve nezaket kazandıran bir ortaöğretim yapısı ile öğrenciler yetiştirmek							
HEDEF 2.1	Öğrencilerin yetkinliklerini ve niteliklerini geliştirmeye yönelik bireysel özellikleri de dikkate alınarak yapılacak çalışmalarla devamsızlık ve sınıf tekrarları azaltılacak ve eğitime katılımları artırılacaktır.							
TEMATİK ALAN	ORTAÖĞRETİM							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028	
PG 2.1.1 Ortaöğretimde okullaşma oranı (%) (14-17 Yaş)	10	92,84	93	93,3	93,6	93,9	94,2	
PG 2.1.2.1 Ortaöğretimde 20 gün ve üzeri devamsız öğrenci oranı (%) (Özürlü ve Özürsüz) (OGM)	10	9,30	9,20	9,10	9,00	8,90	8,80	
PG 2.1.2.2 Ortaöğretimde 20 gün ve üzeri devamsız öğrenci oranı (%) (Özürlü ve Özürsüz) (DÖGM)	10	7,88	7,78	7,68	7,58	7,48	7,38	
PG 2.1.2.3 Ortaöğretimde 20 gün ve üzeri devamsız öğrenci oranı (%) (Özürlü ve Özürsüz) (MTEGM)	10	15,58	15,48	15,38	15,28	15,18	15,08	
PG 2.1.2.4 Ortaöğretimde 20 gün ve üzeri devamsız öğrenci oranı (%) (Özürlü ve Özürsüz) (ÖÖKGM)	10	2,73	2,7	2,67	2,64	2,61	2,58	
PG 2.1.3.1 Ortaöğretimde 9. sınıf tekrar oranı (%) (OGM)	10	4,0	3,9	3,8	3,7	3,6	3,5	
PG 2.1.3.2 Ortaöğretimde 9. sınıf tekrar oranı (%) (DÖGM)	10	9,9	9,6	9,4	9,2	9,0	8,8	
PG 2.1.3.3 Ortaöğretimde 9. sınıf tekrar oranı (%) (MTEGM)	10	6,9	6,8	6,7	6,6	6,5	6,4	
PG 2.1.4.1 Ortaöğretimde en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (OGM)	5	88	89	90	91	92	93	
PG 2.1.4.2 Ortaöğretimde en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (DÖGM)	5	72	74	76	78	80	82	
PG 2.1.4.3 Ortaöğretimde en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (MTEGM)	5	81	83	85	87	89	91	
PG 2.1.5 Özel ortaöğretim okullarında eğitim alan öğrenci oranı	5	8,93	9,03	9,13	9,23	9,33	9,43	
Sorumlu Birim	Ortaöğretim							
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Hukuk Hizmetleri							
Stratejiler	S-2.1.1 Öğrencilerin ortaöğretime katılımlarının artırılmasına, devamsızlık ve sınıf tekrarlarının azaltılmasına ve örgün eğitim içinde kalmalarına yönelik çalışmalar yapılacaktır. S-2.1.2 Ortaöğretimde öğrencilerin akademik, bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif faaliyetler ile sosyal sorumluluk programı kapsamındaki çalışmalara katılımları sağlanacaktır. S-2.1.3 Toplumun tüm kesimlerinden daha çok öğrenciye özel okullara erişim imkânını sağlamaya yönelik mekanizmalar geliştirilecektir.							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Sosyoekonomik nedenlerle yurt içi nüfus hareketlerinde yaşanan düzensizlik Bölgeler arası gelişmişlik düzeyinde farklılıkların devam etmesi Ortaöğretim çağındaki öğrencilerin örgün eğitimden yaygın eğitim kurumlarına geçiş talebi Uluslararası konjonktürel gelişmelerin ve ekonomik göstergelerin eğitim üzerindeki baskısı Mevzuatın özel öğretimle ilgili yeterli uygulama alanı sunmaması 							
Maliyet Tahmini	3.427.912 TL							
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim ortamlarının öğrencilerin sosyal, sportif ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamakta yetersiz olması Bazı öğrencilerin maddi imkânsızlıklar sebebiyle ortaöğretime devam edememesi Eğitim maliyetlerinde öngörülemez artışın yaşanması Doğa kaynaklı afetlerin, salgın hastalık vb. durumların eğitim süreçlerinin sürdürülebilirliğine engel oluşturması Özel öğretim kurumlarına devam eden öğrenci oranlarının OECD ortalamasının altında kalması 							
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Öğrencilerin devamsızlıklarının önlenmesi, ilgi ve yeteneklerine uygun olarak yönlendirilmesi ve ortaöğretime katılımlarının artırılması için rehberlik sisteminin güçlendirilmesi Okul aidiyetinin geliştirilmesi amacıyla öğrencilere yönelik sosyal etkinliklerin artırılması Eğitim ortamlarının öğrenci ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilmesi ve buna yönelik finansmanın sağlanması Ortaöğretimde akademik başarısızlık, devamsızlık, sınıf tekrarı ve okul terkine sebep olan faktörlerin tespit edilmesi Özel sektörün eğitim yatırımlarının desteklenmesi amacıyla mevzuat düzenlemelerinin yapılması 							



AMAÇ 2	Çağın ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazandıran, teknolojiyi üreten, tarih bilinci ve bilim aracılığıyla geleceği kurgulayan, nitelikli insan kaynağı yetiştiren, ekonomiye katkı sunan, değerleriyle bireyi hayata hazır kılan, empati ve nezaket kazandıran bir ortaöğretim yapısı ile öğrenciler yetiştirmek							
HEDEF 2.2	Ortaöğretim sisteminde, öğrencilere değişen dünyanın gerektirdiği başta okuma kültürü olmak üzere bilgi, beceri, yetkinlik ve yeterlilikleri kazandırılacaktır.							
TEMATİK ALAN	ORTAÖĞRETİM							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028	
PG 2.2.1 Genel ortaöğretimde yükseköğretim kurumlarıyla iş birliği hâlinde yapılan bilimsel çalışma sayısı	30	42	45	48	51	54	57	
PG 2.2.2 Genel ortaöğretim son sınıf düzeyinde yükseköğretime yerleşen öğrenci oranı (%)	30	12,01	14	16	18	20	22	
PG 2.2.3 Genel ortaöğretimde tescil edilen patent, faydalı model, marka ve tasarım sayısı	30	77	80	83	86	89	92	
PG 2.2.4 Genel ortaöğretimde öğrenci başına okunan kitap sayısı	10	8,54	8,75	8,95	9,15	9,35	9,55	
Sorumlu Birim	Ortaöğretim							
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Öğretim							
Stratejiler	S-2.2.1 Türkiye Yüzyılı vizyonu kapsamında dünyada bilim, kültür ve sanatta söz sahibi olabilmek için genel ortaöğretimde niteliğin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. S-2.2.2 Genel ortaöğretimde eğitim ve öğretim süreçlerinin geliştirilmesi amacıyla okullar arası nitelik ve başarı farklılıklarının izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması sağlanacaktır. S-2.2.3 Eğitim süreçleri; öğrencilerin millî, manevî ve evrensel değerleri tutum ve davranışa dönüştürebilecekleri bir anlayışla güçlendirilecek, okuma kültürünü desteklemeye yönelik çalışmalar yürütülecektir.							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrenci velilerinin yükseköğretime çok fazla değer atfetmesi • Konjonktürel ve sosyoekonomik alandaki gelişmelerin eğitimde yeni uygulamaların hayata geçirilmesi ve geliştirme çalışmaları üzerinde baskı oluşturması • Bölgesel ve okullar arası farklılıkların devam etmesi • Kurumsal kapasitede geliştirmeye açık alanların olması ve değişime karşı farklı kesimlerden direnç gösterilmesi 							
Maliyet Tahmini	1.318.428 TL							
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Genel ortaöğretimde, öğrencilerin çok yönlü gelişimini destekleyecek uygulamaların istenen düzeyde olmaması • Genel ortaöğretim kurumları arası imkân ve başarı farklılıklarının olması • Projelerin yürütülebilmesi için finans kaynağının yeterli olmaması ve proje yürütücülerinin yeterince desteklenememesi 							
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Eğitimin paydaşları ile iş birliklerinin artırılması • Genel ortaöğretimde, ulusal ve uluslararası projeler ile patent, faydalı model, marka ve tasarım sayısının artırılması amacıyla fen ve sosyal bilimler liseleri öğretmen seçiminde standartların geliştirilmesi • Genel ortaöğretimde mevcut uygulamaların öğrencilerin çok yönlü gelişimini destekleyecek projelerle ilgilenmesine ve yeni projeler üretmesine imkân verecek şekilde düzenlenmesi • Öğretim programları ile öğrencilerin fiziksel, sosyal, duyuşsal yanlarının bütüncül bir şekilde geliştirilmesi • Proje okulu anlayışı yerine "Proje Üreten Okul" anlayışının yerleştirilmesi 							

AMAÇ 2	Çağın ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazandıran, teknolojiyi üreten, tarih bilinci ve bilim aracılığıyla geleceği kurgulayan, nitelikli insan kaynağı yetiştiren, ekonomiye katkı sunan, değerleriyle bireyi hayata hazır kılan, empati ve nezaket kazandıran bir ortaöğretim yapısı ile öğrenciler yetiştirmek							
HEDEF 2.3	İmam hatip okullarında bilgi, beceri ve yeterlilikler odağında, akademik başarı ve değerlere yönelik çalışmalar, proje ve sosyal etkinlikler yaygınlaştırılacaktır.							
TEMATİK ALAN	ORTAÖĞRETİM							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028	
PG 2.3.1 İmam hatip okullarında yükseköğretim kurumlarıyla iş birliği hâlinde yapılan bilimsel çalışma sayısı	20	5	8	11	14	17	20	
PG 2.3.2 İmam hatip okullarında ilahiyat fakülteleri ile iş birliği hâlinde yapılan bilimsel çalışma sayısı	20	4	6	8	10	12	14	
PG 2.3.3 Din öğretiminde tescil edilen patent, faydalı model, marka ve tasarım sayısı	20	4	6	8	10	12	14	
PG 2.3.4 İmam hatip okullarında yürütülen ulusal ve uluslararası proje sayısı	20	68	72	76	80	84	88	
PG 2.3.5 Din öğretiminde öğrenci başına okunan kitap sayısı	20	10,5	10,7	10,9	11,1	11,3	11,5	
Sorumlu Birim	Din Öğretimi							
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Ortaöğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, Yükseköğretim ve Yurtdışı Eğitim							
Stratejiler	S-2.3.1 İmam hatip okullarının eğitim öğretim süreçleri iyileştirilecek, öğrencilerin akademik gelişimleri desteklenecek, rehberlik ve mesleki planlama çalışmalarının etkinliği artırılacaktır. S-2.3.2 İmam hatip okullarında inanç ve değerler alanında yürütülen çalışmalar yükseköğretim kurumları ile iş birliğinde geliştirilecektir. S-2.3.3 İmam hatip okullarında yürütülen proje ve sosyal etkinliklerin sayısı ve çeşitliliği artırılacaktır.							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Akademik ve bilimsel etkinliklere katılım için finans kaynaklarının yeterli olmaması • Yükseköğretim kurumlarının düzenlediği etkinliklerin ortaokul ve lise öğrenci seviyelerine uyumunun zorluğu • Proje hazırlama konusunda istedik düzeyde imkân ve fırsatın olmayışı • Din öğretiminde tescil edilen patent, faydalı model, marka ve tasarım sayısı ile ulusal ve uluslararası projelerin niteliğinin artırılması için alternatif finans kaynaklarının bulunamaması 							
Maliyet Tahmini	1.318.428 TL							
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • İmam hatip okullarının haftalık ders dağılımının, öğrencilerin çok yönlü gelişimini destekleyecek projelerle ilgilenmesine istenen düzeyde imkân vermemesi • Yükseköğretim Kurumları Sınavı'ndaki başarının daha fazla artırılmak istenmesi • İmam hatip okulları arası imkân ve başarı farklılıklarının olması • Projelerin yürütülebilmesi için finans kaynağının yeterli olmaması ve proje yürütücülerinin yeterince desteklenememesi • Yükseköğretim kurumları ile imam hatip okulları arasındaki iş birliğinin istenen düzeyde olmaması 							
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Eğitimin niteliğinin geliştirilmesine yönelik Diyanet İşleri Başkanlığı, yerel yönetimler, üniversiteler vd. paydaşlarla iş birliklerinin artırılması • İmam hatip okullarında eğitim alan öğrencilerin mesleki planlamalarını ilgi, istek ve kabiliyetleri doğrultusunda yapabilmeleri için mesleki ve akademik rehberlik çalışmalarının gerçekleştirilmesi • İmam hatip okullarında yürütülen ulusal ve uluslararası projeler için görünürlük çalışmalarının artırılması 							



AMAÇ 2	Çağın ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazandıran, teknolojiyi üreten, tarih bilinci ve bilim aracılığıyla geleceği kurgulayan, nitelikli insan kaynağı yetiştiren, ekonomiye katkı sunan, değerleriyle bireyi hayata hazır kılan, empati ve nezaket kazandıran bir ortaöğretim yapısı ile öğrenciler yetiştirmek						
HEDEF 2.4	Sosyal ve ekonomik sektörler ile iş birliği içinde ulusal ve uluslararası mesleki yeterliliğe, ahilik kültürüne, meslek ahlakına ve mesleki değerlere sahip; yenilikçi, girişimci, üretken, ekonomiye değer katan ehil iş gücü yetiştirilecektir.						
TEMATİK ALAN	ORTAÖĞRETİM						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 2.4.1 Mesleki ve teknik eğitim okullarında yükseköğretim kurumlarıyla iş birliği hâlinde yapılan bilimsel çalışma sayısı	30	13	15	17	19	21	23
PG 2.4.2 Kurum/kuruluşlarla iş birliği kapsamında girişimci eğitimi desteği alan öğrenci/mezun sayısı	30	507	520	540	560	580	600
PG 2.4.3 İş başı eğitimine katılan atölye ve laboratuvar öğretmeni sayısı	20	276	290	305	320	335	350
PG 2.4.4 Mesleki eğitimde öğrenci başına okunan kitap sayısı	20	4,7	4,9	5,1	5,3	5,5	5,7
Sorumlu Birim	Mesleki ve Teknik Eğitim						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Ortaöğretim, Özel Öğretim, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme, Hayat Boyu Öğrenme, Özel Eğitim ve Rehberlik						
Stratejiler	S-2.4.1 Mesleki ve teknik ortaöğretim okulları arası imkân ve başarı farkının azaltılmasına yönelik çalışmalar yapılacak, rehberlik ve mesleki planlama çalışmalarının etkinliği artırılacaktır. S-2.4.2 Mesleki ve teknik eğitim almak isteyen her bireyin erişebileceği ve belge alabileceği eğitim imkânları geliştirilecektir. S-2.4.3 Öncelikle 8. sınıf öğrencileri olmak üzere meslek seçimlerinde teşvik edici olacak beceri ölçme bataryası uygulanması ve çıkan netice çerçevesinde ailelere gerekli rehberlik hizmetinin sağlanması çalışmaları yürütülecektir.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Eğitimin süreç odaklı değil sonuç odaklı görülmesi Akademik ve bilimsel etkinliklere katılım için finansman kaynaklarının yeterli olmaması Mesleki ve teknik eğitimde eğitim hizmeti verilen her alanda iş birliği çalışmaları için gerekli desteğin sağlanamaması 						
Maliyet Tahmini	1.582.113 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumları arası imkân ve başarı farklılıklarının olması Projelerin yürütülebilmesi için proje yürütücülerinin yeterince desteklenememesi Protokoller kapsamında öğretmenlerin mesleki gelişimi için düzenlenen işbaşı eğitimlerinin her alanda gerçekleşmemesi Mesleki eğitimde kalite sistemi kapsamında gerçekleştirilen öz değerlendirme sürecine okulların istedik düzeyde destek vermemesi 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim süreçlerinin niteliğinin artırılması için alternatif finansman kaynaklarının kullanılması Mesleki eğitimin paydaşları ile iş birliklerinin artırılması Mesleki ve teknik eğitim alan öğrencilerin mesleki planlamalarını ilgi, istek ve kabiliyetleri doğrultusunda yapabilmeleri için mesleki ve akademik rehberlik çalışmalarına ihtiyaç duyulması Mesleki eğitimde kalite sisteminin yaygınlaştırılması Mesleki eğitimde yapılan iş birlikleri ile atölye ve laboratuvar öğretmenlerinin sektörde işbaşı eğitimi almalarının sağlanması 						

AMAÇ 2	Çağın ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazandıran, teknolojiyi üreten, tarih bilinci ve bilim aracılığıyla geleceği kurgulayan, nitelikli insan kaynağı yetiştiren, ekonomiye katkı sunan, değerleriyle bireyi hayata hazır kılan, empati ve nezaket kazandıran bir ortaöğretim yapısı ile öğrenciler yetiştirmek						
HEDEF 2.5	Mesleki ve teknik eğitim alanında eğitim-istihdam-üretim ilişkisi güçlendirilecek, ulusal ve uluslararası iş birliği ve deneyim paylaşımı teşvik edilecektir.						
TEMATİK ALAN	ORTAÖĞRETİM						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 2.5.1.1 İşletmelerin ve mezunların mesleki ve teknik eğitime ilişkin memnuniyet oranı (%) (İşletmelerin Memnuniyet Oranı)	10	75,12	76	77	78	79	80
PG 2.5.1.2 İşletmelerin ve mezunların mesleki ve teknik eğitime ilişkin memnuniyet oranı (%) (Mezunların Memnuniyet Oranı)	10	71,62	72	73	74	75	76
PG 2.5.2 Mesleki Eğitim Merkezi Programına kayıt olan öğrenci sayısı (Telafi Programı Hariç) (9.Sınıf)	15	1730	1800	1850	1900	1950	2000
PG 2.5.3 OSB içinde ve dışındaki özel mesleki ve teknik Anadolu liselerinde eğitim ve öğretim desteğinden yararlanan öğrenci sayısı	15	291	310	330	350	370	390
PG 2.5.4. Sektörle yapılan işbirliği protokolü sayısı	25	194	200	205	210	215	220
PG 2.5.5 Mesleki ve teknik eğitimde tescil edilen patent, faydalı model, marka ve tasarım sayısı	25	46	48	50	52	54	56
Sorumlu Birim	Mesleki ve Teknik Eğitim						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Ortaöğretim, Özel Öğretim, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme, Hukuk Hizmetleri, Temel Eğitim, Yükseköğretim ve Yurtdışı Eğitim						
Stratejiler	<p>S-2.5.1 Mesleki ve teknik eğitim programlarının iş piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu olmasını sağlamak ve öğrencilere pratik deneyim kazandırmak için işverenler ve endüstri kuruluşlarıyla iş birliği yapılacak OSB'ler ve teknoparklar içinde mesleki ve teknik Anadolu liseleri ile mesleki eğitim merkezleri açılacak; istihdamda ve mesleki eğitimde bulunmayan gençler mesleki eğitim merkezi programlarına yönlendirilecektir.</p> <p>S-2.5.2 Mesleki ve teknik eğitim programları hakkında iyi uygulamaları ve deneyimleri paylaşmak için ulusal ve uluslararası ortaklıklar ve ağlar geliştirilerek mesleki ve teknik eğitim alanında elde edilen tecrübe ulusal ve uluslararası düzeyde paylaşılacaktır.</p> <p>S-2.5.3 Özel öğretimin mesleki eğitimdeki etkinliğini artırmaya yönelik özel sektörle iş birliği sağlanacaktır.</p>						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim-istihdam-üretim ilişkisinin güçlendirilmesinde paydaşlardan beklenen desteğin sağlanamaması Hızla değişen teknoloji sonucunda mesleki eğitimdeki eğitim araçlarının âtil duruma düşmesi Teknolojik gelişmelerin hızı ve sektörün taleplerinin bu doğrultuda değişken olması Mesleki eğitim merkezlerine yönelik olumsuz algı Uluslararası politik gelişmeler ve ekonomik göstergelerin olumsuz etkisi Uluslararası iş birliklerine yönelik bürokratik engellerin ortaya çıkması Özel mesleki ve teknik Anadolu liselerinde destek verilen alanların iş piyasasının ihtiyaçlarına cevap vermemesi 						
Maliyet Tahmini	1.318.428 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Mesleki eğitimin paydaşlarıyla etkileşiminin istenen seviyede olmaması Mesleki ve teknik eğitimde politika belirleme ve karar alma süreçlerinde sektör temsilcilerinin isteksiz olması Gelişen teknolojinin mesleklerde değişikliklere sebep olması ve yeni mesleklerin ortaya çıkması Özel sektörün mesleki eğitim alanına yatırımının yetersiz olması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Mesleki ve teknik eğitimde eğitim-üretim ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi için ilgili taraflarla iş birlikleri kurulması Öncelikle Türk devletleri ve akraba toplulukları olmak üzere yabancı ülkelerle mesleki ve teknik eğitim alanında iş birliklerinin geliştirilmesi için ilgili kurumların desteğine ihtiyaç duyulması Özel sektörün mesleki eğitim alanına yatırımlarının desteklenmesi amacıyla mevzuat düzenlemelerinin yapılması 						

AMAÇ 3	Bireyin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla bireysel, toplumsal ve istihdam odaklı yeni bir yaklaşımla hayat boyu öğrenme imkânları sunmak						
HEDEF 3.1	Farklı yeteneklere, özelliklere, ihtiyaçlara ve birikimlere sahip tüm bireylerin yaygın eğitimden aktif olarak yararlanabilmeleri amacıyla eğitimde kapsayıcılık sağlanacaktır.						
TEMATİK ALAN	HAYAT BOYU ÖĞRENME						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 3.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik açılan kurslara katılan kursiyer oranı (%)	60	13,02	16	18	20	22	24
PG 3.1.2 Hayat boyu öğrenme kapsamında yürütülen proje sayısı	40	10	12	14	16	18	20
Sorumlu Birim	Hayat Boyu Öğrenme						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim						
Stratejiler	S-3.1.1 Dezavantajlı gruplara (kadınlar, gençler, yaşlılar, engelliler, uzun süreli işsizler, hükümlüler vb.) temel beceri ihtiyaçları doğrultusunda eğitim ve öğretim verilecektir.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Yaşlanan nüfus ve eğitim talebindeki sık değişimler Dezavantajlı grupların dijital okur-yazarlık becerilerinin artırılmaması 						
Maliyet Tahmini	1.054.742 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Dezavantajlı grupların eğitime erişimleri için farklı alternatif yöntemlerle desteklenmesi 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Dezavantajlı gruplar için hayat boyu öğrenme fırsatlarının artırılması Dezavantajlı grupların hayat boyu öğrenmeye erişimini artırabilmek için projeler yürütülmesi 						

AMAÇ 3	Bireyin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla bireysel, toplumsal ve istihdam odaklı yeni bir yaklaşımla hayat boyu öğrenme imkânları sunmak						
HEDEF 3.2	Örgün eğitim dışındaki bireylerin hayat boyu öğrenmeye katılımları sağlanacaktır.						
TEMATİK ALAN	HAYAT BOYU ÖĞRENME						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 3.2.1 Açık öğretim okullarında öğrenim gören zorunlu öğrenim çağı dışına çıkmış bireylerin oranı (%)	60	54,8	58	61	64	66	70
PG 3.2.2 İlimizde bulunan yabancı uyruklu öğrencilerin okullaşma oranı (%)	40	32,2	36	40	44	48	52
Sorumlu Birim	Hayat Boyu Öğrenme						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim						
Stratejiler	<p>S-3.2.1 Örgün eğitim çağı dışına çıkmış, öğrenimlerini çeşitli nedenlerle tamamlayamamış bireylerin yarım kalan eğitimlerini açık öğretim okullarında tamamlayabilmeleri için eğitime erişimlerini kolaylaştırıcı çalışmalar yapılacaktır.</p> <p>S-3.2.2 İlimizde bulunan yabancı uyrukluların eğitimde eşitlik ve kapsayıcılık ilkesine uygun şekilde desteklenmelerini ve Türk Eğitim Sistemi'ne uyumlarını sağlamak amacıyla uyum eğitimleri, dil desteği, kültürel farkındalık programları gibi kaynaklardan yararlanarak örgün eğitim ve yaygın eğitim imkânlarından en üst düzeyde faydalanmaları sağlanacaktır.</p> <p>S-3.2.3 Toplumun bir arada tutan değerlerin güçlendirilmesi, şehir kültürü, demokrasi ve insan hakları, kültürel mirasın aktarılması ve öğretilmesi konularında yaygın eğitim faaliyetleri ile sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenerek daha adil, hoşgörülü ve sürdürülebilir bir toplumun oluşturulmasına katkı sağlanacaktır.</p>						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> •Geçici koruma altındakilerin Türk eğitim sistemine uyumunda sorunlar yaşaması • Yabancı uyruklu öğrenci sayısının beklenenden fazla artış göstermesi • Yabancı uyruklu öğrenci velilerinin eğitime bakış açısı 						
Maliyet Tahmini	527.371 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Örgün eğitim dışına çıkmış öğrencilerin, eğitim fırsatlarından eşit şekilde yararlanmalarının sağlanması • Ülkemize gelen geçici koruma altındaki bireylerin eğitim ihtiyaçlarının olması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Açık öğretim programları ile örgün eğitim çağı dışına çıkmış bireylere ulaşılması • Yabancı uyruklu öğrencilerin Türk Eğitim Sistemi'ne uyumlarının sağlanması 						

AMAÇ 3	Bireyin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla bireysel, toplumsal ve istihdam odaklı yeni bir yaklaşımla hayat boyu öğrenme imkânları sunmak						
HEDEF 3.3	Hayat boyu öğrenme faaliyetleri ile bireylerde kişisel, çevresel ve mesleki anlamda farkındalık oluşturulacaktır.						
TEMATİK ALAN	HAYAT BOYU ÖĞRENME						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 3.3.1 Hayat Boyu Öğrenmeye katılım oranı	30	20,3	25	30	35	40	45
PG 3.3.2 Hayat Boyu Öğrenme Kurslarından yararlanma oranı	30	75,7	78	81	84	87	90
PG 3.3.3 Hayat Boyu öğrenme kapsamındaki kursları tamamlama oranı	40	95,8	96,2	96,6	97	97,4	97,8
Sorumlu Birim	Hayat Boyu Öğrenme						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim						
Stratejiler	<p>S-3.3.1 Bireylerde hayat boyu öğrenmenin kişisel ve mesleki faydaları konusunda farkındalık oluşturulması ve hayat boyu öğrenmeye katılımın artırılması sağlanacaktır.</p> <p>S-3.3.2 Bireylerin öğrenme fırsatları hakkında bilgilendirilmesi ve öğrenme imkânları kapsamında farkındalığının artırılmasına yönelik faaliyetler yürütülecektir.</p> <p>S-3.3.3 Eğitime erişimde dezavantajlı durumda olan çeşitli hedef kitlelerin hayat boyu öğrenmeye erişimini artırabilmek için uzaktan eğitim teknolojilerinden yararlanması sağlanacaktır.</p>						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Bireylerin sosyoekonomik kaygıları nedeniyle hayat boyu öğrenmeye öncelik vermemeleri Yetişkinlerin hayat boyu öğrenme konusunda isteksizliği Olgunlaşma enstitülerine talebin düşük kalması İklim değişikliği ve çevre duyarlılığın zayıf olması 						
Maliyet Tahmini	1.054.742 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Yetişkin eğitimi ve hayat boyu öğrenmeye ilişkin farklı katılım fırsatlarının olması Çevre dostu eğitim materyalleri ve uygulamaların eksikliği Hayat boyu öğrenmenin yeşil dönüşüme destek verecek nitelikte olması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Toplumun ihtiyaçlarına uygun hayat boyu öğrenme programlarının nitelik ve niceliğinin artırılması Hayat boyu öğrenmeye katılanların kurslarını tamamlamalarına yönelik çalışmaların yapılması Hayat boyu öğrenmeye katılımın artırılması amacıyla farkındalık ve bilgilendirme çalışmalarında kitle iletişim araçlarının daha etkin kullanılması Eğitim kurumlarının çevre dostu uygulamaları benimsemesi yönünde politikalar oluşturulması 						



AMAÇ 3	Bireyin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla bireysel, toplumsal ve istihdam odaklı yeni bir yaklaşımla hayat boyu öğrenme imkânları sunmak						
HEDEF 3.4	Tüm bireyler, günümüz ihtiyaçlarına uygun hazırlanan genel, mesleki ve teknik eğitim kurs programlarına yönlendirilecektir.						
TEMATİK ALAN	HAYAT BOYU ÖĞRENME						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 3.4.1 Aile Okulu alanı altında yer alan programlara katılan kursiyer sayısı	50	13605	14000	14500	15000	15500	16000
PG 3.4.2 Afet ve acil durumlara ilişkin yaygın eğitim kurslarına katılan kursiyer sayısı	50	3325	3500	3700	3900	4100	4300
Sorumlu Birim	Hayat Boyu Öğrenme						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Destek Hizmetleri						
Stratejiler	S-3.4.1 Aile Okulu Projesi ile aile değerleri, aile içi iletişim; sosyal, psikolojik ve duygusal gelişim, stres yönetimi, bağımlılıkları önlemeye ilişkin yaklaşımlar başta olmak üzere çeşitli alanlarda aileler desteklenecektir. S-3.4.2 Toplumun afetlere ve acil durumlara hazırlıklı olmasını sağlamak, riskleri azaltmak ve hızlı tepki verme kapasitesini artırmak amacıyla afet ve acil durumlara ilişkin yaygın eğitim kursları düzenlenecektir.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Hızlı değişim sonucu bireylerin okulda aldığı eğitimin zamanla güncelliğini yitirmesi Önceki öğrenmelerin değerlendirilmesi sürecinin karmaşıklığı 						
Maliyet Tahmini	527.371 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Teknolojik gelişmelerin mesleklerde ve iş süreçlerinde hızlı değişiklikler ve yenilikler getirmesi İş dünyasında çalışanların sürekli olarak güncel ve özelleştirilmiş becerilere ihtiyaç duyması Hayat boyu öğrenme kursları ile nitelikli iş gücü yetiştirme imkânı Bireylerin ihtiyaç ve beklentilerine uygun bazı hayat boyu öğrenme programlarının güncelliğini yitirmesi 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Toplumun ihtiyaçlarına uygun hayat boyu öğrenme programlarının oluşturulması ve bireylerin yaygın mesleki eğitimlerle istihdam piyasasına kazandırılması Çeşitli öğrenme alanlarında, genel veya mesleki ve teknik eğitim programların hazırlanması ve hazırlanan programların günümüz ihtiyaçlarına uygun hâle getirilmesi Mesleki yeterliliklerin geliştirilmesi ve belgelendirilmesi için kursların tanınırlığı ve sayısının artırılması Eğitim kurumlarının önceki öğrenmeleri tanıma süreçlerini yönetecek altyapı ve uzmanlığının artırılması 						

AMAÇ 3	Bireyin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla bireysel, toplumsal ve istihdam odaklı yeni bir yaklaşımla hayat boyu öğrenme imkânları sunmak						
HEDEF 3.5	Özel yaygın eğitim hizmetleri nitelik, fırsat eşitliği ve erişilebilirlik bağlamında hayat boyu öğrenmeyi destekleyecek şekilde sunulacaktır.						
TEMATİK ALAN	HAYAT BOYU ÖĞRENME						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 3.5.1 Uzaktan eğitim veren özel öğretim kurumlarından sertifika alan kişi sayısı	50	0	50	100	150	200	2500
PG 3.5.2 Trafik ve sürücü eğitimi alanında eğitim verilen personel sayısı	50	170	200	230	260	290	320
Sorumlu Birim	Özel Öğretim						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Mesleki ve Teknik Eğitim, Hayat Boyu Öğrenme, Hukuk Hizmetleri						
Stratejiler	S-3.5.1 Trafik ve sürücü eğitiminde eğitim, sınav ve belgelendirme sürecinde, Avrupa Birliği standartlarına uygun olarak yeni gelişmeler ve teknolojik ilerlemeler konularında eğitim verilecektir. S-3.5.2 Çevrim içi eğitim yapan platformlar takip edilerek sundukları eğitim ve eğitim materyallerinin incelenmesi sağlanacaktır.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Özel yaygın eğitim kurumlarında uygulanan programlara kursiyerlerin yeterli talep göstermemesi • Trafik güvenliğine ilişkin farkındalık düzeyinin yeterli seviyeye ulaşamaması 						
Maliyet Tahmini	527.371 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Özel öğretim kurumlarıyla ilgili iş ve işlemlerin uzun sürmesi • Uzaktan eğitim verilecek alanlara ilişkin meslek standartlarının belirlenmemiş olması • Trafik sürücü eğitimi ile trafik güvenliği süreçlerine ilişkin ulusal düzeyde bilgi eksikliği olması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Özel yaygın eğitim kurumlarına ilişkin mevzuat düzenlemeleri • Trafik sürücü eğitimi ile trafik güvenliğine ilişkin bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları • Özel yaygın eğitim kurumlarında eğitim, sınav ve belgelendirme süreçlerini kapsayan kalite ve akreditasyon çalışmaları 						

AMAÇ 4	Farklılıkları dikkate alan bir özel eğitim ve rehberlik anlayışıyla öğrencilerin, eğitim ve yaşam süreçlerindeki potansiyellerini en üst düzeye çıkaracak ve özel gereksinimli bireylerin toplumla bütünleşmelerini sağlayacak bilgi ve beceriler ile ilgi ve yetenekleri doğrultusunda gelişimlerini destekleyecek fiziki, beşerî ve teknolojik imkânları artırmak						
HEDEF 4.1	Öğrencilerin bireysel özelliklerine ve öğrenme ihtiyaçlarına uygun fiziksel ve beşerî iyileştirmeler sağlanarak eğitime erişimleri artırılacaktır.						
TEMATİK ALAN	ÖZEL EĞİTİM VE REHBERLİK						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 4.1.1 Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları yoluyla eğitim alan öğrencilerin örgün eğitimdeki toplam özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilere oranı (%) (K)	50	71,08	72	73	74	75	76
PG 4.1.2 Özel eğitim alanında eğitim verilen personel sayısı (Mükerrer olanlar dahil)	20	4409	4450	4500	4550	4600	4650
PG 4.1.3 Özel eğitim alanında eğitim verilen veli sayısı	30	3082	3150	3300	3450	3600	3750
Sorumlu Birim	Özel Eğitim ve Rehberlik						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Özel Öğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, İnşaat ve Emlak						
Stratejiler	S-4.1.1 Kaynaştırma/bütünleştirme yoluyla eğitimlerini sürdüren öğrencilere yönelik bilgi, beceri, tutum ve farkındalık kazandırmak için ilgili tüm paydaşlara (öğretmenler, okul yöneticileri, il/ilçe MEM şef ve şube müdürleri ve aileler) çevrim içi veya yüz yüze eğitimler verilecektir. S-4.1.2 Öğretmenlere, en son özel eğitim stratejileri, teknikleri ve en iyi uygulamalar hakkında hizmet içi eğitim, velilere ise Rehberlik ve Araştırma Merkezleri'nde özel eğitim alanında seminerler yüz yüze ve çevrim içi olarak sunulacaktır. S-4.1.3 Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamalarının yürütüldüğü okullarda özel eğitim hizmetlerinin koordinasyonunun sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Sunulacak eğitimler için paydaşların talebinin istenen düzeyde olmaması İlgili paydaşlara sunulacak eğitimler için uzman personel sayısının ihtiyacı karşılamaması 						
Maliyet Tahmini	1.054.742 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları yoluyla eğitim hakkında ilgili paydaşların yeterli düzeyde bilgi sahibi olmaması Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin özellikleri ve eğitim süreçleri hakkında ilgili paydaşların yeterli düzeyde bilgi sahibi olmaması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> İlgili paydaşların kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları yoluyla eğitim hakkında bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması Öğretmenler, okul yöneticileri ve diğer personel ile ailelerin özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilere yönelik bilgi, beceri, tutum ve farkındalıklarının geliştirilmesi 						



AMAÇ 4	Farklılıkları dikkate alan bir özel eğitim ve rehberlik anlayışıyla öğrencilerin, eğitim ve yaşam süreçlerindeki potansiyellerini en üst düzeye çıkaracak ve özel gereksinimli bireylerin toplumla bütünleşmelerini sağlayacak bilgi ve beceriler ile ilgi ve yetenekleri doğrultusunda gelişimlerini destekleyecek fiziki, beşerî ve teknolojik imkânları artırmak						
HEDEF 4.2	Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin kendi ilgi ve yetenekleri doğrultusunda sosyal ve akademik gelişimleri desteklenecektir.						
TEMATİK ALAN	ÖZEL EĞİTİM VE REHBERLİK						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 4.2.1 Dağıtımı yapılan özel eğitimi destekleyici materyal seti sayısı	30	38	45	52	60	67	75
PG 4.2.2 Bilim ve Sanat Merkezleri tarafından yapılan patent, faydalı model, tasarım ve marka başvuru sayısı	40	13	20	25	30	35	40
PG 4.2.3 Sosyal etkinliklerde en az bir faaliyete katılan özel eğitim öğrenci sayısı	30	2579	2600	2650	2700	2750	2800
Sorumlu Birim	Özel Eğitim ve Rehberlik						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Özel Öğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, Hukuk Hizmetleri						
Stratejiler	S-4.2.1 Özel yetenekli öğrencilere yönelik öğrenme ortamlarının iyileştirilmesi sağlanacaktır. S-4.2.2 Özel yetenekli öğrencilerin fikri ve sınai mülkiyet farkındalığının artırılması sağlanacaktır. S-4.2.3 Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerle olağan gelişim gösteren öğrencilerin birlikte yer alacakları sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin standart olarak düzenlenmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrenme ortamlarının geliştirilmesinde ve materyallerin üretilmesinde mali kaynakların yetersizliği nedeniyle çalışmaların yürütülmemesi • Fikri ve sınai mülkiyet haklarına yönelik yapılacak çalışmalarda sürecin uzun olması nedeniyle motivasyonun korunamaması • Özel eğitim ihtiyacı olan bireylerin Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezleri'nde verilen eğitimlerden etkin ve verimli bir şekilde yararlanamaması 						
Maliyet Tahmini	1.318.428 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Özel eğitim alanına yönelik öğrenme ortamları, ders yapıları ve materyallerinin geliştirme çalışmalarının yeterli düzeyde olmaması • Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlere özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin yeterli düzeyde katılmaması • Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezleri'nden hizmet alanların devam takibi ile eğitim hizmeti kalitesine ilişkin denetimlerin etkili bir şekilde yürütülmemesi 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Özel eğitim alanına yönelik öğrenme ortamları, ders yapıları ve materyallerinin geliştirilmesinde çalışmaların artırılması • Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlere özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin katılımlarının artırılması • Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde devam durumu ve eğitim hizmeti kalitesinin izlenmesine ve iyileştirilmesine yönelik mevzuat düzenlemesi yapılması 						

AMAÇ 4	Farklılıkları dikkate alan bir özel eğitim ve rehberlik anlayışıyla öğrencilerin, eğitim ve yaşam süreçlerindeki potansiyellerini en üst düzeye çıkaracak ve özel gereksinimli bireylerin toplumla bütünleşmelerini sağlayacak bilgi ve beceriler ile ilgi ve yetenekleri doğrultusunda gelişimlerini destekleyecek fiziki, beşerî ve teknolojik imkânları artırmak						
HEDEF 4.3	Akademik, sosyal, duygusal ve mesleki gelişim alanlarında sunulan rehberlik hizmetleri desteklenecektir.						
TEMATİK ALAN	ÖZEL EĞİTİM VE REHBERLİK						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 4.3.1.1 Bağımlılıkla mücadele amacıyla verilen eğitimlere katılan kişi sayısı (Öğrenci)	20	79108	85000	90000	95000	100000	105000
PG 4.3.1.2 Bağımlılıkla mücadele amacıyla verilen eğitimlere katılan kişi sayısı (Öğretmen)	20	7263	7500	7800	8100	8400	8700
PG 4.3.1.3 Bağımlılıkla mücadele amacıyla verilen eğitimlere katılan kişi sayısı (Veli)	20	32997	35000	37000	39000	41000	43000
PG 4.3.2 Mesleki rehberlik alanında bilgi ve becerileri artırma kapsamında verilen eğitimlere katılan rehber öğretmen sayısı (Mükerrer olanlar dahil)	20	1204	1250	1300	1350	1400	1450
PG 4.3.3 Mesleki gelişim eğitimlerine katılan Rehberlik ve Araştırma Merkezi (RAM) personeli sayısı (Mükerrer olanlar dahil)	20	45	50	55	60	65	70
Sorumlu Birim	Özel Eğitim ve Rehberlik						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Özel Öğretim, Hayat Boyu Öğrenme, Mesleki ve Teknik Eğitim, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme						
Stratejiler	S-4.3.1 Öğretmenlerin bağımlılıkla mücadele programlarını uygulama konusundaki yetkinliklerinin artırılması ve öğrencilerin bağımlılıkla mücadele bilinçlerinin geliştirilmesi amacıyla eğitimler düzenlenecektir. S-4.3.2 Rehber öğretmenlerin, öğrencilerin mesleki rehberlik konusundaki ihtiyaçlarını karşılamaları için hizmet içi eğitimler düzenlenecektir. S-4.3.3 Rehberlik ve Araştırma Merkezleri'nde (RAM) görev yapan personele yönelik mesleki gelişim faaliyetleri yürütülecektir.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Bağımlılıkla ilgili olarak verilecek eğitimlerin maliyetinin yüksek olması Sunulacak eğitimler için paydaşların yeterli zaman ayıramaması İlgili paydaşlara sunulacak eğitimler için uzman personel sayısına ulaşamaması Eğitim içerikleri ve materyallerin üretilmesinde maliyetlerin sürekli artması 						
Maliyet Tahmini	1.845.800 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Gelişen şartlar ve ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda öğretmenlerin rehberlik hizmetleri konusunda eksikliklerinin olması Rehberlik hizmetlerinin sunumuna yönelik dijital içeriklerin yeterli düzeyde olmaması RAM'larda görev yapan personelin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi gerekliliği Bağımlılıkla mücadele programlarını uygulama yetkinliği olan rehber öğretmen sayısının yetersizliği 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Rehberlik hizmetlerinin sunumuna yönelik dijital içeriklerin hazırlanması Rehber öğretmenlere yönelik hizmet içi eğitimlerin düzenlenmesi RAM'larda görev yapan personele yönelik mesleki gelişim programlarının uygulanması Rehber öğretmenlerin bağımlılıkla mücadele programlarını uygulama konusunda eğitim alması 						

AMAÇ 5	Türkiye Yüzyılı inşasında millî, manevî ve kültürel değerlerini özümsemiş; çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar ile demokratik anlayışa ve millî şüura sahip şahsiyetli ve üretken öğrenciler yetiştirmek						
HEDEF 5.1	Çağın gerektirdiği beceriler, güncel gelişmeler, millî-manevî değerler temelinde çocukların Türkçe'yi doğru ve güzel kullanımını, yabancı dil öğrenmelerini, bedensel ve zihinsel gelişimlerini destekleyecek bilimsel, sosyal, kültürel ve akademik çalışmalarda ulusal ve uluslararası iş birlikleri geliştirilecektir.						
TEMATİK ALAN	ÖĞRENME KAZANIMLARI						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 5.1.1.1 AB projeleri kapsamında yurt dışında faaliyetlere katılan birey sayısı (Yönetici)	5	71	75	80	85	90	95
PG 5.1.1.2 AB projeleri kapsamında yurt dışında faaliyetlere katılan birey sayısı (Öğretmen)	5	375	400	425	450	475	500
PG 5.1.1.3 AB projeleri kapsamında yurt dışında faaliyetlere katılan birey sayısı (Öğrenci)	10	232	260	290	320	350	380
PG 5.1.2.1 Ulusal Ajans Akreditasyonu kapsamında yurt dışında faaliyetlere katılan birey sayısı (Okul Eğitimi Hareketliliği-Öğrenci)	10	65	70	75	80	85	90
PG 5.1.2.2 Ulusal Ajans Akreditasyonu kapsamında yurt dışında faaliyetlere katılan birey sayısı (Okul Eğitimi Hareketliliği-Öğretmen)	5	45	47	49	51	53	55
PG 5.1.2.3 Ulusal Ajans Akreditasyonu kapsamında yurt dışında faaliyetlere katılan birey sayısı (Mesleki Eğitim Staj Hareketliliği-Öğrenci)	10	30	35	40	45	50	55
PG 5.1.2.4 Ulusal Ajans Akreditasyonu kapsamında yurt dışında faaliyetlere katılan birey sayısı (Mesleki Eğitim Staj Hareketliliği-Öğretmen)	5	15	17	19	21	23	25
PG 5.1.3.1 Okul-kurumlar tarafından hazırlanarak yürütülen proje sayısı (Yerel, Bölgesel)	5	183	190	200	210	220	230
PG 5.1.3.2 Okul-kurumlar tarafından hazırlanarak yürütülen proje sayısı (Ulusal)	5	42	45	48	51	54	57
PG 5.1.3.3 Okul-kurumlar tarafından hazırlanarak yürütülen proje sayısı (Uluslararası)	5	19	21	23	25	27	29
PG 5.1.4.1 TÜBİTAK tarafından düzenlenen projelere başvuru sayısı (4004, 4005, 4006, 4007, 4008, 2204-A/B/CD, 2237-A/B, Bilim Söyleşileri vb.)	10	101	110	115	120	125	130
PG 5.1.4.1 TÜBİTAK tarafından düzenlenen projelerde kabul sayısı (4004, 4005, 4006, 4007, 4008, 2204-A/B/CD, 2237-A/B, Bilim Söyleşileri vb.)	10	32	90	95	100	105	110
PG 5.1.5.1 Ulusal veya uluslararası düzeyde ödül süreci içeren etkinliklerde kazanılan derece veya ödül sayısı (Sanatsal, Kültürel, Sportif, Bilimsel, Akademik)	15	51	55	60	65	70	75
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Öğretim, Özel Eğitim ve Rehberlik						
Stratejiler	S-5.1.1 Ar-Ge faaliyetleri konusunda resmi ve sosyal medya paylaşım ortamlarında tanıtımlar yapılacaktır. S-5.1.2 Öğretmen ve öğrencilerin ihtiyaçlarına yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlenecektir. S-5.1.3 Her türden ve her kademedeki okul ve kuruma yönelik proje çalışmaları yürütülecektir. S-5.1.4 Öğrencilerimize yabancı dil becerileri kazandırmada Avrupa Birliği standartları takip edilerek bireyin, toplumun ve toplumsal ekonominin gelişimine odaklanan çok dilli yabancı dil öğrenme süreçleri takip edilecektir.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> •AB Fonlarında yapılması muhtemel kısıtlamalar •TÜBİTAK Fonlarında yapılması muhtemel kısıtlamalar •Bütçe kaleminin olmaması 						
Maliyet Tahmini	3.427.912 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> •Ar-Ge faaliyetleri için herhangi bir bütçe kaleminin bulunmaması •Kurumlar arası iş birliği çalışmalarında mevzuat uyumsuzluğu •Ulusal Ajans ve TÜBİTAK gibi fon sağlayıcı kurumların kaynaklarının öncelikli bölgelere aktarılması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> •Ar-Ge çalışmalarına bütçe ayrılması •Müdürlüğümüzün Ar-Ge faaliyetlerinin okul ve kurum düzeyinde içselleştirilmesi 						



AMAÇ 5	Türkiye Yüzyılı inşasında millî, manevî ve kültürel değerlerini özümsemiş; çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar ile demokratik anlayışa ve millî şura sahip şahsiyetli ve üretken öğrenciler yetiştirmek						
HEDEF 5.2	Teknolojinin eğitim sistemine daha fazla uyarlanması amacıyla dijital içeriklerin kullanımı artırılacak ve dijital öğretmen yeterlikleri doğrultusunda öğretmenlerin dijital becerileri geliştirilecektir.						
TEMATİK ALAN	ÖĞRENME KAZANIMLARI						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 5.2.1 Dijital öğretmen yeterlikleri doğrultusunda öğretmenler için düzenlenen dijital beceri eğitimlerinin sayısı	100	0	2	2	2	2	2
Sorumlu Birim	Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Hayat Boyu Öğrenme, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Ölçm ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Temel Eğitim						
Stratejiler	S-5.2.1 Öğretmen ve öğrencilerin dijital yeterliklerinin artırılmasına katkı sağlanması amacıyla dijital öğretmen yeterliklerine göre uzaktan ve/veya yüz yüze eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Olağanüstü durumlarda (doğa kaynaklı afet) alt yapı bilişim alanında yaşanabilecek sorunlar • Sistemin bakım onarım hizmetlerinin zaman ve maliyet riskleri 						
Maliyet Tahmini	1.318.428 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Eğitim teknolojilerinin eğitime entegrasyonunda yaşanan sorunlar • Öğretmenlerin dijital yeterlikleri arasında farklılıklar bulunması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Öğretmenlerin ve öğrencilerin dijital yeterlik seviyelerini, eksikliklerini ve ilgi alanlarını belirlemeye yönelik ihtiyaç analizinin yapılması • Öğretmenlerin dijital yeterliklerini geliştirmek amacıyla hizmet içi eğitim faaliyetlerinin yapılması 						

AMAÇ 5	Türkiye Yüzyılı inşasında millî, manevî ve kültürel değerlerini özümsemiş; çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar ile demokratik anlayışa ve millî şüura sahip şahsiyetli ve üretken öğrenciler yetiştirmek						
HEDEF 5.3	Bireyin gelişimini temel alan, uzun vadeli öğrenme sürecini içeren yeterlik temelli ölçme, izleme ve değerlendirme süreçlerinin etkinliği sağlanacaktır.						
TEMATİK ALAN	ÖĞRENME KAZANIMLARI						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 5.3.1 Ölçme Değerlendirme Merkezlerince öğretmenlere verilen eğitim sayısı	20	0	4	4	4	4	4
PG 5.3.2 e-Sınav salonu sayısı (K)	40	9	9	10	11	11	12
PG 5.3.3 İzleme araştırmaları rapor sayısı (PISA, TIMSS, ABİDE, Dört Beceride Türkçe Dil Sınavı, Okul Tabanlı İzleme vd.)	40	12	12	12	12	12	12
Sorumlu Birim	Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Şubesi, Ölçme ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Hayat Boyu Öğrenme, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Temel Eğitim, Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim						
Stratejiler	S-5.3.1 Ölçme ve değerlendirme merkezlerinde görev yapan öğretmenlere hizmet içi eğitimler verilmeye devam edilecek, ulusal ve uluslararası araştırma süreçlerindeki deneyimlerin paylaşımında bulunulacaktır. S-5.3.2 e-Sınav salonlarının daha işlevsel hâle getirilmesi ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi için gerekli çalışmalar yürütülecektir. S-5.3.3 Türkçenin etkin kullanılmasına yönelik çalışmalar hayata geçirilecektir.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Personel değişikliği sonucu sürekliliğin sağlanamaması Doğa kaynaklı afetler, salgın hastalıklar vb. nedenlerle eğitim öğretimin sekteye uğraması Teknolojiye erişim olanaklarının kısıtlılığının giderilememesi 						
Maliyet Tahmini	791.057 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Öğrencilerin, bilgi ve becerilerine yönelik ölçme ve değerlendirme çalışmalarında bireyin bilişsel yönünün yanı sıra duyuşsal özelliklerinin yeterince uygulamaya geçirilememesi Ölçme ve değerlendirme alanında ulusal ve uluslararası araştırma, geliştirme, uygulama ve projelerin sayısının artırılması Merkezi ölçme ve değerlendirme faaliyetlerinin yanı sıra il/ilçe/okul düzeyinde gerçekleştirilen çalışmaların yetersiz olması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Ölçme ve değerlendirme alanında yöntem, teknik ve kriterleri belirlemeye yönelik bilimsel araştırma faaliyetlerinin yapılması Ölçme değerlendirme merkezlerinin yaygınlaştırılması ve işlevselliğinin artırılması, kurumsal yapı, iş ve işlem süreçlerinin güncel bilişim teknolojilerden yararlanılarak geliştirilmesi Okul tabanlı izleme araştırmalarıyla sınıf içi ölçme ve değerlendirme süreçlerinin niteliğinin artırılması Ölçme ve değerlendirme alanında hizmet içi eğitim ihtiyacı e-Sınav salonlarının yaygınlaştırılması 						



AMAÇ 5	Türkiye Yüzyılı inşasında millî, manevî ve kültürel değerlerini özümsemiş; çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar ile demokratik anlayışa ve millî şuuruna sahip şahsiyetli ve üretken öğrenciler yetiştirmek						
HEDEF 5.4	Uluslararası kalite standartlarına uygun bir şekilde bilimsel veriler ışığında yabancı dil eğitimi verilecektir.						
TEMATİK ALAN	ÖĞRENME KAZANIMLARI						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 5.4.1 Yabancı dil eğitimine yönelik geliştirilen dijital içerik sayısı	50	0	5	10	15	20	25
PG 5.4.2 D-AOBM eğitimlerini alan yabancı dil öğretmen sayısı	50	39	150	160	170	180	190
Sorumlu Birim	Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Ölçme ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü, Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Öğretim, Hayat Boyu Öğrenme, Özel Eğitim ve Rehberlik						
Stratejiler	S-5.4.1 Geliştirilen dil testleri ile öğrencilerin dört temel dil becerisi (dinleme, konuşma, okuma, yazma) kapsamlı olarak ölçülecektir. S-5.4.2 Yabancı dil öğretmenlerinin mesleki gelişimlerine katkı sunulacaktır.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Yabancı dil eğitimine destek verecek farklı branştaki öğretmenlerin yeterli sayıda bulunmaması • Yabancı dil eğitimine ilişkin üretilen içeriklerin hedef kitleye duyurulamaması • İlgili birimler ile yeterli koordinasyonun sağlanamaması 						
Maliyet Tahmini	791.057 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrencilerin yabancı dil eğitimine destek olacak dijital içeriklerin ve platformların geliştirilmeye açık olması • Yabancı dil öğretim programlarında temel alınan diller için Avrupa Ortak Başvuru Metni'nin (D-AOBM) öğretim sürecinde uygulanması ile ilgili sorunlar olması • Yabancı dil öğretmenlerinin seçiminde öğretmenlerin çok yönlü dil becerilerinin ölçülememesi 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrencilerin yabancı dil eğitimine destek olacak dijital içeriklerin ve platformların geliştirilmesi • Yabancı dil öğretim programlarında temel alınan diller için Avrupa Ortak Başvuru Metni'nin (D-AOBM) öğretim sürecinde uygulanması ile ilgili öğretmenlere eğitimler verilmesi 						

AMAÇ 5	Türkiye Yüzyılı inşasında millî, manevî ve kültürel değerlerini özümsemiş; çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar ile demokratik anlayışa ve millî şura sahip şahsiyetli ve üretken öğrenciler yetiştirmek						
HEDEF 5.5	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun bir yaklaşımla çevre ve iklim değişikliği konusunda farkındalığın artırılması sağlanacaktır.						
TEMATİK ALAN	ÖĞRENME KAZANIMLARI						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 5.5.1 Atık yönetimi sistemi kurulan okul sayısı (K) (resmî, özel okullar, kurslar)	70	950	952	954	956	958	960
PG 5.5.2 Okulum Temiz Belgelendirme Sistemi kurulan okul/kurum sayısı (K) (Resmî okullar)	30	745	750	755	760	765	770
Sorumlu Birim	İşyeri Sağlık ve Güvenlik						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Hayat Boyu Öğrenme, İnşaat ve Emlak, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Temel Eğitim						
Stratejiler	S-5.5.1 Sıfır atık ve geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması amacıyla okul/kurumlarda "Sıfır Atık Projesi" kapsamında atıklar (ambalaj atığı, özel atık, tıbbi atık, tehlikeli atıklar) kaynağından ayrı ayrı toplanarak geri dönüşüm ve geri kazanım süreci içerisinde değerlendirilecektir. S-5.5.2 Merkez ve taşra teşkilatı personeli ile tüm öğrencilere çevre bilincinin kazandırılması kapsamında "Su Verimliliği Seferberliği" konusunda faaliyetler yürütülecektir. S-5.5.3 Okulum Temiz Belgelendirme süreci tarafsız, bağımsız ve tutarlı bir şekilde yürütülecektir.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Faaliyetlerde sürekliliğin sağlanamaması Çevre bilinci konusunda toplumun farkındalıklarına karşı dirençli olması Mali kaynakların yetersiz kalması 						
Maliyet Tahmini	1.318.428 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Merkez ve taşra teşkilatı birimlerimizde ve okullarımızda çevre ve iklim değişikliği konusunda yeterli duyarlılık ve farkındalığın olmaması İklim değişikliğine bağlı olarak ortaya çıkabilecek afetlerde gerekli önlemlerin eksikliği Doğal kaynakların korunması ve tasarrufuna karşı tedbirler alınmaması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Toplumda çevre ve iklim değişikliği bilincinin oluşturulması Enerji verimliliğinin sağlanması Su tasarrufunun sağlanması Atıkların yönetilmesi 						

AMAÇ 6	Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda ilimizin uluslararası alanda görünürlüğünü artıracak çalışmalarla vatandaşlarımıza yönelik eğitim-öğretim faaliyetlerini yaygınlaştırmak ve eğitim iş birlikleri geliştirmek						
HEDEF 6.1	Güçlü bir eğitim diplomasisi ile uluslararası iş birlikleri geliştirilecek ve ülkemizin uluslararası alanda etkililiği artırılabacaktır.						
TEMATİK ALAN	ULUSLARARASI EĞİTİM İŞ BİRLİKLERİ						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 6.1.1 Uluslararası kardeş okul sayısı (K)	100	8	9	10	11	12	13
Sorumlu Birim	Yükseköğretim ve Yurtdışı Eğitim						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Özel Öğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, İnşaat ve Emlak, Strateji Geliştirme						
Stratejiler	S-6.1.1 Uluslararası kuruluşlar ve diğer ülkelerle uluslararası iş birliklerini geliştirecek çalışmalar (toplantı, çalışma grubu, proje vb.) yürütülecek, dış politika hedeflerine uygun olarak ülkelerle eğitim alanında yeni iş birliği anlaşmaları imzalanacaktır. S-6.1.2 Eğitim ve öğretim alanında ülkemizle dil, tarih veya kültür birliği bulunan ülke ve topluluklar ile diğer ülkelerle iş birlikleri geliştirilecektir.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Dış politikadaki değişimler İlgili ülkede doğa kaynaklı afet, savaş vb. durumların ortaya çıkması Bürokratik gecikmeler 						
Maliyet Tahmini	527.371 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim diplomasisi politikasının daha etkin yürütülmesi Ülkemizin uluslararası alanda görünürlüğünün beklenen düzeyde olmaması Üyesi olunan uluslararası kuruluşlarla yapılan iş birliklerinin etkinliği 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim diplomasisi faaliyetleri ile Türkiye'nin etki alanının artırılması Bakanlığımız yurt dışı teşkilatının kurumsal kapasitesinin idari ve mali yönden güçlendirilmesi Ülkemiz ile yabancı ülkeler arasındaki eğitim iş birliklerine ahdî zemin sağlanması 						

AMAÇ 6	Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda ilimizin uluslararası alanda görünürliğini artıracak çalışmalarla vatandaşlarımıza yönelik eğitim-öğretim faaliyetlerini yaygınlaştırmak ve eğitim iş birlikleri geliştirmek						
HEDEF 6.2	Denklik iş ve işlemlerine yönelik etkin, verimli ve daha hızlı hizmet sunumu gerçekleştirilerek eğitime erişim artırılabacaktır.						
TEMATİK ALAN	ULUSLARARASI EĞİTİM İŞ BİRLİKLERİ						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 6.2.1 Denklik merkezlerinde görev yapan personele verilen eğitim sayısı	20	0	1	1	1	1	1
PG 6.2.2 Denklik işlemlerine yönelik yayınlanan dijital eğitim içerik sayısı	30	0	1	1	1	1	1
PG 6.2.3 Denklik işlemleri ile ilgili rehberlik yapılan birey sayısı	50	30	40	55	70	85	100
Sorumlu Birim	Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem						
Stratejiler	S-6.2.1 Denklik merkezlerinde görev yapan tüm personele çevrim içi/yüz yüze eğitimler verilecektir. S-6.2.2 Denklik iş ve işlemlerine yönelik hazırlanan dijital içerikler kolay erişilebilir platformlarda paylaşılacaktır.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Yabancı dil uzmanının nicel eksikliği • Denklik merkezi çalışanlarının yer değişikliği • Denklik merkezinde görevli personelin yabancı dil yetersizliği 						
Maliyet Tahmini	791.057 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • İl ve ilçe millî eğitim müdürlüklerinde denklik işlemlerini yürütecek şubenin eksikliği • Dijital içeriklerin eksikliği • Denklik merkezlerine verilen eğitimlerin yeterli düzeyde olmaması • Denklik merkezi çalışanlarında yer/görev değişikliği kaynaklı personel değişikliklerinin yaşanması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Yabancı dil uzmanı eksikliğinin giderilmesi • Denklik Merkezi personeline eğitim verilmesi • Dijital eğitim içeriklerinin sayısının artırılmasıyla denklik işlemlerine yönelik etkinliğin artırılması 						

AMAÇ 7	Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda fiziki ve teknolojik altyapısıyla güçlü, nitelikli personelle eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak, etkin ve hesap verebilen kurumsal yapıyı geliştirmek						
HEDEF 7.1	Öğretmen yetiştirme ve geliştirme süreci; öğretmenlik mesleğinin niteliğini ve toplumsal statüsünü güçlendirecek, ihtiyaç duyulan personel niteliklerini ve mesleki gelişimi sağlayacak şekilde yürütülecektir.						
TEMATİK ALAN	KURUMSAL KAPASİTE						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 7.1.1 Öğretmen başına düşen yıllık hizmet içi eğitim süresi (Saat)	70	0,73	1	1,5	2,0	2,5	3,0
PG 7.1.2 Uzaktan Eğitim Kapısı aracılığıyla eğitimlere katılan öğretmen oranı (%)	30	17,06	20	25	30	35	40
Sorumlu Birim	Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme, Hayat Boyu Öğrenme						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Temel Eğitim						
Stratejiler	S-7.1.1 "Öğretmenlik Mesleği Genel Yeterlikleri", ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda yürütülecektir. S-7.1.2 Öğretmenlerimizin ve okul yöneticilerimizin mesleki gelişimlerini sürekli desteklemek üzere üniversitelerle ve STK'lerle yüz yüze, örgün ve/veya uzaktan eğitim iş birlikleri hayata geçirilerek eğitimler düzenlenecek ve öğretmenlerin mesleki gelişim programları, güncel ihtiyaçlar temelinde bölgenin, okulun ve öğretmenin gereksinimlerine uygun şekilde okullarda uygulanacaktır.						
Riskler	YÖK ve üniversiteler ile yeterli düzeyde iş birliği imkânı sağlanamaması Politika değişiklikleri yaşanması Değişen teknolojik gelişmelere karşı uyum						
Maliyet Tahmini	791.057 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Yönetici ve öğretmenlerin mesleki gelişim eğitimlerinde üniversiteler ile yeterli düzeyde iş birliği imkânı sağlanamaması • Öğretmen ve yöneticilere verilen mesleki gelişim eğitimlerinin nitelik ve niceliğinin geliştirilmeye açık olması • Öğretmenlerin talep ettikleri düzeyde eğitim alamaması • Öğretmenlerin mesleki gelişim ihtiyaç ve önceliklerini belirlemede okulların ihtiyaçlarının yeterli düzeyde dikkate alınmaması • Pedagojik formasyon eğitimlerinin, öğretmenleri yeterli düzeyde mesleğe hazırlayamaması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • İhtiyaç duyulan alanlarda öğretmen ve yöneticilere üniversiteler aracılığıyla mesleki gelişim eğitimlerinin verilmesi • Mesleki gelişimde, yerel ihtiyaçlara duyarlı ve okul bağlamıyla uyumlu yeni yaklaşımlar olarak tanımlanan mesleki gelişim toplulukları, okul temelli mesleki gelişim ve öğretmenyönetici hareketlilik programlarının yaygınlaştırılması ve öğretmenlerin bu faaliyetlere erişilebilirliğinin artırılması • Pedagojik formasyona ilişkin eğitimlerin adayların uygulama becerilerini önceleyecek biçimde yeniden ele alınması 						



AMAÇ 7	Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda fiziki ve teknolojik altyapısıyla güçlü, nitelikli personelle eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak, etkin ve hesap verebilen kurumsal yapıyı geliştirmek						
HEDEF 7.2	Tüm kademelerde eğitime erişimi sağlayacak çalışmalar yapılarak doğa kaynaklı afetlere ve bulaşıcı hastalıklara karşı dirençli, çevreci ve nitelikli mimariye sahip eğitim ortamlarının oluşturulması sağlanacaktır.						
TEMATİK ALAN	KURUMSAL KAPASİTE						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 7.2.1 Deprem tahkiki yapılan eğitim binası sayısı	20	177	170	150	130	110	90
PG 7.2.2 Güçlendirilen/yıkılıp yeniden yapılan eğitim binası sayısı	40	65	60	55	50	45	40
PG 7.2.3 Büyük onarımları yapılarak iyileştirilen eğitim binası sayısı	40	124	120	116	110	105	100
Sorumlu Birim	İnşaat ve Emlak, Destek Hizmetleri						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Temel Eğitim, Ortaöğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Hayat Boyu Öğrenme, Din Öğretimi, Bilgi İşlem, Strateji Geliştirme						
Stratejiler	<p>S-7.2.1 Deprem tahkiki işlerine öncelik verilerek risk taşıyan eğitim binaları belirlenecek ve belirlenen eğitim binalarının güçlendirilmesi sağlanacak ya da gerekiyorsa deprem riski sebebiyle yıkılması gereken eğitim binalarının yerine yeni eğitim binaları yapılacaktır.</p> <p>S-7.2.2 Okulların niteliğinin artırılması için fiziksel imkânları yetersiz olan eğitim binalarında büyük onarım çalışmaları yapılacak, afete karşı dirençli ve erişilebilir; enerji ihtiyacı, yalıtım özellikleri, ısıtma ve/veya soğutma sistemlerinin verimli, su kaynaklarının tasarruflu kullanıldığı çevreye duyarlı eğitim yapıları tesis edilecektir.</p> <p>S-7.2.3 Bölgenin ihtiyacı, ikili eğitim ve çağ nüfusu vb. hususlar ele alınarak değişen istekler ve sahadan gelen öneriler doğrultusunda sistematik bir şekilde yürütülen yenilikçi çalışmalarla, çevreye daha uyumlu, günümüzün beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde teknolojideki gelişmelere uygun, kendi enerjisini üretebilen, minimum alan, maksimum fayda anlayışında kompakt tasarıma sahip, güvenli, ekonomik, estetik, herkes için erişilebilir olan nitelikli eğitim ortamlarına sahip omimari projeler geliştirilecektir.</p>						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Maliyetlerdeki öngörülemeyen artışlar Doğa kaynaklı afetler Tasarruf önceliklerindeki değişiklikler 						
Maliyet Tahmini	815.533.300 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Var olan eğitim binalarının bir kısmının deprem riski taşıması Var olan eğitim binalarının bir kısmının fiziksel imkânlarının yetersiz olması Okullarda salgın ve bulaşıcı hastalıkların bulaş ve yayılma oranının yüksek olması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim binalarının güçlendirme çalışmalarıyla depremden etkilenmelerinin önüne geçilmesi Yıkılması gereken eğitim binalarının yerlerine yeni eğitim binalarının yapılması Eğitim binalarının niteliğinin artırılması için fiziksel imkânlarının iyileştirilmesi Ortak kullanım alanlarında hijyen kurallarına uyulmasının sağlanması Bulaşıcı hastalıklara karşı personelin ve öğrencilerin bilinçlendirilmesi 						

AMAÇ 7	Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda fiziki ve teknolojik altyapısıyla güçlü, nitelikli personelle eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak, etkin ve hesap verebilen kurumsal yapıyı geliştirmek						
HEDEF 7.3	Eğitim sistemimizi en uygun teknoloji ile bütünleştirerek eğitim faaliyetlerinin kesintisiz olarak sürdürülmesine ve ülkemizin bilgi toplumu olmasına katkı sağlanacaktır.						
TEMATİK ALAN	KURUMSAL KAPASİTE						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 7.3.1 Okullara sağlanan etkileşimli tahta sayısı (K)	20	7035	7100	7175	7250	7325	7400
PG 7.3.2 Ağ altyapısı kurulan okul sayısı (K)	20	437	500	575	650	720	780
PG 7.3.3 Geniş bant internet erişimi sunulan okul sayısı (K)	20	630	660	690	720	750	780
PG 7.3.4 Yenilikçi sınıf kurulan okul sayısı (K)	40	0	2	5	10	20	40
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Din Öğretimi, Hayat Boyu Öğrenme, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Ölçme ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Temel Eğitim						
Stratejiler	S-7.3.1 Etkileşimli tahta ile yenilikçi sınıf donatım malzemeleri temin süreçleri tamamlanacak ve etkileşimli tahtaların kurulumu sağlanacaktır. S-7.3.2 Okulların teknoloji altyapıları iyileştirilecek ve mevcut altyapıların kullanılabilir olarak kalması sağlanacaktır. S-7.3.3 Ağ altyapısı kurulan okullara geniş bant internet hizmeti sağlanacaktır. S-7.3.4 Okullara “yenilikçi sınıflar” kurulacaktır.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Olağanüstü durumlarda (deprem, salgın hastalık vb.) verilen hizmetlerde yaşanabilecek aksaklıklar • Bakım-onarım ihtiyacının zamanında giderilememesi • Teknolojinin beklenenden daha hızlı gelişmesi 						
Maliyet Tahmini	1.054.742 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Teknolojik altyapı ve donanım açısından bölgesel farklılıklar • Eğitim ortamlarında teknolojik olanaklardan daha fazla yararlanma imkânı • Öğrencilerin eğitim teknolojilerini kullanmaya yatkınlığı 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Teknolojik altyapı ve donanım açısından bölgesel farklılıklarının ortadan kaldırılması amacıyla ağ altyapısı, internet erişimi ve fiziki yeterliliklerin geliştirilmesi 						



AMAÇ 7	Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda fiziki ve teknolojik altyapısıyla güçlü, nitelikli personelle eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak, etkin ve hesap verebilen kurumsal yapıyı geliştirmek						
HEDEF 7.4	Yol gösterici ve önleyici rehberlik anlayışı ön plana çıkarılarak düzeltme, iyileştirme ve geliştirmeyi esas alan bir anlayışla denetsel ve hukuksal hizmetler etkin bir şekilde yürütülecektir.						
TEMATİK ALAN	KURUMSAL KAPASİTE						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2023 (Başlangıç Değeri)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 7.4.1 Denetim elemanlarınca hazırlanan denetim raporu sayısı	100	40	45	50	55	60	65
Sorumlu Birim	Eğitim Müfettişleri Başkanlığı						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler						
Stratejiler	S-7.4.1 Rehberlik ve teftiş faaliyetleri, okul ve kurumların geliştirilmesini ve iyileştirilmesini sağlayacak şekilde kurumsal ve konu esaslı olarak yürütülecektir. S-7.4.2 Hizmette kalite ve verimliliği en üst düzeyde tutabilmek ve insan kaynağını geliştirmek amacıyla hukuksal eğitim ve bilgilendirme programları düzenlenecektir.						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Merkez teşkilatında bazı branşlarda/alanlarda yeteri kadar müfettiş bulunmaması • Bilişim teknik desteğinin yeterli olmaması • Güncellenmesi ve geliştirilmesi planlanan sistemin (HTS) hazırlık çalışmaları ve yazılım sürecinin beklenenden uzun zaman alması • Alt yapı yetersizliği nedeniyle Hukuk Takip Sistemi'ne mevcut verilerden sağlıklı istatistikî veri alınmaması 						
Maliyet Tahmini	263.687 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Denetim ve rehberlik hizmetlerine ilişkin bilişim sisteminin yeniden yapılandırılması • Merkez teşkilatında bazı branşlarda/alanlarda müfettiş istihdamının olmaması • Mevzuat taslakların ilgili birimlerce üst hukuk normları ve yargı kararları dikkate alınmadan hazırlanması • Bakanlık birimleri ve taşra teşkilatı ile yeteri kadar iş birliği sağlanamaması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Denetim ve rehberlik hizmetlerine yönelik teknik desteğin sağlanması • Merkez teşkilatında yeterli sayıda denetim elemanının istihdam edilmesi • Denetim ve rehberlik hizmetleri verilerinin dijital ortama aktarılması • Hukuk Takip Sistemi'nin alt yapısının güçlendirilmesi ve geliştirilmesi • Bakanlık birimleri ve taşra teşkilatı personeli ile yüz yüze/çevrim içi toplantılar düzenlenmesi 						

4. BÖLÜM: MALİYETLENDİRME

Müdürlüğümüzün 2024-2028 döneminde toplam tahmini kaynağı 851.130.855 TL'dir. Tahmini kaynağın %81,084'ünün (690.127.158 TL) genel bütçeden, %0,143'ünün (1.221.020 TL) vakıf ve dernek gelirlerinden, %18,773'ünün (159.782.677 TL) diğer kaynaklardan (ulusal, uluslararası proje gelirleri) elde edilmesi beklenmektedir. Tahmini Kaynaklar Analizinden yararlanılarak kurumumuzun 5 yıllık hedeflerine ulaşılabilmesi için planlanan faaliyetlerin Tahmini Maliyet tablosu hazırlanmıştır (Tablo 25).

Tablo 25. Tahmini Maliyetler (TL)

HEDEF	2024	2025	2026	2027	2028	TOPLAM MALİYET
AMAÇ 1	764.688	1.147.033	1.529.376	1.911.721	2.294.065	7.646.883
HEDEF 1.1	184.580	276.870	369.160	461.450	553.740	1.845.800
HEDEF 1.2	105.474	158.211	210.948	263.686	316.423	1.054.742
HEDEF 1.3	237.317	355.976	474.634	593.293	711.951	2.373.171
HEDEF 1.4	158.211	237.317	316.423	395.528	474.634	1.582.113
HEDEF 1.5	79.106	118.659	158.211	197.764	237.317	791.057
AMAÇ 2	896.531	1.344.796	1.793.063	2.241.327	2.689.592	8.965.309
HEDEF 2.1	342.791	514.187	685.582	856.978	1.028.374	3.427.912
HEDEF 2.2	131.843	197.764	263.686	329.607	395.528	1.318.428
HEDEF 2.3	131.843	197.764	263.686	329.607	395.528	1.318.428
HEDEF 2.4	158.211	237.317	316.423	395.528	474.634	1.582.113
HEDEF 2.5	131.843	197.764	263.686	329.607	395.528	1.318.428
AMAÇ 3	369.159	553.740	738.318	922.901	1.107.479	3.691.597
HEDEF 3.1	105.474	158.211	210.948	263.686	316.423	1.054.742
HEDEF 3.2	52.737	79.106	105.474	131.843	158.211	527.371
HEDEF 3.3	105.474	158.211	210.948	263.686	316.423	1.054.742
HEDEF 3.4	52.737	79.106	105.474	131.843	158.211	527.371
HEDEF 3.5	52.737	79.106	105.474	131.843	158.211	527.371
AMAÇ 4	421.897	632.845	843.794	1.054.743	1.265.691	4.218.970
HEDEF 4.1	105.474	158.211	210.948	263.686	316.423	1.054.742
HEDEF 4.2	131.843	197.764	263.686	329.607	395.528	1.318.428
HEDEF 4.3	184.580	276.870	369.160	461.450	553.740	1.845.800
AMAÇ 5	764.689	1.147.033	1.529.376	1.911.720	2.294.064	7.646.882
HEDEF 5.1	342.791	514.187	685.582	856.978	1.028.374	3.427.912
HEDEF 5.2	131.843	197.764	263.686	329.607	395.528	1.318.428
HEDEF 5.3	79.106	118.659	158.211	197.764	237.317	791.057
HEDEF 5.4	79.106	118.659	158.211	197.764	237.317	791.057
HEDEF 1.5	131.843	197.764	263.686	329.607	395.528	1.318.428
AMAÇ 6	131.843	197.765	263.685	329.607	395.528	1.318.428
HEDEF 6.1	52.737	79.106	105.474	131.843	158.211	527.371
HEDEF 6.2	79.106	118.659	158.211	197.764	237.317	791.057
AMAÇ 7	81.764.279	122.646.418	163.528.556	204.410.697	245.292.836	817.642.786
HEDEF 7.1	79.106	118.659	158.211	197.764	237.317	791.057
HEDEF 7.2	81.553.330	122.329.995	163.106.660	203.883.325	244.659.990	815.533.300
HEDEF 7.3	105.474	158.211	210.948	263.686	316.423	1.054.742
HEDEF 7.4	26.369	39.553	52.737	65.922	79.106	263.687
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	200.000	300.000	400.000	500.000	600.000	2.000.000
TOPLAM	85.313.086	127.969.630	170.626.168	213.282.716	255.939.255	853.130.855



5. BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Planı'nın izlenmesi ve değerlendirilmesi uygulamaları, MEB 2019-2023 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli'nin geliştirilmiş sürümü olan MEB 2024-2028 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli çerçevesinde yürütülecektir.

İzleme ve değerlendirme sürecine yön verecek temel ilkeler “Katılımcılık, Saydamlık, Sonuçları İletme (Geri Bildirim), Hesap Verebilirlik, Bilimsellik, Tutarlılık, Nesnellik” olarak ifade edilebilir. Belirtilen temel ilkeler ve veri analiz yöntemleri doğrultusunda Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli'nin çerçevesini;

1. Performans göstergeleri ve stratejiler bazında gerçekleşme durumlarının belirlenmesi,
2. Performans göstergelerinin gerçekleşme durumlarının hedeflerle kıyaslanması,
3. Stratejiler kapsamında yürütülen faaliyetlerin Müdürlüğümüz faaliyet alanlarına dağılımının belirlenmesi,
4. Sonuçların raporlanması ve paydaşlarla paylaşımı,
5. Hedeflerden sapmaların nedenlerinin araştırılması,
6. Alternatiflerin ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi süreçleri oluşturmaktadır.

İzleme ve Değerlendirme Sürecinin İşleyişi

Müdürlüğümüzün 2024-2028 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme sürecini ifade eden İzleme ve Değerlendirme Modeli hazırlanmıştır. Bu model, MEB 2024-2028 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli esas alınarak hazırlanmıştır.

Müdürlüğümüzün Stratejik Plan İzleme-Değerlendirme çalışmaları eğitim-öğretim yılı çalışma takvimi de dikkate alınarak 6 aylık ve 1 yıllık sürelerde gerçekleştirilecektir. 6 aylık sürelerde Üst Yöneticiye rapor hazırlanacak ve değerlendirme toplantısı düzenlenecektir. İzleme-değerlendirme raporu, istenildiğinde Stratejik Geliştirme Başkanlığına gönderilecektir. Ayrıca ilimizin Mülki İdari Amirine sunulacaktır. 1 yıllık izleme-değerlendirme çalışmaları, Stratejik Planımızda yer alan hedeflerin yıllık düzeyde ifade edildiği Performans Programı ve yılsonunda gerçekleşme düzeylerinin belirlendiği Faaliyet Raporu hazırlanarak yapılacaktır. Yıllık izlemelerle ilgili değerlendirme toplantıları düzenlenecektir.

Şekil 10 İzleme ve Değerlendirme Süreci



Performans Göstergeleri

Müdürlüğümüz 2024-2028 Stratejik Planı'nda belirlenen hedeflere ne ölçüde ulaşıldığını ortaya koyabilecek yeterli sayıda ve nitelikte performans göstergeleri kullanılmıştır. Stratejik planda, izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkili bir şekilde gerçekleştirilmesi için performans göstergelerinden yararlanılmıştır. Performans göstergelerinin izlenmesinde standartlaşmanın sağlanması için performans göstergelerinin kimlik kartı olarak nitelendirilebilecek "Performans Göstergesi Kartı" geliştirilmiştir. Bakanlığımıza özgü geliştirilen performans göstergesi kartı ile her bir performans göstergesinin kavramsal çerçevesi, veri kaynağı, kapsamı, veri temin dönemi, hesaplama yöntemi gibi bilgiler kayıt altına alınarak gösterge bilgi tablosunda toplanmıştır. Bu yolla performans göstergelerine ilişkin izleme verilerinin güvenilirliğinin ve karşılaştırılabilirliğinin güvence altına alınması sağlanmıştır.

Hedef Kartı Birim Sorumlulukları

Müdürlüğümüz birimlerinin 2024-2028 stratejik plan dönemindeki Hedef Kartı Birim Sorumlulukları Tablo 26'da, Hedef ve Strateji Sorumlulukları Tablo 27'de, Performans Göstergesi Sorumlulukları Tablo 28'de verilmiştir.

Tablo 26. Hedef Kartı Birim Sorumlulukları

SORUMLU/İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	HEDEFLER																													
	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	4.1	4.2	4.3	5.1	5.2	5.3	5.4	5.5	6.1	6.2	7.1	7.2	7.3	7.4	
Bilgi İşlem	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i
Destek Hizmetleri	i		i		i									i														S	i	
Din Öğretimi	i		i	i	i	i	S						i			i	i	i	i	i			i	i	i		i		i	i
Eğitim Müfettişleri Bşk.lığı																													S	
Hayat Boyu Öğrenme		i	i						i		S	S	S	S	i			i		i	i	i	i			S	i	i	i	
Hukuk Hizmetleri	i					i				i					i		i													i
İnşaat ve Emlak	i	i	i													i								i	i		S		i	
İşyeri Sağlık ve Güvenlik																							S							i
Mesleki ve Teknik Eğitim						i	i	i	S	S	i	i	i		i	i	i	i	i	i	i	i	i	i			i	i	i	i
Ortaöğretim				i		S	S	i	i	i	i	i	i				i	i	i	i	i	i	i	i			i	i	i	i
Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme				i						i	i								i		S	i	S			S			i	
Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri																						S								i
Ölçme ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü					i																i	S	i						i	i
Özel Eğitim ve Rehberlik		i				i			i		i	i	i			S	S	S	i	i	i	i	i	i			i	i	i	i
Özel Öğretim	i	i		i		i			i	i	i	i	i		S	i	i	i	i	i	i	i	i	i			i	i	i	i
Strateji Geliştirme		i																	S									i		i
Temel Eğitim	S	S	S	S	S					i	i	i	i			i	i	i	i	i	i	i	i	i			i	i	i	i
Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim								i		i												i			S	S				i

S: SORUMLU BİRİM

i: İŞ BİRLİĞİ YAPILAN BİRİM



Tablo 27. Hedef ve Strateji Sorumlulukları

TEMATİK ALAN 1: TEMEL EĞİTİM			
Amaç 1: Temel eğitimde fırsat eşitliği ve eğitime erişimin sağlandığı, öğretim süreçleri ve eğitim ortamlarının etkin kullanıldığı bir ekosistem inşa ederek öğrencileri çağın gerektirdiği evrensel yeterliliklere sahip, millî ve manevî değerleri benimsemiş sağlıklı ve mutlu bireyler olarak yetiştirmek.			
HEDEFLER	STRATEJİLER	SORUMLU BİRİM	İŞ BİR. YAP. BİRİM
Hedef 1.1: Temel eğitimde fırsat eşitliğini sağlayarak eğitime erişimi artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.	S-1.1.1 Okula kayıt konusunda mevcut durum gözden geçirilerek daha güçlü ve işlevsel yasal düzenlemelerin hayata geçirilmesi sağlanacaktır. S-1.1.2 Toplumun tüm kesimlerinden daha çok öğrencinin özel okullara erişim imkânını artırmaya yönelik politikalar gerçekleştirilecektir. S-1.1.3 Tüm öğrencilerimize fırsat eşitliği içinde eğitimlerine devam edebilmeleri için uygulanan ücretsiz ders kitapları ve öğrenci taşıma hizmetleri gibi uygulamalar iyileştirilerek devam edecektir. S-1.1.4 Öğrencilerin şubelere dağılımına yönelik mevcut durum analizi yapılacak ve okulların fiziki mekân kapasitesi artırılacaktır. S-1.1.5 Okullarda öğrencilerin şube ve öğretmen seçimi sistem üzerinden otomatik olarak gerçekleştirilecektir.	Temel Eğitim	İnşaat ve Emlak, Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Özel Öğretim, Destek Hizmetleri, Hukuk Hizmetleri
Hedef 1.2: Okul öncesi eğitime erişim imkânları artırılacaktır.	S-1.2.1 Alternatif erişim modelleri yaygınlaştırılacaktır. S-1.2.2 Okul öncesi eğitimde fiziki mekân kapasitesi artırılacaktır. S-1.2.3 Okul öncesi eğitimde ebeveyn bilgilendirme çalışmaları artırılacaktır. S-1.2.4 Okul öncesi eğitimde okul-aile iş birliği; farkındalık geliştirme ve bilgilendirme çalışmaları yapılarak geliştirilecektir.	Temel Eğitim	Bilgi İşlem, Strateji Geliştirme, İnşaat ve Emlak, Özel Öğretim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Hayat Boyu Öğrenme
Hedef 1.3: Temel eğitimde bilimsel, sosyal, sportif, kültürel, sanatsal ve toplumsal hizmet gibi alanlarda etkinliklere katılım oranı artırılacak ve sürekli öğrenmeye teşvik etmek amacıyla öğrencilere okuma kültürü kazandırılacaktır.	S-1.3.1 Temel eğitim okulları arasında yarışmalar ve etkinlikler düzenlenecektir. S-1.3.2 Türkiye Yüzyılı perspektifinde, ülkemizin gelecek vizyonu doğrultusunda yeni eserlerin bilim, kültür, sanat ve teknoloji alanındaki gelişmelerin tanıtımı yapılacak; müze ve ören yerleri, tarihi eserler ve camiler, kaleler, şehitlikler, kütüphaneler, bilim merkezleri, üniversiteler vb. şehirlerimizin tarihi ve kültürel mekânlarının ziyaret edilmesi sağlanacaktır. S-1.3.3 Öğrencilerin insan, şehir, kültür ve medeniyet arasındaki ilişkiyi kavrayarak kendi yaşadığı şehri yakından tanıması, imkân ve özelliklerini öğrenerek mekân ve zaman ilişkisi bağlamında keşfetmesi, şehrinin soyut ve somut kültürel mirasını, değerlerini bilmesi ve koruması için okul içi ve okul dışı etkinlikler yapılacaktır. S-1.3.4 Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplumsal hizmet etkinliklerine katılımını artırmak amacıyla çok yönlü destekleme ve izleme-değerlendirme mekanizmaları geliştirilerek, çocukların sağlıklı yaşam becerileri ve alışkanlıklar edinmeleri için sağlıklı beslenme ve fiziksel aktivitelerine yönelik çalışmalar yürütülecektir. S-1.3.5 Okul bahçeleri geleneksel çocuk oyunlarına yönelik düzenlenecek ve e-Okul Sistemi'nde bulunan sosyal etkinlik modülünde geleneksel çocuk oyunlarının izleme ve değerlendirme çalışması gerçekleştirilecektir.	Temel Eğitim	İnşaat ve Emlak, Bilgi İşlem, Destek Hizmetleri, Din Öğretimi, Hayat Boyu Öğrenme
Hedef 1.4: İlkokul ve ortaokulda öğrenme kayıplarını azaltmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.	S-1.4.1 Destekleme ve Yetiştirme Kursları'na yönelik ihtiyaç analizleri doğrultusunda nitelik artırma çalışmaları yapılacaktır. S-1.4.2 İlkokullarda mevcut yetiştirme programlarının tamamlanamamasına sebep olan durumlara yönelik tedbirler geliştirilecektir. S-1.4.3 Evde ya da hastanede eğitim alan öğrencilerin durumlarının, e-Okul Yönetim Bilgi Sistemi'ne eksiksiz bir şekilde işlenmesi ve eğitim hizmetlerine yönelik gerekli planlamanın yapılması sağlanacaktır. S-1.4.4 Öğrencilerin devamsızlık nedenleri analiz edilerek ailelere yönelik bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.	Temel Eğitim	Ortaöğretim, Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Özel Öğretim
Hedef 1.5: Ortaokullarda Çoklu Yabancı Dil Eğitim Modeli ile yeterli ve kalıcı dil becerilerinin kazanılması sağlanacaktır.	S-1.5.1 Çoklu Yabancı Dil Eğitim Modeli kapsamında yabancı dil öğretmenlerine yabancı dil eğitim materyallerinin kullanımı ile ilgili eğitimler verilecektir. S-1.5.2 Modelin bütüncül bir şekilde izleme ve değerlendirmesi yapılarak rapor oluşturulacaktır.	Temel Eğitim	Bilgi İşlem, Destek Hizmetleri, Din Öğretimi, Ölçme ve Değerlendirme Merkezi, Müdürlüğü, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme



TEMATİK ALAN 2: ORTAÖĞRETİM

Amaç 2: Çağın ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazandıran, teknolojiyi üreten, tarih bilinci ve bilim aracılığıyla geleceği kurgulayan, nitelikli insan kaynağı yetiştiren, ekonomiye katkı sunan, değerleriyle bireyi hayata hazır kılan, empati ve nezaket kazandıran bir ortaöğretim yapısı ile öğrenciler yetiştirmek

HEDEFLER	STRATEJİLER	SORUMLU BİRİM	İŞ BİR. YAP. BİRİM
Hedef 2.1: Öğrencilerin yetkinliklerini ve niteliklerini geliştirmeye yönelik bireysel özellikleri de dikkate alınarak yapılacak çalışmalarla devamsızlık ve sınıf tekrarları azaltılacak ve eğitime katılımları artırılabilecektir.	S-2.1.1 Öğrencilerin ortaöğretime katılımlarının artırılmasına, devamsızlık ve sınıf tekrarlarının azaltılmasına ve örgün eğitim içinde kalmalarına yönelik çalışmalar yapılacaktır. S-2.1.2 Ortaöğretimde öğrencilerin akademik, bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif faaliyetler ile sosyal sorumluluk programı kapsamındaki çalışmalara katılımları sağlanacaktır. S-2.1.3 Toplumun tüm kesimlerinden daha çok öğrenciye özel okullara erişim imkânını sağlamaya yönelik mekanizmalar geliştirilecektir.	Ortaöğretim	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Hukuk Hizmetleri
Hedef 2.2: Ortaöğretim sisteminde, öğrencilere değişen dünyanın gerektirdiği başta okuma kültürü olmak üzere bilgi, beceri, yetkinlik ve yeterlilikleri kazandırılacaktır.	S-2.2.1 Türkiye Yüzyılı vizyonu kapsamında dünyada bilim, kültür ve sanatta söz sahibi olabilmek için genel ortaöğretimde niteliğin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. S-2.2.2 Genel ortaöğretimde eğitim ve öğretim süreçlerinin geliştirilmesi amacıyla okullar arası nitelik ve başarı farklılıklarının izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması sağlanacaktır. S-2.2.3 Eğitim süreçleri; öğrencilerin millî, manevi ve evrensel değerleri tutum ve davranışa dönüştürebilecekleri bir anlayışla güçlendirilecek, okuma kültürünü desteklemeye yönelik çalışmalar yürütülecektir.	Ortaöğretim	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Öğretim
Hedef 2.3: İmam hatip okullarında bilgi, beceri ve yeterlilikler odağında, akademik başarı ve değerlere yönelik çalışmalar, proje ve sosyal etkinlikler yaygınlaştırılacaktır.	S-2.3.1 İmam hatip okullarının eğitim öğretim süreçleri iyileştirilecek, öğrencilerin akademik gelişimleri desteklenecek, rehberlik ve mesleki planlama çalışmalarının etkinliği artırılacaktır. S-2.3.2 İmam hatip okullarında inanç ve değerler alanında yürütülen çalışmalar yükseköğretim kurumları ile iş birliğinde geliştirilecektir. S-2.3.3 İmam hatip okullarında yürütülen proje ve sosyal etkinliklerin sayısı ve çeşitliliği artırılacaktır.	Din Öğretimi	Bilgi İşlem, Ortaöğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, Yükseköğretim ve Yurtdışı Eğitim
Hedef 2.4: Sosyal ve ekonomik sektörler ile iş birliği içinde ulusal ve uluslararası mesleki yeterliliğe, ahilik kültürüne, meslek ahlakına ve mesleki değerlere sahip; yenilikçi, girişimci, üretken, ekonomiye değer katan ehil iş gücü yetiştirilecektir.	S-2.4.1 Mesleki ve teknik ortaöğretim okulları arası imkân ve başarı farkının azaltılmasına yönelik çalışmalar yapılacak, rehberlik ve mesleki planlama çalışmalarının etkinliği artırılacaktır. S-2.4.2 Meslekî ve teknik eğitim almak isteyen her bireyin erişebileceği ve belge alabileceği eğitim imkânları geliştirilecektir. S-2.4.3 Öncelikle 8. sınıf öğrencileri olmak üzere meslek seçimlerinde teşvik edici olacak beceri ölçme bataryası uygulanması ve çıkan netice çerçevesinde ailelere gerekli rehberlik hizmetinin sağlanması çalışmaları yürütülecektir.	Meslekî ve Teknik Eğitim	Bilgi İşlem, Ortaöğretim, Özel Öğretim, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme, Hayat Boyu Öğrenme, Özel Eğitim ve Rehberlik
Hedef 2.5: Mesleki ve teknik eğitim alanında eğitim-istihdam-üretim ilişkisi güçlendirilecek, ulusal ve uluslararası iş birliği ve deneyim paylaşımı teşvik edilecektir.	S-2.5.1 Mesleki ve teknik eğitim programlarının iş piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu olmasını sağlamak ve öğrencilere pratik deneyim kazandırmak için işverenler ve endüstri kuruluşlarıyla iş birliği yapılacak OSB'ler ve teknoparklar içinde meslekî ve teknik Anadolu liseleri ile meslekî eğitim merkezleri açılacak; istihdamda ve mesleki eğitimde bulunmayan gençler meslekî eğitim merkezi programlarına yönlendirilecektir. S-2.5.2 Mesleki ve teknik eğitim programları hakkında iyi uygulamaları ve deneyimleri paylaşmak için ulusal ve uluslararası ortaklıklar ve ağlar geliştirilerek meslekî ve teknik eğitim alanında elde edilen tecrübe ulusal ve uluslararası düzeyde paylaşılacaktır. S-2.5.3 Özel öğretimin mesleki eğitimdeki etkinliğini artırmaya yönelik özel sektörle iş birliği sağlanacaktır.	Meslekî ve Teknik Eğitim	Bilgi İşlem, Ortaöğretim, Özel Öğretim, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme, Hukuk Hizmetleri, Temel Eğitim, Yükseköğretim ve Yurtdışı Eğitim

TEMATİK ALAN 3: HAYAT BOYU ÖĞRENME

Amaç 3: Bireyin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla bireysel, toplumsal ve istihdam odaklı yeni bir yaklaşımla hayat boyu öğrenme imkânları sunmak

HEDEFLER	STRATEJİLER	SORUMLU BİRİM	İŞ BİR. YAP. BİRİM
Hedef 3.1: Farklı yeteneklere, özelliklere, ihtiyaçlara ve	S-3.1.1 Dezavantajlı gruplara (kadınlar, gençler, yaşlılar, engelliler, uzun süreli işsizler, hükümlüler vb.) temel beceri ihtiyaçları doğrultusunda eğitim ve öğretim verilecektir.	Hayat Boyu Öğrenme	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din



birikimlere sahip tüm bireylerin yaygın eğitimden aktif olarak yararlanabilmeleri amacıyla eğitimde kapsayıcılık sağlanacaktır.			Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim
Hedef 3.2: Örgün eğitim dışındaki bireylerin hayat boyu öğrenmeye katılımları sağlanacaktır.	S-3.2.1 Örgün eğitim çağı dışına çıkmış, öğrenimlerini çeşitli nedenlerle tamamlayamamış bireylerin yarım kalan eğitimlerini açık öğretim okullarında tamamlayabilmeleri için eğitime erişimlerini kolaylaştırıcı çalışmalar yapılacaktır. S-3.2.2 İlimizde bulunan yabancı uyrukluların eğitimde eşitlik ve kapsayıcılık ilkesine uygun şekilde desteklenmelerini ve Türk Eğitim Sistemi'ne uyumlarını sağlamak amacıyla uyum eğitimleri, dil desteği, kültürel farkındalık programları gibi kaynaklardan yararlanarak örgün eğitim ve yaygın eğitim imkânlarından en üst düzeyde faydalanmaları sağlanacaktır. S-3.2.3 Toplumun bir arada tutan değerlerin güçlendirilmesi, şehir kültürü, demokrasi ve insan hakları, kültürel mirasın aktarılması ve öğretilmesi konularında yaygın eğitim faaliyetleri ile sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenerek daha adil, hoşgörülü ve sürdürülebilir bir toplumun oluşturulmasına katkı sağlanacaktır.	Hayat Boyu Öğrenme	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim
Hedef 3.3: Hayat boyu öğrenme faaliyetleri ile bireylerde kişisel, çevresel ve mesleki anlamda farkındalık oluşturulacaktır.	S-3.3.1 Bireylerde hayat boyu öğrenmenin kişisel ve mesleki faydaları konusunda farkındalık oluşturulması ve hayat boyu öğrenmeye katılımın artırılması sağlanacaktır. S-3.3.2 Bireylerin öğrenme fırsatları hakkında bilgilendirilmesi ve öğrenme imkânları kapsamında farkındalığının artırılmasına yönelik faaliyetler yürütülecektir. S-3.3.3 Eğitime erişimde dezavantajlı durumda olan çeşitli hedef kitlelerin hayat boyu öğrenmeye erişimini artırabilmek için uzaktan eğitim teknolojilerinden yararlanılması sağlanacaktır.	Hayat Boyu Öğrenme	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim
Hedef 3.4: Tüm bireyler, günümüz ihtiyaçlarına uygun hazırlanan genel, mesleki ve teknik eğitim kurs programlarına yönlendirilecektir.	S-3.4.1 Aile Okulu Projesi ile aile değerleri, aile içi iletişim; sosyal, psikolojik ve duygusal gelişim, stres yönetimi, bağımlılıkları önlemeye ilişkin yaklaşımlar başta olmak üzere çeşitli alanlarda aileler desteklenecektir. S-3.4.2 Toplumun afetlere ve acil durumlara hazırlıklı olmasını sağlamak, riskleri azaltmak ve hızlı tepki verme kapasitesini artırmak amacıyla afet ve acil durumlara ilişkin yaygın eğitim kursları düzenlenecektir.	Hayat Boyu Öğrenme	Bilgi İşlem, Destek Hizmetleri
Hedef 3.5: Özel yaygın eğitim hizmetleri nitelik, fırsat eşitliği ve erişilebilirlik bağlamında hayat boyu öğrenmeyi destekleyecek şekilde sunulacaktır.	S-3.5.1 Trafik ve sürücü eğitiminde eğitim, sınav ve belgelendirme sürecinde, Avrupa Birliği standartlarına uygun olarak yeni gelişmeler ve teknolojik ilerlemeler konularında eğitim verilecektir. S-3.5.2 Çevrim içi eğitim yapan platformlar takip edilerek sundukları eğitim ve eğitim materyallerinin incelenmesi sağlanacaktır.	Özel Öğretim	Bilgi İşlem, Mesleki ve Teknik Eğitim, Hayat Boyu Öğrenme, Hukuk Hizmetleri

TEMATİK ALAN 4: ÖZEL EĞİTİM VE REHBERLİK

Amaç 4: Farklılıkları dikkate alan bir özel eğitim ve rehberlik anlayışıyla öğrencilerin, eğitim ve yaşam süreçlerindeki potansiyellerini en üst düzeye çıkaracak ve özel gereksinimli bireylerin toplumla bütünleşmelerini sağlayacak bilgi ve beceriler ile ilgi ve yetenekleri doğrultusunda gelişimlerini destekleyecek fiziki, beşerî ve teknolojik imkânları artırmak

HEDEFLER	STRATEJİLER	SORUMLU BİRİM	İŞ BİR. YAP. BİRİM
Hedef 4.1: Öğrencilerin bireysel özelliklerine ve öğrenme ihtiyaçlarına uygun fiziksel ve beşerî iyileştirmeler sağlanarak eğitime erişimleri artırılabilecektir.	S-4.1.1 Kaynaştırma/bütünleştirme yoluyla eğitimlerini sürdüren öğrencilere yönelik bilgi, beceri, tutum ve farkındalık kazandırmak için ilgili tüm paydaşlara (öğretmenler, okul yöneticileri, il/ilçe MEM şef ve şube müdürleri ve aileler) çevrim içi veya yüz yüze eğitimler verilecektir. S-4.1.2 Öğretmenlere, en son özel eğitim stratejileri, teknikleri ve en iyi uygulamalar hakkında hizmet içi eğitim, velilere ise Rehberlik ve Araştırma Merkezleri'nde özel eğitim alanında seminerler yüz yüze ve çevrim içi olarak sunulacaktır. S-4.1.3 Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamalarının yürütüldüğü okullarda özel eğitim hizmetlerinin koordinasyonunun sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.	Özel Eğitim ve Rehberlik	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Özel Öğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, İnşaat ve Emlak
Hedef 4.2: Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin kendi ilgi	S-4.2.1 Özel yetenekli öğrencilere yönelik öğrenme ortamlarının iyileştirilmesi sağlanacaktır. S-4.2.2 Özel yetenekli öğrencilerin fikri ve sınai mülkiyet farkındalığının	Özel Eğitim ve Rehberlik	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din



ve yetenekleri doğrultusunda sosyal ve akademik gelişimleri desteklenecektir.	artırılması sağlanacaktır. S-4.2.3 Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerle olağan gelişim gösteren öğrencilerin birlikte yer alacakları sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin standart olarak düzenlenmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.		Öğretimi, Özel Öğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, Hukuk Hizmetleri
Hedef 4.3: Akademik, sosyal, duygusal ve mesleki gelişim alanlarında sunulan rehberlik hizmetleri desteklenecektir.	S-4.3.1 Öğretmenlerin bağımlılıkla mücadele programlarını uygulama konusundaki yetkinliklerinin artırılması ve öğrencilerin bağımlılıkla mücadele bilinçlerinin geliştirmesi amacıyla eğitimler düzenlenecektir. S-4.3.2 Rehber öğretmenlerin, öğrencilerin mesleki rehberlik konusundaki ihtiyaçlarını karşılamaları için hizmet içi eğitimler düzenlenecektir. S-4.3.3 Rehberlik ve Araştırma Merkezleri'nde (RAM) görev yapan personele yönelik mesleki gelişim faaliyetleri yürütülecektir.	Özel Eğitim ve Rehberlik	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Özel Öğretim, Hayat Boyu Öğrenme, Mesleki ve Teknik Eğitim, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme

TEMATİK ALAN 5: ÖĞRENME KAZANIMLARI

Amaç 5: Türkiye Yüzyılı inşasında millî, manevi ve kültürel değerlerini özümsemiş; çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar ile demokratik anlayışa ve millî şüura sahip şahsiyetli ve üretken öğrenciler yetiştirmek

HEDEFLER	STRATEJİLER	SORUMLU BİRİM	İŞ BİR. YAP. BİRİM
Hedef 5.1: Çağın gerektirdiği beceriler, güncel gelişmeler, millî-manevi değerler temelinde çocukların Türkçeyi doğru ve güzel kullanımını, yabancı dil öğrenmelerini, bedensel ve zihinsel gelişimlerini destekleyecek bilimsel, sosyal, kültürel ve akademik çalışmalarda ulusal ve uluslararası iş birlikleri geliştirilecektir.	S-5.1.1 Ar-Ge faaliyetleri konusunda resmi ve sosyal medya paylaşım ortamlarında tanıtımlar yapılacaktır. S-5.1.2 Öğretmen ve öğrencilerin ihtiyaçlarına yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlenecektir. S-5.1.3 Her türden ve her kademededen okul ve kuruma yönelik proje çalışmaları yürütülecektir. S-5.1.4 Öğrencilerimize yabancı dil becerileri kazandırmada Avrupa Birliği standartları takip edilerek bireyin, toplumun ve toplumsal ekonominin gelişimine odaklanan çok dilli yabancı dil öğrenme süreçleri takip edilecektir.	Strateji Geliştirme	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Öğretim, Özel Eğitim ve Rehberlik
Hedef 5.2: Teknolojinin eğitim sistemine daha fazla uyarlanması amacıyla dijital içeriklerin kullanımı artırılacak ve dijital öğretmen yeterlikleri doğrultusunda öğretmenlerin dijital becerileri geliştirilecektir.	S-5.2.1 Öğretmen ve öğrencilerin dijital yeterliklerinin artırılmasına katkı sağlanması amacıyla dijital öğretmen yeterliklerine göre uzaktan ve/veya yüz yüze eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.	Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Hayat Boyu Öğrenme, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Ölçme ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Temel Eğitim
Hedef 5.3: Bireyin gelişimini temel alan, uzun vadeli öğrenme sürecini içeren yeterlik temelli ölçme, izleme ve değerlendirme süreçlerinin etkinliği sağlanacaktır.	S-5.3.1 Ölçme ve değerlendirme merkezlerinde görev yapan öğretmenlere hizmet içi eğitimler verilmeye devam edilecek, ulusal ve uluslararası araştırma süreçlerindeki deneyimlerin paylaşımında bulunulacaktır. S-5.3.2 e-Sınav salonlarının daha işlevsel hâle getirilmesi ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi için gerekli çalışmalar yürütülecektir. S-5.3.3 Türkçenin etkin kullanılmasına yönelik çalışmalar hayata geçirilecektir.	Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Şubesi, Ölçme ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü	Bilgi İşlem, Hayat Boyu Öğrenme, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Temel Eğitim, Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim
Hedef 5.4: Uluslararası kalite standartlarına uygun bir şekilde bilimsel veriler ışığında	S-5.4.1 Geliştirilen dil testleri ile öğrencilerin dört temel dil becerisi (dinleme, konuşma, okuma, yazma) kapsamlı olarak ölçülecektir. S-5.4.2 Yabancı dil öğretmenlerinin mesleki gelişimlerine katkı sunulacaktır.	Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme	Ölçme ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü, Bilgi



yabancı dil eğitimi verilecektir.			İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Öğretim, Hayat Boyu Öğrenme, Özel Eğitim ve Rehberlik
Hedef 5.5: Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun bir yaklaşımla çevre ve iklim değişikliği konusunda farkındalığın artırılması sağlanacaktır.	S-5.5.1 Sıfır atık ve geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması amacıyla okul/kurumlarda "Sıfır Atık Projesi" kapsamında atıklar (ambalaj atığı, özel atık, tıbbi atık, tehlikeli atıklar) kaynağından ayrı ayrı toplanarak geri dönüşüm ve geri kazanım süreci içerisinde değerlendirilecektir. S-5.5.2 Merkez ve taşra teşkilatı personeli ile tüm öğrencilere çevre bilincinin kazandırılması kapsamında "Su Verimliliği Seferberliği" konusunda faaliyetler yürütülecektir. S-5.5.3 Okulum Temiz Belgelendirme süreci tarafsız, bağımsız ve tutarlı bir şekilde yürütülecektir.	İşyeri Sağlık ve Güvenlik, Destek Hizmetleri	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Hayat Boyu Öğrenme, İnşaat ve Emlak, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Temel Eğitim

TEMATİK ALAN 6: ULUSLARARASI EĞİTİM İŞBİRLİKLERİ

Amaç 6: Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda ilimizin uluslararası alanda görünürliğini artıracak çalışmalarla vatandaşlarımıza yönelik eğitim-öğretim faaliyetlerini yaygınlaştırmak ve eğitim iş birlikleri geliştirmek

HEDEFLER	STRATEJİLER	SORUMLU BİRİM	İŞ BİR. YAP. BİRİM
Hedef 6.1: Güçlü bir eğitim diplomasisi ile uluslararası iş birlikleri geliştirilecek ve ülkemizin uluslararası alanda etkililiği artırılabilecektir.	S-6.1.1 Uluslararası kuruluşlar ve diğer ülkelerle uluslararası iş birliklerini geliştirecek çalışmalar (toplantı, çalışma grubu, proje vb.) yürütülecek, dış politika hedeflerine uygun olarak ülkelerle eğitim alanında yeni iş birliği anlaşmaları imzalanacaktır. S-6.1.2 Eğitim ve öğretim alanında ülkemizle dil, tarih veya kültür birliği bulunan ülke ve topluluklar ile diğer ülkelerle iş birlikleri geliştirilecektir.	Yükseköğretim ve Yurtdışı Eğitim	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Özel Öğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, İnşaat ve Emlak, Strateji Geliştirme
Hedef 6.2: Denklik iş ve işlemlerine yönelik etkin, verimli ve daha hızlı hizmet sunumu gerçekleştirilerek eğitime erişim artırılabilecektir.	S-6.2.1 Denklik merkezlerinde görev yapan tüm personele çevrim içi/yüze eğitimler verilecektir. S-6.2.2 Denklik iş ve işlemlerine yönelik hazırlanan dijital içerikler kolay erişilebilir platformlarda paylaşılacaktır.	Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim	Bilgi İşlem

TEMATİK ALAN 7: KURUMSAL SAPASİTE

Amaç 7: Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda fiziki ve teknolojik altyapısıyla güçlü, nitelikli personelle eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak, etkin ve hesap verebilen kurumsal yapıyı geliştirmek

HEDEFLER	STRATEJİLER	SORUMLU BİRİM	İŞ BİR. YAP. BİRİM
Hedef 7.1: Öğretmen yetiştirme ve geliştirme süreci; öğretmenlik mesleğinin niteliğini ve toplumsal statüsünü güçlendirecek, ihtiyaç duyulan personel niteliklerini ve mesleki gelişimi sağlayacak şekilde yürütülecektir.	S-7.1.1 "Öğretmenlik Mesleği Genel Yeterlikleri", ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda yürütülecektir. S-7.1.2 Öğretmenlerimizin ve okul yöneticilerimizin mesleki gelişimlerini sürekli desteklemek üzere üniversitelerle ve STK'lerle yüz yüze, örgün ve/veya uzaktan eğitim iş birlikleri hayata geçirilerek eğitimler düzenlenecek ve öğretmenlerin mesleki gelişim programları, güncel ihtiyaçlar temelinde bölgenin, okulun ve öğretmenin gereksinimlerine uygun şekilde okullarda uygulanacaktır.	Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme, Hayat Boyu Öğrenme	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Temel Eğitim
Hedef 7.2: Tüm kademelerde eğitime erişimi sağlayacak çalışmalar yapılarak doğa kaynaklı afetlere ve bulaşıcı hastalıklara karşı dirençli, çevreci ve nitelikli mimariye sahip eğitim ortamlarının oluşturulması	S-7.2.1 Deprem tahkiki işlerine öncelik verilerek risk taşıyan eğitim binaları belirlenecek ve belirlenen eğitim binalarının güçlendirilmesi sağlanacak ya da gerekiyorsa deprem riski sebebiyle yıkılması gereken eğitim binalarının yerine yeni eğitim binaları yapılacaktır. S-7.2.2 Okulların niteliğinin artırılması için fiziksel imkânları yetersiz olan eğitim binalarında büyük onarım çalışmaları yapılacak, afete karşı dirençli ve erişilebilir; enerji ihtiyacı, yalıtım özellikleri, ısıtma ve/veya soğutma sistemlerinin verimli, su kaynaklarının tasarruflu kullanıldığı çevreye duyarlı eğitim yapıları tesis edilecektir. S-7.2.3 Bölgenin ihtiyacı, ikili eğitim ve çağ nüfusu vb. hususlar ele alınarak	İnşaat ve Emlak, Destek Hizmetleri	Temel Eğitim, Ortaöğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Hayat Boyu Öğrenme, Din Öğretimi, Bilgi İşlem, Strateji Geliştirme



sağlanacaktır.	değişen istekler ve sahadan gelen öneriler doğrultusunda sistematik bir şekilde yürütülen yenilikçi çalışmalarla, çevreye daha uyumlu, günümüzün beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde teknolojideki gelişmelere uygun, kendi enerjisini üretebilen, minimum alan, maksimum fayda anlayışında kompakt tasarıma sahip, güvenli, ekonomik, estetik, herkes için erişilebilir olan nitelikli eğitim ortamlarına sahip omimari projeler geliştirilecektir.		
Hedef 7.3: Eğitim sistemimizi en uygun teknoloji ile bütünleştirerek eğitim faaliyetlerinin kesintisiz olarak sürdürülmesine ve ülkemizin bilgi toplumu olmasına katkı sağlanacaktır.	S-7.3.1 Etkileşimli tahta ile yenilikçi sınıf donatım malzemeleri temin süreçleri tamamlanacak ve etkileşimli tahtaların kurulumu sağlanacaktır. S-7.3.2 Okulların teknoloji altyapıları iyileştirilecek ve mevcut altyapıların kullanılabilir olarak kalması sağlanacaktır. S-7.3.3 Ağ altyapısı kurulan okullara geniş bant internet hizmeti sağlanacaktır. S-7.3.4 Okullara “yenilikçi sınıflar” kurulacaktır.	Bilgi İşlem	Din Öğretimi, Hayat Boyu Öğrenme, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Ölçme ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Temel Eğitim
Hedef 7.4: Yol gösterici ve önleyici rehberlik anlayışı ön plana çıkarılarak düzeltme, iyileştirme ve geliştirmeyi esas alan bir anlayışla denetsel ve hukuksal hizmetler etkin bir şekilde yürütülecektir.	S-7.4.1 Rehberlik ve teftiş faaliyetleri, okul ve kurumların geliştirilmesini ve iyileştirilmesini sağlayacak şekilde kurumsal ve konu esaslı olarak yürütülecektir. S-7.4.2 Hizmette kalite ve verimliliği en üst düzeyde tutabilmek ve insan kaynağını geliştirmek amacıyla hukuksal eğitim ve bilgilendirme programları düzenlenecektir.	Eğitim Müfettişleri Başkanlığı	Tüm Birimler



Tablo 28. Performans Göstergesi Sorumlulukları

AMAÇ/HED EF NO	AMAÇ/HEDEF/PERFORMANS GÖSTERGESİ	SRUMLULUK VE İŞ BİRLİĞİ	
AMAÇ 1	Temel eğitimde fırsat eşitliği ve eğitime erişimin sağlandığı, öğretim süreçleri ve eğitim ortamlarının etkin kullanıldığı bir ekosistem inşa ederek öğrencileri çağın gerektirdiği evrensel yeterliliklere sahip, millî ve manevi değerleri benimsemiş sağlıklı ve mutlu bireyler olarak yetiştirmek	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM
HEDEF 1.1	Temel eğitimde fırsat eşitliğini sağlayarak eğitime erişimi artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Temel Eğitim	İnşaat ve Emlak, Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Özel Öğretim, Destek Hizmetleri, Hukuk Hizmetleri
	PG 1.1.1.1 Temel eğitimde okullaşma oranı (%) (6-9 Yaş)		
	PG 1.1.1.2 Temel eğitimde okullaşma oranı (%) (10-13 Yaş)		
	PG 1.1.2.1 Öğrenci sayısı 30'dan fazla olan şube oranı (%) (İlkokul)		
	PG 1.1.2.2 Öğrenci sayısı 30'dan fazla olan şube oranı (%) (Ortaokul)		
	PG 1.1.3.1 Temel eğitim kademesinde özel okullarda öğrenim gören öğrenci oranı (%) (Okul Öncesi)		
	PG 1.1.3.2 Temel eğitim kademesinde özel okullarda öğrenim gören öğrenci oranı (%) (İlkokul)		
PG 1.1.3.3 Temel eğitim kademesinde özel okullarda öğrenim gören öğrenci oranı (%) (Ortaokul)			
HEDEF 1.2	Okul öncesi eğitime erişim imkânları artırılacaktır.	Temel Eğitim	Bilgi İşlem, Strateji Geliştirme, İnşaat ve Emlak, Özel Öğretim, Eğitim ve Rehberlik, Hayat Boyu Öğrenme
	PG 1.2.1 İlkokul birinci sınıf öğrencilerinden en az bir yıl okul öncesi eğitim almış öğrenci oranı (%)		
	PG 1.2.2.1 Okul öncesi okullaşma oranı (%) (3-5 Yaş)		
	PG 1.2.2.2 Okul öncesi okullaşma oranı (%) (4-5 Yaş)		
	PG 1.2.3 Ebeveynine aile eğitimi verilen okul öncesi çocuk sayısı		
HEDEF 1.3	Temel eğitimde bilimsel, sosyal, sportif, kültürel, sanatsal ve toplumsal hizmet gibi alanlarda etkinliklere katılım oranı artırılacak ve sürekli öğrenmeye teşvik etmek amacıyla öğrencilere okuma kültürü kazandırılacaktır.	Temel Eğitim	İnşaat ve Emlak, Bilgi İşlem, Destek Hizmetleri, Din Öğretimi, Hayat Boyu Öğrenme
	PG 1.3.1.1 Temel eğitimde en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (Temel Eğitim) (%) (İlkokul)		
	PG 1.3.1.2 Temel eğitimde en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (Temel Eğitim) (%) (Ortaokul)		
	PG 1.3.1.3 Temel eğitimde en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (%) (İmam Hatip Ortaokulu)		
	PG 1.3.2.1 Öğrenci başına okunan kitap sayısı (İlkokul)		
	PG 1.3.2.2 Öğrenci başına okunan kitap sayısı (Ortaokul)		
HEDEF 1.4	İlkokul ve ortaokulda öğrenme kayıplarını azaltmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Temel Eğitim	Ortaöğretim, Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Özel Öğretim
	PG 1.4.1 Destekleme ve Yetiştirme Kurslarından yararlanan öğrenci oranı (%)		
	PG 1.4.2 İlkokullarda Yetiştirme Programına (İYEP) dâhil olan öğrenci oranı (%)		
	PG 1.4.3 İlkokullarda Yetiştirme Programına (İYEP) dâhil olması beklenen öğrencilerin programa katılma oranı (%)		
	PG 1.4.4 İlkokullarda 20 gün ve üzeri özürsüz devamsızlık yapan öğrenci oranı (%)		
	PG 1.4.5 Ortaokullarda 20 gün ve üzeri özürsüz devamsızlık yapan öğrenci oranı (%)		
HEDEF 1.5	Ortaokullarda Çoklu Yabancı Dil Eğitim Modeli ile yeterli ve kalıcı dil becerilerinin kazanılması sağlanacaktır.	Temel Eğitim	Bilgi İşlem, Destek Hizmetleri, Din Öğretimi, Ölçme ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme
	PG 1.5.1 Çoklu Yabancı Dil Eğitim Modeli uygulanan okul sayısı		
	PG 1.5.2 Eğitim verilen yabancı dil öğretmeni sayısı		
AMAÇ 2	Çağın ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazandıran, teknolojiyi üreten, tarih bilinci ve bilim aracılığıyla geleceği kurgulayan, nitelikli insan kaynağı yetiştiren, ekonomiye katkı sunan, değerleriyle bireyi hayata hazır kılan, empati ve nezaket kazandıran bir ortaöğretim yapısı ile öğrenciler yetiştirmek	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM
HEDEF 2.1	Öğrencilerin yetkinliklerini ve niteliklerini geliştirmeye yönelik bireysel özellikleri de dikkate alınarak yapılacak çalışmalarla devamsızlık ve sınıf tekrarları azaltılacak ve eğitime katılımı artırılacaktır.	Ortaöğretim	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik,
	PG 2.1.1 Ortaöğretimde okullaşma oranı (%) (14-17 Yaş)		



	PG 2.1.2.1 Ortaöğretimde 20 gün ve üzeri devamsız öğrenci oranı (%) (Özürlü ve Özürsüz) (OGM) PG 2.1.2.2 Ortaöğretimde 20 gün ve üzeri devamsız öğrenci oranı (%) (Özürlü ve Özürsüz) (DÖGM) PG 2.1.2.3 Ortaöğretimde 20 gün ve üzeri devamsız öğrenci oranı (%) (Özürlü ve Özürsüz) (MTEGM) PG 2.1.2.4 Ortaöğretimde 20 gün ve üzeri devamsız öğrenci oranı (%) (Özürlü ve Özürsüz) (ÖÖKGM) PG 2.1.3.1 Ortaöğretimde 9. sınıf tekrar oranı (%) (OGM) PG 2.1.3.2 Ortaöğretimde 9. sınıf tekrar oranı (%) (DÖGM) PG 2.1.3.3 Ortaöğretimde 9. sınıf tekrar oranı (%) (MTEGM) PG 2.1.4.1 Ortaöğretimde en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (OGM) PG 2.1.4.2 Ortaöğretimde en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (DÖGM) PG 2.1.4.3 Ortaöğretimde en az bir sosyal etkinliğe katılan öğrenci oranı (MTEGM) PG 2.1.5 Özel ortaöğretim okullarında eğitim alan öğrenci oranı		Özel Öğretim, Hukuk Hizmetleri
HEDEF 2.2	Ortaöğretim sisteminde, öğrencilere değişen dünyanın gerektirdiği başta okuma kültürü olmak üzere bilgi, beceri, yetkinlik ve yeterlilikleri kazandırılacaktır. PG 2.2.1 Genel ortaöğretimde yükseköğretim kurumlarıyla iş birliği hâlinde yapılan bilimsel çalışma sayısı PG 2.2.2 Genel ortaöğretim son sınıf düzeyinde yükseköğretime yerleşen öğrenci oranı (%) PG 2.2.3 Genel ortaöğretimde tescil edilen patent, faydalı model, marka ve tasarım sayısı PG 2.2.4 Genel ortaöğretimde öğrenci başına okunan kitap sayısı	Ortaöğretim	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Öğretim
HEDEF 2.3	İmam hatip okullarında bilgi, beceri ve yeterlilikler odağında, akademik başarı ve değerlere yönelik çalışmalar, proje ve sosyal etkinlikler yaygınlaştırılacaktır. PG 2.3.1 İmam hatip okullarında yükseköğretim kurumlarıyla iş birliği hâlinde yapılan bilimsel çalışma sayısı PG 2.3.2 İmam hatip okullarında ilahiyat fakülteleri ile iş birliği hâlinde yapılan bilimsel çalışma sayısı PG 2.3.3 Din öğretiminde tescil edilen patent, faydalı model, marka ve tasarım sayısı PG 2.3.4 İmam hatip okullarında yürütülen ulusal ve uluslararası proje sayısı PG 2.3.5 Din öğretiminde öğrenci başına okunan kitap sayısı	Din Öğretimi	Bilgi İşlem, Ortaöğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, Yükseköğretim ve Yurtdışı Eğitim
HEDEF 2.4	Sosyal ve ekonomik sektörler ile iş birliği içinde ulusal ve uluslararası mesleki yeterliliğe, ahilik kültürüne, meslek ahlakına ve mesleki değerlere sahip; yenilikçi, girişimci, üretken, ekonomiye değer katan ehil iş gücü yetiştirilecektir. PG 2.4.1 Mesleki ve teknik eğitim okullarında yükseköğretim kurumlarıyla iş birliği hâlinde yapılan bilimsel çalışma sayısı PG 2.4.2 Kurum/kuruluşlarla iş birliği kapsamında girişimci eğitimi desteği alan öğrenci/mezun sayısı PG 2.4.3 İş başı eğitimine katılan atölye ve laboratuvar öğretmeni sayısı PG 2.4.4 Mesleki eğitimde öğrenci başına okunan kitap sayısı	Mesleki ve Teknik Eğitim	Bilgi İşlem, Ortaöğretim, Özel Öğretim, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme, Hayat Boyu Öğrenme, Özel Eğitim ve Rehberlik
HEDEF 2.5	Mesleki ve teknik eğitim alanında eğitim-istihdam-üretim ilişkisi güçlendirilecek, ulusal ve uluslararası iş birliği ve deneyim paylaşımı teşvik edilecektir. PG 2.5.1.1 İşletmelerin ve mezunların mesleki ve teknik eğitime ilişkin memnuniyet oranı (%) (İşletmelerin Memnuniyet Oranı) PG 2.5.1.2 İşletmelerin ve mezunların mesleki ve teknik eğitime ilişkin memnuniyet oranı (%) (Mezunların Memnuniyet Oranı) PG 2.5.2 Mesleki Eğitim Merkezi Programı'na kayıt olan öğrenci sayısı (Telafi Programı Hariç) (9.Sınıf) PG 2.5.3 OSB içinde ve dışındaki özel mesleki ve teknik Anadolu liselerinde eğitim ve öğretim desteğinden yararlanan öğrenci sayısı PG 2.5.4. Sektörle yapılan işbirliği protokolü sayısı PG 2.3.3 Mesleki ve teknik eğitimde tescil edilen patent, faydalı model, marka ve tasarım sayısı	Mesleki ve Teknik Eğitim	Bilgi İşlem, Ortaöğretim, Özel Öğretim, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme, Hukuk Hizmetleri, Temel Eğitim, Yükseköğretim ve Yurtdışı Eğitim
AMAÇ 3	Bireyin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla bireysel, toplumsal ve istihdam odaklı yeni bir yaklaşımla hayat boyu öğrenme	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM

	imkânları sunmak		
HEDEF 3.1	Farklı yeteneklere, özelliklere, ihtiyaçlara ve birikimlere sahip tüm bireylerin yaygın eğitimden aktif olarak yararlanabilmeleri amacıyla eğitimde kapsayıcılık sağlanacaktır. PG 3.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik açılan kurslara katılan kursiyer oranı (%) PG 3.1.2 Hayat boyu öğrenme kapsamında yürütülen proje sayısı	Hayat Öğrenme Boyu	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim
HEDEF 3.2	Hedef 3.2: Örgün eğitim dışındaki bireylerin hayat boyu öğrenmeye katılımları sağlanacaktır. PG 3.2.1 Açık öğretim okullarında öğrenim gören zorunlu öğrenim çağı dışına çıkmış bireylerin oranı (%) PG 3.2.2 İlimizde bulunan yabancı uyruklu öğrencilerin okullaşma oranı (%)	Hayat Öğrenme Boyu	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim
HEDEF 3.3	Hayat boyu öğrenme faaliyetleri ile bireylerde kişisel, çevresel ve mesleki anlamda farkındalık oluşturulacaktır. PG 3.3.1 Hayat Boyu Öğrenmeye katılım oranı PG 3.3.2 Hayat Boyu Öğrenme Kurslarından yararlanma oranı PG 3.3.3 Hayat Boyu öğrenme kapsamındaki kursları tamamlama oranı	Hayat Öğrenme Boyu	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim
HEDEF 3.4	Tüm bireyler, günümüz ihtiyaçlarına uygun hazırlanan genel, mesleki ve teknik eğitim kurs programlarına yönlendirilecektir. PG 3.4.1 Aile Okulu alanı altında yer alan programlara katılan kursiyer sayısı PG 3.4.2 Afet ve acil durumlara ilişkin yaygın eğitim kurslarına katılan kursiyer sayısı	Hayat Öğrenme Boyu	Bilgi İşlem, Destek Hizmetleri
HEDEF 3.5	Özel yaygın eğitim hizmetleri nitelik, fırsat eşitliği ve erişilebilirlik bağlamında hayat boyu öğrenmeyi destekleyecek şekilde sunulacaktır. PG 3.5.1 Uzaktan eğitim veren özel öğretim kurumlarından sertifika alan kişi sayısı PG 3.5.2 Trafik ve sürücü eğitimi alanında eğitim verilen personel sayısı	Özel Öğretim	Bilgi İşlem, Mesleki ve Teknik Eğitim, Hayat Boyu Öğrenme, Hukuk Hizmetleri
AMAÇ 4	Farklılıkları dikkate alan bir özel eğitim ve rehberlik anlayışıyla öğrencilerin, eğitim ve yaşam süreçlerindeki potansiyellerini en üst düzeye çıkaracak ve özel gereksinimli bireylerin toplumla bütünleşmelerini sağlayacak bilgi ve beceriler ile ilgi ve yetenekleri doğrultusunda gelişmelerini destekleyecek fiziki, beşerî ve teknolojik imkânları artırmak	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM
HEDEF 4.1	Öğrencilerin bireysel özelliklerine ve öğrenme ihtiyaçlarına uygun fiziksel ve beşerî iyileştirmeler sağlanarak eğitime erişimleri artırılacaktır. PG 4.1.1 Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları yoluyla eğitim alan öğrencilerin örgün eğitimdeki toplam özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilere oranı (%) PG 4.1.2 Özel eğitim alanında eğitim verilen personel sayısı (Mükerrer olanlar dahil) PG 4.1.3 Özel eğitim alanında eğitim verilen veli sayısı	Özel Eğitim ve Rehberlik	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Özel Öğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, İnşaat ve Emlak
HEDEF 4.2	Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin kendi ilgi ve yetenekleri doğrultusunda sosyal ve akademik gelişimleri desteklenecektir. PG 4.2.1 Dağıtım yapıları özel eğitimi destekleyici materyal seti sayısı PG 4.2.2 Bilim ve Sanat Merkezleri tarafından yapılan patent, faydalı model, tasarım ve marka başvuru sayısı PG 4.2.3 Sosyal etkinliklerde en az bir faaliyete katılan özel eğitim öğrenci sayısı	Özel Eğitim ve Rehberlik	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Özel Öğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, Hukuk Hizmetleri
HEDEF 4.3	Akademik, sosyal, duygusal ve mesleki gelişim alanlarında sunulan rehberlik hizmetleri desteklenecektir. PG 4.3.1.1 Bağımlılıkla mücadele amacıyla verilen eğitimlere katılan kişi sayısı (Öğrenci) PG 4.3.1.2 Bağımlılıkla mücadele amacıyla verilen eğitimlere katılan kişi sayısı (Öğretmen) PG 4.3.1.3 Bağımlılıkla mücadele amacıyla verilen eğitimlere katılan kişi sayısı (Veli) PG 4.3.2 Mesleki rehberlik alanında bilgi ve becerileri artırma kapsamında verilen eğitimlere katılan rehber öğretmen sayısı (Mükerrer olanlar dahil) PG 4.3.3 Mesleki gelişim eğitimlerine katılan Rehberlik ve Araştırma Merkezi (RAM) personeli sayısı (Mükerrer olanlar dahil)	Özel Eğitim ve Rehberlik	Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Özel Öğretim, Hayat Boyu Öğrenme, Mesleki ve Teknik Eğitim, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme
AMAÇ 5	Türkiye Yüzyılı inşasında millî, manevi ve kültürel değerlerini özümsemiş; çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar ile demokratik anlayışa ve millî şura sahip şahsiyetli ve üretken öğrenciler yetiştirmek	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM
HEDEF 5.1	Çağın gerektirdiği beceriler, güncel gelişmeler, millî-manevi değerler	Strateji	Bilgi İşlem, Temel



	<p>temelinde çocukların Türkçe'yi doğru ve güzel kullanımını, yabancı dil öğrenmelerini, bedensel ve zihinsel gelişimlerini destekleyecek bilimsel, sosyal, kültürel ve akademik çalışmalarda ulusal ve uluslararası iş birlikleri geliştirilecektir.</p> <p>PG 5.1.1.1 AB projeleri kapsamında yurt dışında faaliyetlere katılan birey sayısı (Yönetici)</p> <p>PG 5.1.1.2 AB projeleri kapsamında yurt dışında faaliyetlere katılan birey sayısı (Öğretmen)</p> <p>PG 5.1.1.3 AB projeleri kapsamında yurt dışında faaliyetlere katılan birey sayısı (Öğrenci)</p> <p>PG 5.1.2.1 Ulusal Ajans Akreditasyonu kapsamında yurt dışında faaliyetlere katılan birey sayısı (Okul Eğitimi Hareketliliği-Öğrenci)</p> <p>PG 5.1.2.2 Ulusal Ajans Akreditasyonu kapsamında yurt dışında faaliyetlere katılan birey sayısı (Okul Eğitimi Hareketliliği-Öğretmen)</p> <p>PG 5.1.2.3 Ulusal Ajans Akreditasyonu kapsamında yurt dışında faaliyetlere katılan birey sayısı (Mesleki Eğitim Staj Hareketliliği-Öğrenci)</p> <p>PG 5.1.2.4 Ulusal Ajans Akreditasyonu kapsamında yurt dışında faaliyetlere katılan birey sayısı (Mesleki Eğitim Staj Hareketliliği-Öğretmen)</p> <p>PG 5.1.3.1 Okul-kurumlar tarafından hazırlanarak yürütülen proje sayısı (Yerel, Bölgesel)</p> <p>PG 5.1.3.2 Okul-kurumlar tarafından hazırlanarak yürütülen proje sayısı (Ulusal)</p> <p>PG 5.1.3.3 Okul-kurumlar tarafından hazırlanarak yürütülen proje sayısı (Uluslararası)</p> <p>PG 5.1.4.1 TÜBİTAK tarafından düzenlenen projelere başvuru sayısı (4004, 4005, 4006, 4007, 4008, 2204-A/B/CD, 2237-A/B, Bilim Söyleşileri vb.)</p> <p>PG 5.1.4.1 TÜBİTAK tarafından düzenlenen projelerde kabul sayısı (4004, 4005, 4006, 4007, 4008, 2204-A/B/CD, 2237-A/B, Bilim Söyleşileri vb.)</p> <p>PG 5.1.5.1 Ulusal veya uluslararası düzeyde ödül süreci içeren etkinliklerde kazanılan derece veya ödül sayısı (Sanatsal, Kültürel, Sportif, Bilimsel, Akademik)</p>	Geliştirme	Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Öğretim, Özel Eğitim ve Rehberlik
HEDEF 5.2	<p>Teknolojinin eğitim sistemine daha fazla uyarlanması amacıyla dijital içeriklerin kullanımı artırılabilecek ve dijital öğretmen yeterlikleri doğrultusunda öğretmenlerin dijital becerileri geliştirilecektir</p> <p>PG 5.2.1 Dijital öğretmen yeterlikleri doğrultusunda öğretmenler için düzenlenen dijital beceri eğitimlerinin sayısı</p>	Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Hayat Boyu Öğrenme, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Ölçme ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Temel Eğitim
HEDEF 5.3	<p>Bireyin gelişimini temel alan, uzun vadeli öğrenme sürecini içeren yeterlik temelli ölçme, izleme ve değerlendirme süreçlerinin etkinliği sağlanacaktır.</p> <p>PG 5.3.1 Ölçme Değerlendirme Merkezlerince öğretmenlere verilen eğitim sayısı</p> <p>PG 5.3.2 e-Sınav salonu sayısı</p> <p>PG 5.3.3 İzleme araştırmaları rapor sayısı (PISA, TIMSS, ABİDE, Dört Beceride Türkçe Dil Sınavı, Okul Tabanlı İzleme vd.)</p>	Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Şubesi, Ölçme ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü	Bilgi İşlem, Hayat Boyu Öğrenme, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Temel Eğitim, Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim
HEDEF 5.4	<p>Uluslararası kalite standartlarına uygun bir şekilde bilimsel veriler ışığında yabancı dil eğitimi verilecektir.</p> <p>PG 5.4.1 Yabancı dil eğitimine yönelik geliştirilen dijital içerik sayısı</p> <p>PG 5.4.2 D-AOBM eğitimlerini alan yabancı dil öğretmen sayısı</p>	Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme	Ölçme ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü, Bilgi İşlem, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Öğretim, Hayat Boyu Öğrenme, Özel Eğitim ve Rehberlik
HEDEF 5.5	<p>Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun bir yaklaşımla çevre ve iklim değişikliği konusunda farkındalığın artırılması sağlanacaktır.</p> <p>PG 5.5.1 Atık yönetimi sistemi kurulan okul sayısı (K) (resmi, özel okullar, kurslar)</p> <p>PG 5.5.2 Okulum Temiz Belgelendirme Sistemi kurulan okul/ kurum sayısı (K) (Resmi</p>	İşyeri Sağlık ve Güvenlik	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Hayat Boyu Öğrenme, İnşaat ve Emlak, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Özel



	okullar)		Eğitim ve Rehberlik, Temel Eğitim
AMAÇ 6	Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda ilimizin uluslararası alanda görünürlüğünü artıracak çalışmalarla vatandaşlarımıza yönelik eğitim-öğretim faaliyetlerini yaygınlaştırmak ve eğitim iş birlikleri geliştirmek	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM
HEDEF 6.1	Güçlü bir eğitim diplomasisi ile uluslararası iş birlikleri geliştirilecek ve ülkemizin uluslararası alanda etkililiği artırılabilecektir. PG 6.1.1 Uluslararası kardeş okul sayısı	Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Temel Eğitim, Ortaöğretim, Özel Öğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, İnşaat ve Emlak, Strateji Geliştirme
HEDEF 6.2	Denklik iş ve işlemlerine yönelik etkin, verimli ve daha hızlı hizmet sunumu gerçekleştirilerek eğitime erişim artırılacaktır. PG 6.2.1 Denklik merkezlerinde görev yapan personele verilen eğitim sayısı PG 6.2.2 Denklik işlemlerine yönelik yayınlanan dijital eğitim içerik sayısı PG 6.2.3 Denklik işlemleri ile ilgili rehberlik yapılan birey sayısı	Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim	Bilgi İşlem
AMAÇ 7	Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda fiziki ve teknolojik altyapısıyla güçlü, nitelikli personelle eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak, etkin ve hesap verebilen kurumsal yapıyı geliştirmek	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM
HEDEF 7.1	Öğretmen yetiştirme ve geliştirme süreci; öğretmenlik mesleğinin niteliğini ve toplumsal statüsünü güçlendirecek, ihtiyaç duyulan personel niteliklerini ve mesleki gelişimi sağlayacak şekilde yürütülecektir. PG 7.1.1 Öğretmen başına düşen yıllık hizmet içi eğitim süresi (Saat) PG 7.1.2 Uzaktan Eğitim Kapısı aracılığıyla eğitimlere katılan öğretmen oranı (%)	Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme, Hayat Boyu Öğrenme	Bilgi İşlem, Din Öğretimi, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Temel Eğitim
HEDEF 7.2	Tüm kademelerde eğitime erişimi sağlayacak çalışmalar yapılarak doğa kaynaklı afetlere ve bulaşıcı hastalıklara karşı dirençli, çevreci ve nitelikli mimariye sahip eğitim ortamlarının oluşturulması sağlanacaktır. PG 7.2.1 Deprem tahkiki yapılan eğitim binası sayısı PG 7.2.2 Güçlendirilen/yıkılıp yeniden yapılan eğitim binası sayısı PG 7.2.3 Büyük onarımları yapılarak iyileştirilen eğitim binası sayısı	İnşaat ve Emlak, Destek Hizmetleri	Temel Eğitim, Ortaöğretim, Mesleki ve Teknik Eğitim, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Hayat Boyu Öğrenme, Din Öğretimi, Bilgi İşlem, Strateji Geliştirme
HEDEF 7.3	Eğitim sistemimizi en uygun teknoloji ile bütünleştirilerek eğitim faaliyetlerinin kesintisiz olarak sürdürülmesine ve ülkemizin bilgi toplumu olmasına katkı sağlanacaktır. PG 7.3.1 Okullara sağlanan etkileşimli tahta sayısı PG 7.3.2 Ağ altyapısı kurulan okul sayısı PG 7.3.3 Geniş bant internet erişimi sunulan okul sayısı PG 7.3.4 Yenilikçi sınıf kurulan okul sayısı	Bilgi İşlem	Din Öğretimi, Hayat Boyu Öğrenme, Mesleki ve Teknik Eğitim, Ortaöğretim, Ölçme ve Değerlendirme Merkezi Müdürlüğü, Özel Eğitim ve Rehberlik, Özel Öğretim, Temel Eğitim
HEDEF 7.4	Yol gösterici ve önleyici rehberlik anlayışı ön plana çıkarılarak düzeltme, iyileştirme ve geliştirmeyi esas alan bir anlayışla denetsel ve hukuksal hizmetler etkin bir şekilde yürütülecektir. PG 7.4.1 Denetim elemanlarınca hazırlanan denetim raporu sayısı	Eğitim Müfettişleri Başkanlığı	Tüm Birimler

EKLER

Tablo 29. Strateji Geliştirme Kurulu

SIRA	ADI-SOYADI	GÖREVİ	KURULDAKİ GÖREVİ
1	Süleyman EKİCİ	İl Milli Eğitim Müdürü	Başkan
2	Ahmet HÜNÜK	Müdür Yardımcısı	Üye
3	Erol BARUT	Müdür Yardımcısı	Üye
4	Gülfidan KENDİRLİOĞLU	Müdür Yardımcısı	Üye
5	Sabri ACAR	Müdür Yardımcısı	Üye
6	Canip ATALAY	Şube Müdürü	Üye
7	Erdem GÜMÜŞ	Şube Müdürü	Üye
8	Levent ŞENER	Şube Müdürü	Üye
9	Murat KARTAKGÜL	Şube Müdürü	Üye
10	Nedim BAY	Şube Müdürü	Üye
11	Yıldırım EŞİN	Şube Müdürü	Üye
12	Levent ÇAKMAK	Şube Müdürü	Üye
13	Hüseyin SELÇİN	Şube Müdürü	Üye
14	Bahayettin TÖR	Şube Müdürü	Üye
15	Dursun TOKSOY	Şube Müdürü	Üye
16	Mehmet Sebih ÖZDEN	Şube Müdürü	Üye
17	Hakan ÖZCAN	Efeler İlçe Milli Eğitim Müdürü	Üye
18	Erdoğan GÜNER	Sultanhisar İlçe Milli Eğitim Müdürü	Üye

Tablo 30. Stratejik Planlama Ekibi

SIRA	ADI-SOYADI	GÖREVİ	EKİPTEKİ GÖREVİ
1	Mehmet ATAY	Müdür Yardımcısı	Başkan
2	Bilge Kağan BULUT	Öğretmen	Üye (Koordinatör)
3	Neşet ÜSTÜNDAĞ	Mühendis	Üye
4	Ali Rıza GEZEN	Şef	Üye
5	Özgül YALÇIN	VHKİ	Üye
6	Azime GÜNER	Memur	Üye
7	Menekşe KÖKEN	VHKİ	Üye
8	Aylin AKAY BARUT	Şef	Üye
9	Elif SEL	VHKİ	Üye
10	Melek YILDIRIM	VHKİ	Üye
11	Halil KULAK	VHKİ	Üye
12	Gülay KAHRAMAN	Memur	Üye
13	Tuncay GÜNEY	Memur	Üye
14	Coşkun GÖKAĞAÇ	VHKİ	Üye
15	Muhammet YAZAR	İş Güvenliği Uzmanı	Üye
16	Ayşe ALGIN	Şef	Üye
17	İsmail AYDINLI	Programcı	Üye
18	Hüseyin KOÇ	Programcı	Üye
19	Ayvaz ELMASOĞLU	V.H.K.İ	Üye
20	Serhat GÜLDEMİR	Memur	Üye
21	Kader AĞAÇKIRAN	Memur	Üye
22	Filiz ALGIN	Bilgisayar İşletmeni	Üye
23	Süleyman ŞAN	Sivil Savunma Uzmanı	Üye
24	Fatih YILMAZ	Bilgisayar İşletmeni	Üye
25	Naim TAŞ	V.H.K.İ.	Üye
26	Meryem TOZEN	Şef	Üye
27	Tunahan ÜNER	Memur	Üye





**TÜRKİYE
YÜZYILI**

100 

TÜRKİYE CUMHURİYETİNİN YÜZÜNCÜ YILI

